Sygeplejerske til højspecialiseret neurorehabilitering

Højspecialiseret Neurorehabiliterende sygepleje til patienten med erhvervet hjerneskade. Har du lyst til at lære specialet at kende og være med til at gøre en forskel?

Vi søger 2 sygeplejersker pr 01-01-27. Stillingerne indebærer skiftende vagter, dag / aften samt weekender

Vi tilbyder

- et uddanelsesforløb i løbet af det første år med introduktion til den neurorehabileterende sygepleje i vores uddannelsesafdeling. programmet fastlægges i din arbejdsplan.
- Introduktion og oplæring i afsnittet gennem en mentor ordning
- Et meget engageret personale med højt fagligt niveau
- Et godt og støttende kollegialt miljø
- Gode muligheder for kompetenceudvikling.
- Indflydelse på egen arbejdsplan.

Vi søger en sygeplejerske der har:

- Lyst til at lære specialet at kende
- Nyuddannet eller evt. erfaring fra neurorehabilitering, neurologien eller det medicinske speciale.
- Du kan efter en introduktions- og oplæringsperiode professionelt håndtere komplekse patientforløb, hvor fokus i al patientkontakt ligger på neurorehabilitering.
- Du kan indgå i et ofte krævende samarbejde med kriseramte pårørende
- Du er kreativ og iderig, når det gælder at nytænke den sygeplejefaglige tilgang til patientens komplekse fysiske og kognitive problemstillinger.
- Du kender dig selv i pressede situationer og ønsker at bidrage til et godt arbejdsmiljø.

Du har gode samarbejdskompetencer, et godt overblik, er rummelig og tålmodighed over for patient og pårørende opgaven.

Hvem er vi

Sensomotorisk klinik, Sengeafsnit 2, er et af de 10 afsnit, der er på Hammel Neurocenter. I sensomotorisk klinik er der er plads til 11 patienter, der alle har en erhvervede hjerneskade der kræver specialiseret neurorehabilitering, følgetilstanden er blandt andet præget af svære føle- og sanseforstyrrelser, kognitive problematikker, dystoniske tilstande, pareser, afasi, og neglekt.

De sygeplejefaglige fokusområder i specialet er varierende og omhandler blandt andet udredning og behandling af inkontinens og ernæring, pårørendearbejde samt opgaver i forbindelse med komplekse medicinske følgetilstande. Herudover er der mange pædagogiske udfordringer i forhold til patienternes kognitive problematikker, et område hvor fantasi og kreativitet er nøgleord, og hvor sygeplejersken arbejder tæt sammen med de øvrige faggrupper i teamet.

Sygeplejersken er en vigtig aktør i planlægningen af patientens rehabiliteringsforløb og i praksis betyder det deltagelse i den tværfaglige udarbejdelse af rehabiliteringsplaner, neuropædagogiske strategier, scoringer mv. Alt sammen områder, som man gradvist introduceres til.

Arbejdet omkring patienterne er organiseret i teams. Teamet er bestående af sygeplejersker, social og sundheds assistenter og fys- og ergoterapeuter. Teamet arbejder meget selvstændigt ift. at planlægge patientens neurorehabilitering. Afsnittet er kendetegnet ved en god blanding af unge og modne medarbejdere, nogle nyuddannede og andre med mange års erfaring. Kulturen i afsnittet er præget af engagement, dygtige medarbejdere og et meget velfungerende samarbejde.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til oversygeplejerske Rikke Borge Rosenkilde på tlf 25542300
Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk **senest den 15-11-2026**
Dato for samtaler 20-11-2026
Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her Hospitalsenhed Midt - Regionshospitalerne i Viborg, Silkeborg, Hammel og Skive
Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.
Løn- og ansættelsesvilkår
Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.
Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.
Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk