

To direktører til Aarhus Universitetshospital (AUH)

Vil du være med til at forme fremtidens universitetshospital?

Sundhedsvæsenet står midt i den største omstilling i årtier. De kommende år skal flere patienter opleve behandling tættere på deres hverdagsliv, mere sammenhængende forløb og et sundhedsvæsen, der arbejder på tværs af bl.a. hospitaler, kommuner, civilsamfund og almen praksis samt bidrager til et tættere samspil mellem somatik og psykiatri.

Det er en strategisk transformation, som vil præge AUH og understøtte Region Midtjylland som helhed i det kommende årti. I det lys udvider vi sundheds- og hospitalsledelsen til seks medlemmer for at styrke vores samlede ledelseskraft. Motiveres du af et stærkt tværfagligt ledelsesfællesskab, og ser du topledelse som en holdindsats, er du måske en af de to nye direktører, vi søger.

AUH står på to stærke ben, som skal udvikles og forstærkes i sammenhæng: et mere borgernært og sammenhængende sundhedsvæsen og et universitetshospital i den internationale elite.

AUH skal gå forrest i den udvikling, som følger af sundhedsreformen, og vise, hvordan fremtidens universitetshospital både er højt specialiseret og tæt på borgerne. Som et af Danmarks største universitetshospitaler har vi et særligt ansvar for at bringe ny viden, nye teknologier og højt specialiserede kompetencer tættere på borgernes hverdag og i spil på andre hospitaler og andre dele af sundhedsvæsenet.

Samtidig skal AUH fortsat være et fagligt fyrtårn med ansvar for den højeste specialisering, de mest komplekse patienter og nogle af landets stærkeste forsknings- og innovationsmiljøer til gavn for alle patienter i Danmark. Det forpligter, samtidig med at det skal tilpasses de nye vilkår i sundhedsreformen.

Det er ikke et valg mellem de to ben, men netop samspillet mellem det borgernære, det højt specialiserede og det universitære, der gør AUH til et komplet universitetshospital med en særlig position og et særligt ansvar.

Sundheds- og hospitalsledelsen skal blandt andet:

- drive udviklingen af det borgernære universitetshospital og sætte retning for realiseringen af sundhedsreformen på AUH
- skabe rammerne for forskning, innovation og behandling i international topklasse og omsætte ny viden til løsninger, der styrker det borgernære sundhedsvæsen
- styrke tværgående ledelse og samarbejde på tværs af fagligheder, afdelinger og sektorer samt mellem somatik og psykiatri
- sikre attraktive arbejds- og læringsmiljøer med høj trivsel og stærke faglige ambitioner
- fastholde at borgeren og patienten som udgangspunkt for udvikling, prioriteringer og beslutninger
- udvikle en kultur præget af psykologisk tryghed, tillid og læring
- styrke AUH's position gennem stærke nationale og internationale partnerskaber

Erfarne topledere med strategisk erfaring, indsigt i sundhedsvæsenet og et stærkt blik for teamledelse

Vi søger to profiler, som hver især bringer særlige styrker ind i den samlede sundheds- og hospitalsledelse:

- En **lægefaglig direktør** med stærke kompetencer inden for innovation og forskning på tværs af faggrupper
- En **sundhedsfaglig direktør** med stærke forandringsledelseskompeterencer, der kan udvikle den organisations- og ledelseskraft, som skal gøre AUH i stand til at realisere ambitionen om at være Danmarks førende borgernære universitetshospital

De to direktører skal ligeledes have et strategisk blik for, hvordan digitalisering og kunstig

intelligens kan omsættes til bedre behandling og skabe større værdi for patienter og samfund.

Som direktør bliver du en del af AUH's øverste ledelse og skal sammen med den øvrige sundheds- og hospitalsledelse sætte retning for et hospital, der fortsat skal være blandt de førende hospitaler nationalt og internationalt. Dette med fokus på at skabe endnu større værdi for patienter og borgere i Region Midtjylland og i Danmark. Som direktør vil du indgå i et fælles og ligeværdigt ledelsesfællesskab med ansvar for den samlede drift og udvikling af AUH. Din portefølje vil derfor også bestå af opgaver inden for strategisk hospitalsdrift og andre tværgående ansvarsområder.

Vi søger først og fremmest stærke og handlekraftige ledelsesprofiler, der har lysten, modet og evnerne til at bringe topledelse og faglighed sammen i teamsamarbejde. Vi tror på, at fællesskab forpligter, og at vi skaber de bedste resultater, når vi evner at bringe faglige forskelligheder og erfaringer i spil i løsningen af ledelsesopgaven.

Vi lægger vægt på, at du har ledelseskompetencer på et højt niveau, gerne fra et universitetshospital, og en dyb indsigt i sundhedsvæsenet. Du skal kunne begå dig i en politisk styret organisation og være drevet af at mobilisere til forandring og skabe partnerskaber. Vi forventer at ansætte én lægefaglig og en sundhedsfaglig profil.

Lægefaglig direktør med fokus på forskning og innovation

Som et af Danmarks største universitetshospitaler har AUH et særligt ansvar for at drive udviklingen af ny viden og forskning på tværs af faggrupper samt for at omsætte nye teknologiske muligheder til gavn for patienter og samfund. Det kræver ledelse, der kan skabe sammenhæng mellem klinisk praksis, forskning, innovation, uddannelse og strategisk udvikling. Derfor søger vi en lægefaglig direktør, der kan omsætte universitetshospitalets styrkepositioner til løsninger, der kommer patienter og borgere til gavn i hele sundhedsvæsenet.

Du ser forskning og innovation som afgørende drivkræfter i udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen. Du forstår, at universitetshospitalets rolle ikke alene er at skabe ny viden, men også at sikre, at den omsættes til bedre patientforløb og nye samarbejdsformer på tværs af sektorer.

Du har blik for, hvordan forskning og innovation, digitalisering, kunstig intelligens og nye teknologier kan understøtte, at specialiseret behandling og ekspertise i højere grad kommer tættere på borgerne.

Du evner at løfte disse dagsordener fra faglige miljøer til strategiske ledelsesdagsordener og skabe retning for udviklingen af AUH. Samtidig forstår du betydningen af stærke partnerskaber med forskningsinstitutioner, virksomheder og nationale og internationale samarbejdspartnere.

Du skal blandt andet kunne:

- styrke AUH's position som et internationalt førende universitetshospital, der omsætter forskning og innovation til værdi i det borgernære sundhedsvæsen
- udvikle de strategiske rammer for forskning, innovation og udvikling af ny viden på tværs af faggrupper
- Forstå og navigere i forskningsmiljøer på et universitetshospital
- skabe stærke partnerskaber med Aarhus Universitet, nationale forskningsmiljøer og internationale samarbejdspartnere
- sikre, at ny viden omsættes til bedre behandling, højere kvalitet, større patientværdi og mere sammenhængende forløb på tværs af sektorer
- udvikle stærke faglige miljøer, der fremmer talentudvikling, læring og international gennemslagskraft
- bidrage til, at AUH fortsat er blandt landets stærkeste forskningsmiljøer og samtidig en central drivkraft i udviklingen af et mere borgernært og sammenhængende sundhedsvæsen.

Sundhedsfaglig direktør – med fokus på organisatorisk udvikling og transformationskraft

Vi søger en sundhedsfaglig direktør, der kan styrke AUH's evne til at gennemføre den transformation, som fremtidens sundhedsvæsen har behov for - gennem tværfagligt samarbejde og innovative tilgange.

Det borgernære universitetshospital forudsætter nye samarbejdsformer, nye kompetencer og en organisation, der kan arbejde på tværs af hospitaler, kommuner og almen praksis. Du skal være med til at skabe de organisatoriske og ledelsesmæssige forudsætninger for denne udvikling - med særligt fokus på, hvordan brugen af kunstig intelligens og digitalisering kan gavne.

Du ser ledere, medarbejdere og organisation som afgørende forudsætninger for, at AUH kan lykkes som borgernært universitetshospital. Du har blik for, hvordan udvikling af kompetencer, ledelseskvalitet, kultur og organisering på en innovativ måde kan omsættes til bedre patientforløb, højere kvalitet og større sammenhæng på tværs af sundhedsvæsenet.

Du evner at løfte disse dagsordener fra drift til strategi og omsætte dem til en fælles retning for en organisation med mere end 12.000 medarbejdere.

Du ser forbedringer og innovation som et fælles organisatorisk ansvar. Derfor arbejder du målrettet for at skabe en kultur, hvor medarbejdere og ledere på tværs af fagligheder aktivt inddrages og bidrager til udvikling af nye løsninger og løbende forbedringer af kvalitet, patientforløb og arbejdsgange.

Du motiveres af at skabe følgeskab, udvikle mennesker og styrke de organisatoriske forudsætninger for, at hospitalet også i fremtiden kan tiltrække, udvikle og fastholde de bedste medarbejdere og ledere.

Du skal blandt andet kunne:

- styrke AUH som en attraktiv arbejdsplads med høj trivsel og et godt arbejdsmiljø
- udvikle strategier for kompetenceudvikling, innovation, uddannelse og talentudvikling med blik for fremtidens opgaver og nye krav til sundhedsvæsenet
- understøtte stærke faglige fællesskaber og tværprofessionelt samarbejde
- udvikle ledelseskraft og ledelseskvalitet på alle niveauer i organisationen
- fremme en kultur præget af psykologisk tryghed, læring, innovation og fælles ansvar
- bidrage til, at AUH fortsat er blandt sundhedsvæsenets mest attraktive arbejdspladser og kan tiltrække de kompetencer, fremtidens sundhedsvæsen kræver
- styrke organisationens evne til at gennemføre forandringer og omsætte strategiske ambitioner til konkrete resultater
- udvikle ledelses- og organisationsformer, der understøtter samarbejde på tværs af hospitaler, kommuner, almen praksis og civilsamfund.

Begge direktører vil derudover, på lige fod med den øvrige sundheds- og hospitalsledelse, have ansvar for både hospitalsdriften og yderligere tværgående områder. Du vil derfor have en stor berøringsflade med AUH's afdelinger, da du for nogle afdelingsledelser vil være direkte kontaktpunkt, og for andre afdelinger være i tæt samarbejde om tværgående, strategisk prioriterede områder.

Sæt gerne ord på din særlige profil og forudsætninger i din ansøgning.

En del af koncernledelsen i Region Midtjylland

Du bliver en del af en region, hvor AUH indgår i et samlet regionalt sundheds- og hospitalssystem, og af en arbejdsplads med fokus på det hele menneske, hvor resultater skabes i fællesskab.

Du og dine kolleger i sundheds- og hospitalsledelsen refererer til direktionen i Region Midtjylland og er samtidig en del af regionens koncernledelse. Koncernledelsen er regionens øverste lederforum og omfatter alle regionens ansvarsområder.

Koncernledelsen fremmer samarbejdet mellem regionens administration og driftsorganisation samt den tværgående koordinering på tværs af regionens

Det er sundheds- og hospitalsledelsens opgave både at synliggøre Aarhus Universitetshospitals potentialer og behov samt at bidrage med viden og perspektiver i forhold til helhedsorienterede løsninger for regionen som en del af et sammenhængende regionalt sundheds- og hospitalssystem. En væsentlig del af rollen som medlem af koncernledelsen er derfor også at deltage aktivt i opgaver og mødefora på tværs af regionen, omsætte regionale og nationale beslutninger til handling i en regional kontekst samt navigere sikkert i en politisk ledet organisation. Hertil kommer opgaver og samarbejder på tværs af de fire regioner til gavn for det samlede regionale fællesskab.

Tiltrædelse 1. december 2026 eller snarest derefter. Du bliver ansat ved Region
Midtjylland med tjeneste ved Aarhus Universitetshospital, Palle Juul-Jensens Boulevard
99, 8200 Aarhus N.

Hertil kommer pension samt mulighed for forhandling af kvalifikationsløn.

Stillingen er undtaget fra kravet om tidsregistrering.

Koncerndirektør Poul Michaelsen telefon 21 37 50 07

Koncerndirektør Thomas Larsen telefon 61 15 66 40

Sundheds- og hospitalsdirektør Thomas Balle Kristensen telefon 30 38 71 93

•Aarhus Universitetshospital på: <https://www.auh.dk/>

- Den midtjyske ledelsesmodel

Den midtjyske ledelsesmodel - Region Midtjylland

•Overordnede stillingsbeskrivelser for ledere i Region Midtjylland:

Overordnede stillingsbeskrivelser for ledere i Region Midtjylland - Medarbejder.rm.dk

Ansættelsessamtaler finder sted i Aarhus den 16. september fra kl. 14 og den 6. oktober efter kl. 17.

For kandidater, der går videre til 2. samtale, udarbejdes personprofil og kognitiv test med tilbagemeldingssamtale ved konsulent.

Stillingen kan søges ved at klikke på "Send ansøgning" nederst i stillingsopslaget.

Din ansøgning skal stiles til direktionen i Region Midtjylland.

Vedhæft CV og relevante bilag.

Ansøgningsfristen er søndag den 6. september 2026

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.