

Vil du støtte autistiske mennesker med udgangspunkt i dine egne erfaringer?

Vi søger en uddannet peermedarbejder med erfaring fra autismeområdet til Specialområde Autisme, Kollegiet Hinnerup.

Arbejdsopgaverne

Som peermedarbejder hos os vil du støtte de autistiske beboere, som vi samarbejder med, og indgå i det tværfaglige samarbejde med dine kolleger.

Dine opgaver kan fx være:

- Individuelle samtaler med beboerne i tilbuddet
- Gruppeaktiviteter med en gruppe af beboerne
- Tilstedeværelse i fællesmiljøer med henblik på at skabe et godt og trygt miljø med mulighed for socialt samvær
- Sparring med kolleger om indsatsen
- Oplæg for beboere, pårørende og kolleger, som kan give bedre viden om autisme

Vi forventer, at du:

- Har taget en peeruddannelse
- Har konkrete erfaringer med peerarbejde på autismeområdet
- Kan omsætte dine egne erfaringer, så de er til gavn for andre
- Kan indgå i konstruktivt samarbejde med kolleger

Om arbejdspladsen

Kollegiet Hinnerup er et botilbud, og det betyder, at din arbejdsplads er i beboernes hjem.

På Kollegiet bor der 15 beboere i alderen 27-48 år. Fælles for Kollegiets beboere er, at de alle sammen har en autismediagnose. De fleste af beboerne har også komorbiditeter som fx angst, OCD, ADHD og skizofreni. Beboerne på Kollegiet kan have en intellektuel funktionsnedsættelse. Det er forskelligt fra beboer til beboer, om de er tilknyttet et beskæftigelses- og samværstilbud, eller om de er i afklaring.

Du indgår i en medarbejdergruppe, som rummer flere forskellige fagligheder. Medarbejdergruppen værdsætter høj faglighed, fællesskab, et trygt arbejdsmiljø og samarbejder med beboerne med udgangspunkt i beboernes ønsker, håb og drømme.

Om jobbet

Ansættelsen er en 2-årig tidsbegrænset stilling som led i projekt 'peermedarbejdere på autismeområdet'. Stillingen er som udgangspunkt 10 timer ugentligt.

Arbejdstiden vil som udgangspunkt være i tidsrummet mellem kl. 14.00 og 22.00 mandag-fredag.

Vi forventer, at du kan starte hos os 1. september 2025.

Ansøgningsfrist er 18. juni 2025.

Ansættelsessamtaler bliver afholdt 25. juni 2025.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FOA for Social- og Sundhedspersonale m.fl., specifikt i henhold til overenskomstens 'Protokollat vedr. medarbejdere, der ansættes på baggrund af patient- og brugererfaring'.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.