

GENOPSLAG: Specialområde Autisme søger socialpædagog til Gødvad Boligerne

- Brænder du for specialpædagogik?
- Værdsætter du et godt kollegaskab, hvor vi bakker op om hinanden og lærer sammen?
- Lægger du vægt på løbende uddannelse, sparring og supervision?
- Har du en socialfaglig baggrund og lyst til at understøtte autistiske menneskers trivsel og udvikling?

Gødvad Boligerne søger en engageret socialpædagog, og måske er det dig?

Om afdelingen

Gødvad Boligerne er en afdeling under Specialområde Autisme, der er Region Midtjyllands specialiserede autismetilbud til voksne. Vi arbejder bl.a. ud fra Specialområde Autismes [fælles faglige fundament](#), LA2, de 10 H'er og Åben Dialog.

Gødvad Boligerne har 10 borgere, der tilbydes varierende og individuelle støttetilbud.

Vi arbejder i to teams, og hvert team har tilknyttet 5 borgere. De nuværende borgere er i alderen 18-35 år. Meget af støtten foregår i borgernes bolig eller i nærområdet.

Medarbejderne i Gødvad Boligerne er pædagoger, ergoterapeut, social-og sundhedsassistent, socialfaglig koordinator, vikarer og afdelingsleder.

Om dig

Vi søger dig, der står godt i din faglighed og har lyst til at dygtiggøre dig inden for autisme og komorbiditet.

Du trives godt i et miljø, hvor rutiner, struktur og tydelighed er en del af fagligheden. Samarbejdet med borgerne nyder godt af, at du hviler i dig selv, er nærværende og ser det hele menneske. Du skal trives med at følge borgerens tempo og kunne se dig selv arbejde ud fra vores [faglige fundament](#). Desuden er du lyttende, tydelig og anerkendende i din kommunikation- både mundtligt og skriftligt

Som kollega er du teamorienteret og kan samtidig tage selvstændige beslutninger.

Du er ansvarlig og pålidelig og god til at følge aftaler til dørs. Du har gode samarbejdsevner og respekterer forskellige synspunkter.

Det er en fordel, at du har kendskab til lignende målgruppe, men det er ikke så afgørende, om du har et indgående kendskab til autisme.

For både borgere og kolleger er det vigtigt, at du

- kan samarbejde professionelt og bidrage til et sundt arbejdsmiljø
- har øje for andres perspektiv
- er nysgerrig og reflekteret
- forsøger at se bagom adfærden og altid prøver at forstå hensigten
- værdsætter og bidrager til tværfagligt samarbejde ifm. opgaveløsningen

Vi tilbyder dig

Du bliver en del af en spændende arbejdsplads, hvor vi vægter samarbejde og faglighed højt. Du får kompetente kolleger, tilbudsleder og afdelingsledere, der bakker op, tilbyder sparring og har din ryg.

Du får også

- Varierende arbejdsopgaver af både sundhedsfaglig og socialfaglig karakter, der alle har til formål at understøtte den enkelte borgers læring og udvikling ift. at mestre eget liv.
- Uddannelsesmuligheder og kurser. - bl.a. [Autismepilotuddannelsen](#) og LA2.
- Sparring, pædagogisk vejledning og supervision fra vores konsulentenhed, Autismefokus.
- En organisation, der har fokus på det gode arbejdsmiljø, da vi gerne vil have motiverede medarbejdere, der føler sig værdsat.

Dine primære arbejdsopgaver er

- at støtte den enkelte borger i ADL og understøtte individuelle behov for daglig struktur i egen bolig
- at understøtte både den social- og sundhedsfaglige indsats
- trivselsfremmende og støttende samtaler med borgere
- at tilrettelægge den faglige indsats i samarbejde med dit team og socialfaglig koordinator
- dokumentation

- kontakt til eksterne samarbejdspartnere og pårørendesamarbejde
- medicin håndtering

Arbejdstider

I Gødvad Boligerne arbejder du primært i dag- og aftenvagter. I dit arbejdsrul vil der være enkelte rådighedsvagter.

Du kan forvente af din ledelse, at vi har stort fokus på at skabe de bedst mulige rammer for både borgere og medarbejdere. Vi er særligt optaget af at opbygge en organisation med en professionel samarbejdskultur. Her forventer vi, at alle stempler ind med både faglighed og samarbejde af høj kvalitet.

Vi vægter psykologisk tryghed højt, da vi tror på, at det skaber et sundt og produktivt arbejdsmiljø.

Vi leder med udgangspunkt i tillid, åbenhed og dialog, som afspejler vores grundlæggende antagelse om, at medarbejdere er ansvarlige og kompetente.

Vi delegerer ansvar og opgaver, da vi tror på, at det giver et større ejerskab, udvikling og trivsel.

Her gør vi brug af situationsbestemt ledelse og tilpasser den med udgangspunkt i den enkelte medarbejder og den opgave, medarbejderen står overfor.

Når vi leder i fællesskab, nedbryder vi kompleksitet og forbedre vores evne til at læse og forstå samfundet og verden omkring os. Det sætter os i stand til at løse den opgave vi har.

Rekrutteringsproces

Ansøgningsfristen er 16. februar. Vi holder samtaler løbende og senest 23. februar. Vi vil gerne ansætte dig fra 1. april 2026 eller snarest derefter, og vi venter gerne på den rette.

Du kan sende en skriftlig ansøgning eller fortælle om dig selv og din motivation for jobbet i en kort video. Send den sammen med dit cv.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til din gældende overenskomst og aftaler om Ny Løn.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Specialområde Autisme.

Stillingen er på 37 timer. Vi er åbne for dialog om det, hvis du har andre behov og ønsker.

Få mere at vide hos Afdelingsleder Tina Lauritsen på tlf. 24 90 89 47. Træffes fra 26. januar mellem kl. 8 og 15.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.