

HR-konsulent til understøttelse af sygefravær

Vil du være med til at understøtte god ledelse og bidrage til skabelsen af et magnethospital, der tiltrækker og tilknytter fremtidens medarbejdere?

Har du lyst til at gøre en forskel i arbejdet med sygefravær og støtte ledere i at skabe gode og trygge rammer for medarbejdernes arbejdsliv? Så er du måske vores nye HR-konsulent i HR Personale og Forhandling ved Hospitalsenhed Midt.

Stillingen er på fuldtid med tiltrædelse 1. januar 2027.

Om os

HR Personale og Forhandling er en del af Administrationen ved Hospitalsenhed Midt. Vi er en engageret flok HR-konsulenter, der dagligt arbejder for at understøtte ledere og medarbejdere på tværs af hospitalsenhedens afdelinger i Viborg, Silkeborg, Hammel, Skive og Lemvig. Vores faglige felt spænder bredt og dækker blandt andet personalejura, overenskomster, forhandling, rekruttering, onboarding, arbejdsmiljø og organisationsudvikling.

Vi er stolte af vores faglighed, og vi udvikler og udfordrer hinanden i hverdagen. Vi deler viden – både internt i HR og på tværs af Administrationen – og vi er nysgerrige på hinandens synspunkter, fordi vi tror på, at vi bliver klogere sammen. Hos os er der højt til loftet, plads til forskellighed og god portion humor i hverdagen.

Dine opgaver

Som HR-konsulent får du en central rolle i arbejdet med at understøtte ledere i håndteringen af sygefravær og i udviklingen af en stærk og sammenhængende sygefraværsindsats på tværs af hospitalsenheden. Du kommer til at arbejde tæt sammen med dygtige kolleger, og du vil opleve en hverdag med både dybde, bredde og tempo.

Dine primære opgaver bliver:

- Rådgivning og vejledning af ledere i håndtering af hyppigt og langvarigt sygefravær
- Sparring om etablering af gode og hensigtsmæssige processer, der understøtter både medarbejdernes trivsel og hospitalsenhedens drift
- Håndtering af afskedigelsessager, herunder sikring af korrekte processer i overensstemmelse med gældende regler og overenskomster
- Udvikling og forbedring af sygefraværsindsatsen på tværs af hospitalsenheden sammen med dine kollegaer samt diverse ad hoc-opgaver

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du har en samfundsvidenskabelig kandidatgrad eller tilsvarende erfaring og efteruddannelse. Du har stærke relationelle kompetencer og erfaring med – eller talent for – håndtering af svære samtaler. Du formår at møde både ledere og medarbejdere i øjenhøjde, og du kan navigere tillidsfuldt i følsomme situationer, hvor både faglighed og menneskelighed er afgørende.

Du trives i et miljø med højt tempo, mange deadlines og til tider korte svarfrister, og du har gerne erfaring fra en kompleks organisation og med sagsbehandling. Du arbejder struktureret og selvstændigt, men søger også sparring, når det giver mening, og du bidrager gerne til et stærkt fagligt fællesskab, hvor vi løfter i flok. Endelig har du kørekort, da vi har afdelinger i Viborg, Silkeborg, Hammel, Skive og Lemvig. Der er mulighed for at

bruge hospitalets lånebiler.

Hvad kan vi tilbyde?

Hos os får du mulighed for at arbejde med en vigtig og meningsfuld opgave, hvor du kan gøre en reel forskel for både ledere og medarbejdere. Vi arbejder for, at alle på Hospitalsenhed Midt oplever god ledelse, og du får en nøglerolle i den indsats.

Du bliver en del af et stærkt fagligt fællesskab, hvor vi udviser tillid til hinanden, deler viden og hjælper hinanden med at løse opgaverne. Vi tilbyder fleksibilitet i hverdagen med mulighed for en ugentlig hjemmearbejdsdag, når du er kommet ind i dine arbejdsopgaver, samt flextid, så du kan tilpasse arbejdet til dit liv.

Du vil få et skræddersyet onboardingprogram, og du vil blive tildelt en mentor, der følger dig i opstarten og er din sparringspartner i den første tid. Vi tager ansvar og viser interesse for hinanden, og vi er åbne for at drøfte både fejl og succeser, så vi hele tiden bliver klogere sammen.

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her <https://www.hospitalsenhedmidt.dk/>

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Administrationen.

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte HR-chef Julie Witt på telefon 2475 9215.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest den 15. november 2026.

Vi forventer at afholde samtaler den 23. november 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/gennemsigthed-forud-for-ansættelse-medarbejder)