

Overlæge i kardiologi – med ansvar for Hjerte CT

Hjertesygdomme, Regionshospitalet Horsens, søger en overlæge i kardiologi til ansættelse 1. november 2026 eller efter aftale.

1. oktober 2025 blev Hjertesygdomme en selvstændig afdeling på Regionshospitalet Horsens, og vi er i fuld gang med at opbygge og styrke vores speciallægeteam. Du får en enestående mulighed for at være med til at forme og udvikle afdelingens faglige profil – særligt inden for Hjerte-CT. Stillingen er centrale i vores strategi om at sikre høj kvalitet og rettidig udredning og behandling for borgere i vores optageområde.

Om stillingen

Som overlæge vil du få en gennemgående funktion inden for ikke-invasiv iskæmi, og du vil være en drivkraft i udviklingen af området lokalt.

Dine hovedopgaver bliver at:

- Lede og udvikle afdelingens Hjerte CT
- Dokumentere og lede afdelingens forløb for patienter med akut og kronisk koronararteriesyndrom
- Bidrage til innovation, kvalitetsudvikling og optimering af patientforløb i afdelingen

Derudover vil du indgå i afdelingens øvrige kardiologiske funktioner:

- Stuegang
- Ambulante forløb i Hjerteklinikken, herunder ekkokardiografi på specialistniveau
- Supervision af yngre læger
- Bagvagt (beredskabsvagt, hvor vi arbejder hen imod tilstedeværelsesvagt)

Efter aftale kan andre særlige fagområder indgå afhængigt af kompetencer og interesse.

Kvalifikationer og profil

Stillingen ønskes besat af en speciallæge i intern medicin: kardiologi, som:

- Har udvidet erfaring med og hjerte-CT og ikke-invasiv iskæmi
- Har stærke kliniske og kollegiale kompetencer
- Er nysgerrig, udviklingsorienteret og bidrager aktivt til faglig udvikling og innovation, herunder arbejde aktivt med sundhedsreformens transformations muligheder.
- Sætter patienten først og arbejder for smidige, sammenhængende patientforløb
- Trives i tæt tværfagligt samarbejde og bidrager til et stærkt arbejdsmiljø
- Har interesse for supervision og uddannelse af yngre kolleger
- Kan arbejde struktureret med kvalitetsudvikling og nye kliniske arbejds gange

Erfaring med dokumentation af patientforløb og samarbejde med almen praksis er en fordel, men ikke et krav.

Vi tilbyder:

- En unik mulighed for at blive en del af en afdeling i udvikling og præge opbygningen af kardiologien i Horsens
- Et stærkt, engageret og samarbejdsorienteret lægefagligt miljø
- En flad og åben ledelsesstruktur med høj grad af tillid og involvering
- Fokus på arbejdsmiljø, trivsel og kollegial sparring
- On boarding og mentorordning
- Mulighed for faglig specialisering og deltagelse i forskning
- Et miljø, hvor uddannelse, kvalitet og innovation går hånd i hånd med drift

Se funktionsbeskrivelse [her](#).

Om det hjertemedicinske speciale på Regionshospitalet Horsens

Horsens har hovedfunktion for 233.000 borgere i optageområdet, som omfatter Horsens, Hedensted, Skanderborg og Odder kommuner.

Hjertesygdomme er en mindre, men effektiv afdeling med ca. 85 medarbejdere. Vi har i Hjertesygdomme en stor velfungerende Hjerteklinik med en lang række af ambulante funktioner;

- AFLI-klinik
- AK/VTE-klinik
- Hjertesvigtsklinik
- Et stort EKKO-ambulatorium

- Hjerte-CT

Alt i alt har vi ca. 11.000 ambulante besøg årligt Hjertesygdomme.

Akutte hjertepatienter modtages direkte i Akut Hjerteklinik i dagstid, og resten af døgnet på Hjertemedicinsk Sengeafsnit. Akut Hjerteklinik og Hjertemedicinsk Sengeafsnit ligger side om side. Sengeafsnittet har 21 telemetriovervågede senge, og der er tilknyttede EKKO-sygeplejersker, som varetager ekkokardiografi på indlagte patienter og de akutte hjertepatienter, samt assisterer til kardiologiske procedurer som TEE og DC-konvertering.

Hospitalet undergår i disse år en omfattende modernisering. Sengeafsnittet er netop flyttet i helt nye lokaler efter en midlertidig udflytning de seneste år. Hjerteklinikken er ligeledes netop flyttet i den nye fællesmedicinske klinik. Afdelingen er dermed placeret i helt nye, lyse og rummelige lokaler.

Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det synes vi selv er en af vores styrker. Med hospitalets størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som kan være svært at finde på større arbejdspladser. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg – både når vi lykkes, og når vi en gang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er "*Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner*" med fokus på både medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.000 kolleger på hospitalet. På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

I 2024 tog vi de første skridt til at blive 'Vælg Klogt'-Ambassade, hvor vi arbejder tværfagligt sammen om at identificere og undgå unødvendige undersøgelser og behandlinger – både af hensyn til patienterne og sundhedsvæsenets samlede ressourcer.

Læs mere om Regionshospitalet Horsens og Hjertesygdomme på www.horsens.rm.dk.

Arbejdstilrettelæggelse

Overlægen deltager sammen med afdelingens øvrige speciallæger i de forskellige funktioner i afdelingen, herunder i stuegang i weekender og på helligdage. Som kardiologisk speciallæge deltager du i den kardiologiske beredskabsvagt.

Undervisningsforpligtelse

Medicinsk Afdeling og Hjertesygdomme er en uddannelsesafdeling, som uddanner læger på både KBU-, intro- og hoveduddannelsesniveauer – heraf ca 2 årlige hoveduddannelsesforløb i kardiologi. Derudover undervises medicinstuderende og afdelingens eget personale. Det forventes, at overlægen deltager aktivt i de daglige supervisions- og uddannelsesopgaver og bidrager til et trykt og udviklende læringsmiljø.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger. Stillingen er omfattet af lokal løndannelse.

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Ansøgning

Ansøgningen struktureres omkring speciallægens 7 roller. Ansøgning og anden dokumentation uploades elektronisk.

Ansøgningsfrist: onsdag d. 17. juni kl. 23.59

Ansættelsessamtaler forventes afholdt: onsdag d. 24. juni i tidsrummet kl. 16-20.

Yderligere information

Vi inviterer gerne på besøg i afdelingen og byder på en uforpligtende kop kaffe. Henvendelse til cheflæge Carsten Stengaard, tlf. 2874 1998 for yderligere oplysninger.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.