

Urinvejskirurgi søger to læger til uklassificerede 1-årige stillinger, AUH

Urinvejskirurgi søger to læger til uklassificerede 1-årige stillinger med tiltrædelse hhv. d. 1. november 2026 og d. 1. februar 2027.

Urinvejskirurgi er en stor og dynamisk afdeling med to professorer, 36 speciallæger og aktuelt 25 uddannelseslæger. Afdelingen har en omfattende kirurgisk aktivitet med operationslejer på voksenoperationsgangen, børneoperationsgangen og i det dagkirurgiske afsnit. Derover har vi en stor ambulant aktivitet på AUH samt daglige urinvejskirurgiske klinikker på Regionshospitalet Randers og Regionshospitalet Horsens. Klinikkerne varetages af både speciallæger og uddannelseslæger. Ud over basisurologien varetager Urinvejskirurgi en række højt specialiserede funktioner inden for blandt andet cancerkirurgi, børneurologi, avanceret urologi og nyretransplantationskirurgi. Afdelingen indgår desuden i Klinik for Bækkenbundslidelser.

Vi er en afdeling med høj faglighed og et stærkt fokus på uddannelse. Som læge hos os vil du, ud over vagtarbejde og operationsassistance, få mulighed for at arbejde selvstændigt under tæt supervision i vores ambulante funktioner. Arbejdet vil blandt andet omfatte flexcystoskopier, mindre kirurgiske indgreb samt udredning af vandladningsforstyrrelser. Vi lægger vægt på et godt fagligt og kollegialt miljø, hvor der er gode muligheder for at udvikle både kliniske og kirurgiske kompetencer.

Ansøgere med urologisk erfaring vil blive prioriteret. Der er tilstedeværelsesvagt som todelt på hverdage og i weekender. Ansættelsen sker med tjeneste ved Region Midtjylland, Aarhus Universitetshospital, Palle Juul-Jensens Boulevard 99, 8200 Aarhus N med udetjeneste i Randers og Horsens.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til uddannelsesansvarlige ledende overlæge Mia Gebauer Madsen på tlf. 2813 9097.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansættelse_-_Medarbejder.rm.dk)