

# Ledere til nogle af regionens stærkeste teknologimiljøer

**Vil du stå i spidsen for stærke faglige miljøer og være med til at sætte retning for nogle af Region Midtjyllands vigtigste teknologiske løsninger?**

I Digitalisering og It søger vi to områdeledere til områderne Dias og Automatiseringsteknologi på kontoret Teknologi og Innovation.

Som områdeleder bliver du en del af et stærkt ledelsesteam sammen med kontorchefen og to områdelederkolleger. Sammen har I ansvaret for at skabe retning, sammenhæng og resultater i et kontor, der spiller en central rolle i Region Midtjyllands digitale udvikling.

Kontoret for Teknologi og Innovation arbejder med udvikling, drift og videreudvikling af regionens teknologiske fundament. Vi udvikler egne løsninger, arbejder med robotautomatisering, understøtter anvendelsen af kunstig intelligens og machine learning og driver de platforme, der gør det muligt at udvikle fremtidens digitale løsninger til sundhedsvæsenet.

Vi står midt i en spændende udvikling med en ny kontorchef og et nyt ledelsesteam.

Sammen skal vi videreudvikle et allerede stærkt fagligt miljø og omsætte nye teknologiske muligheder til konkrete løsninger og værdi for patienter, borgere og medarbejdere. Det giver en særlig mulighed for at præge retningen og være med til at sætte fut i innovation og teknologisk udvikling i Region Midtjylland.

## **To ledere – forskellige styrker**

Vi søger to ledere til områderne Dias og Automatiseringsteknologi. Den tredje områdeleder, som leder Techlab og Partnerskaber, har særligt ansvar for AI og samarbejdet med forretningen, mens de to nye områdeledere får ansvar for den øvrige del af kontorets opgaveportefølje.

Sammen skal I være med til at balancere drift, udvikling og innovation og skabe sammenhæng mellem de teknologiske muligheder, medarbejdernes kompetencer og organisationens behov.

Den præcise opgave- og ansvarsfordeling mellem de to stillinger er endnu ikke fastlagt.

Vi ønsker at sammensætte et stærkt ledelsesteam, hvor kompetencer, erfaringer og personlige styrker supplerer hinanden bedst muligt.

## **Kan du skabe de bedste rammer for medarbejderne?**

Som områdeleder får du ansvaret for at skabe trivsel, udvikling og stærke faglige fællesskaber blandt højt specialiserede medarbejdere.

Du skal skabe de bedste rammer for, at medarbejderne trives, udvikler sig og lykkes med deres opgaver samtidig med, at du skaber mening, retning og prioritering i hverdagen.

Du bliver leder for medarbejdere med stærke faglige kompetencer og stor specialistviden. Derfor handler ledelsesopgaven i høj grad om at skabe tydelige rammer, understøtte samarbejde og bringe medarbejdernes faglighed bedst muligt i spil.

Som områdeleder får du ansvar for at:

- skabe trivsel, engagement og udvikling blandt medarbejdere
- omsætte retning og prioriteringer til konkrete handlinger og resultater
- skabe overblik og sikre sammenhæng mellem opgaver, kapacitet og leverancer
- skabe stærke samarbejder på tværs af fagligheder, områder, kontorer og samarbejdspartnere i resten af organisationen
- bidrage til udvikling af arbejdsgange, processer og samarbejder
- indgå aktivt i kontorets ledelsesteam og tage medansvar for den samlede udvikling af Teknologi og Innovation

Vi forestiller os desuden, at du har erfaring med ledelse af medarbejdere og motiveres af at udvikle mennesker og faglige miljøer. Det er en fordel, hvis du samtidig har kendskab

til digitale værktøjer, teknologiske platforme og eventuelt softwareudvikling, så du kan forstå og gå i dialog med de faglige miljøer, du skal lede. Du er en relationel leder, der skaber tillid, og du trives i en kompleks organisation med mange interessenter og afhængigheder, hvor samarbejde er en afgørende kompetence.

Samtidig ser du dig selv som en del af et større ledelsesfællesskab og har lyst til at bidrage aktivt til den samlede udvikling af Digitalisering og It.

### **Et stærkt fagligt fællesskab**

I Teknologi og Innovation bliver du en del af et kontor med høj faglighed, stærke specialister og en fælles ambition om at afprøve, lære og omsætte nye teknologiske muligheder til værdi i praksis. Det særlige ved kontoret er, at vi både udvikler egne løsninger og driver de platforme, som gør det muligt at omsætte nye idéer til værdi i praksis.

Kontoret består af tre områder med forskellige fagligheder og ansvarsområder. Vi tror på, at de bedste løsninger skabes i samarbejdet på tværs og lægger vægt på videndeling, fælles prioriteringer og et stærkt fagligt fællesskab.

### **Vil du være med?**

Så glæder vi os til at høre fra dig.

Dit primære arbejdssted bliver på Olof Palmes Allé i Aarhus N., men der vil også være dage med mødeaktivitet andre steder i regionen.

Vi glæder os til at læse dit cv og din ansøgning, som du skal sende senest d. 6. september 2026. Der afholdes samtaler den 14. og 22. september. Inden da må du forvente at deltage i en personlighedstest.

Har du konkrete spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at tage fat på konstitueret kontorchef Morten Svane på [morten.svane@rm.dk](mailto:morten.svane@rm.dk) efter uge 31.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst og efter forhandling med den relevante organisation.

Stillingen er undtaget fra kravet om tidsregistrering.

### **Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer**

Du vil opleve, at der er fokus på dig som leder og som menneske. Vi arbejder med løbende LUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste chef, så i hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet.

Som ny leder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende.



**Bliv en del af  
Digitalisering og It  
i Region Midtjylland**

**Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.**

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der

styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

*Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk)*