

2 stærke byggefaglige projektledere til Region Midtjylland (Aarhus eller Viborg)

Har du erfaring med byggeprojekter og lyst til at skabe resultater i en kompleks, politisk styret organisation?

Har du mod på at gå foran i projekter, hvor drift, økonomi, brugere og rådgivere skal spille sammen – og hvor kvalitet og proces er lige vigtige? Så er du måske en af de projektledere, vi leder efter.

I Byggeri og Ejendomme står vi foran en række større byggeopgaver på tværs af regionens hospitaler. Vi søger derfor to projektledere, som kan sikre fremdrift, struktur og god koordinering i tæt samarbejde med kollegaer, rådgivere og brugere.

Hvem søger vi?

Vi søger to byggefaglige projektledere, der hver især kan tage ansvar for egne projekter og samtidig indgå aktivt i vores interne bygherreorganisation. Projekterne kan omfatte både nybyggeri og renovering, og du vil indgå i tæt dialog med hospitalernes driftsorganisationer og brugere.

Dine opgaver

- Drive og styre byggeprojekter fra idé til ibrugtagning
- Sikre klare processer, fremdrift og struktureret opfølgning
- Være bindeled mellem rådgivere, entreprenører, kommende brugere og interne samarbejdspartnere
- Understøtte god beslutningstagning gennem klare oplæg og risikovurderinger
- Bidrage til koordinering og kvalitetssikring i den interne bygherreorganisation
- Facilitere dialog og skabe fælles løsninger på tværs af fagligheder

Kvalifikationer

Du skal kunne stå solidt i bygherrerollen og drive processer, hvor mange fagligheder og interesser mødes. Dine projekter kan have stor ledelsesmæssig bevågenhed, og du vil få gode muligheder for både sparring og indflydelse på retningen for dine opgaver.

Vi forventer, at du har

- Relevant byggefaglig uddannelse (ingeniør, konstruktør, arkitekt el.lign.)
- Erfaring med tekniske projekter og installationer
- Flere års erfaring som projektleder inden for byggeri – gerne på offentlige projekter
- Evne til at drive processer, skabe overblik og sikre struktur
- Klar kommunikation i både skrift og tale
- Gode samarbejdsevner og interesse for dialog med mange aktører
- Engagement, ansvarlighed og lyst til at bidrage til et godt arbejdsmiljø
- Evne og lyst til at indgå i værdiskabende teamsamarbejde og videndeling

Bliv en del af en region med høje ambitioner

Region Midtjylland er godt i gang med at indfri ambitioner og potentialer indenfor fagområdet byggeri og ejendomme. Vi har på byggeriområdet i 2025 gennemført en vellykket fusion af den interne bygherreorganisation. På ejendomsområdet har vi fokus på bæredygtighed, robusthed og udvikling af ejendomsmassen via strategi, data – og pragmatisme.

Du bliver en del af en organisation, hvor samarbejde og faglighed går hånd i hånd – og hvor du får mulighed for at præge rammerne om nogle af de vigtigste opgaver i sundhedsvæsenet. Du vil blive en del af et team og et fagligt miljø, hvor vi understøtter hinanden, sparrer om opgaver og i fællesskab lykkes med både proces og produkt.

Hvem er vi?

Du bliver ansat i kontoret for Byggeri og Ejendomme, som er en del af Koncernøkonomi. Vi er ca. 45 medarbejdere i kontoret og ca. 120 i Koncernøkonomi. Udover at være regionens fælles bygherreorganisation, arbejder vi også på koncernniveau med strategiske initiativer inden for byggeri og ejendomsudvikling, og vi har en bred opgaveportefølje med mange interne og eksterne samarbejdsrelationer.

Vi lægger vægt på en åben og uhøjtidelig omgangsform – og på stærke faglige kompetencer.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Tjenestestedet for den ene stilling er Aarhus Universitetshospital i Skejby og for den anden stilling er det Regionshuset i Viborg. Angiv gerne i din ansøgning, hvilken stilling du er interesseret i.

Ansøgningsfrist d. 16. april, samtaler forventes afholdt d. 21. eller d. 22. april 2026.

For nærmere information kontakt gerne projektdirektør Mette Dan-Weibel eller projektdirektør Hans Peter Faber Mølholm.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.