Vil du være en del af et stærkt fællesskab, hvor faglighed, relationer og udvikling går hånd i hånd? Vi søger en sygeplejerske til Dialysen – Medicinsk Diagnostisk Center, Regionshospitalet Viborg.

Hvad får du, når du kombinerer kompleks sygepleje, teknisk specialviden, langvarige patientrelationer og et stærkt kollegialt fællesskab? - Du får Dialysen!

Vi søger en sygeplejerske, der har lyst til at blive en del af vores specialiserede og tværfaglige team. Måske har du allerede erfaring med nefrologi og dialyse – måske er du nysgerrig på et nyt speciale og har lyst til at fordybe dig i et område, hvor både din kliniske faglighed og dine relationelle kompetencer kommer i spil.

Hos os får du mulighed for at blive en del af et speciale, hvor opgaverne på overfladen kan ligne hinanden. Patienterne modtager den samme behandling, men har ikke behov for den samme sygepleje. Vi hjælper hinanden, og vi arbejder hele tiden på at blive endnu bedre.

Stillingen er en fastansættelse på 37 timer, start 01. februar 2027 eller efter aftale.

Et speciale med både dybde og bredde

Vores patientgruppe består primært af voksne mennesker med dialysekrævende nyresvigt. Mange har komplekse og kroniske sygdomsforløb og ofte flere samtidige sygdomme.

Vi har 20 center-hæmodialysepladser og 6 hjemme-hæmodialysepatienter, som vi også assisterer.

Nefrologisk sygepleje er et speciale, hvor teknik, kliniske observationer og avancerede behandlingsprincipper går hånd i hånd med omsorg, relationer og kontinuitet.

Du kommer tæt på patienterne og følger dem gennem længerevarende behandlingsforløb. Det kræver faglig nysgerrighed, selvstændighed og evnen til at se mennesket bag sygdommen.

Vi lykkes bedst sammen

Vi tror på, at god sygepleje begynder med gode kollegiale relationer.

I Dialysen arbejder vi selvstændigt, men aldrig alene. Vi tilbyder hjælp, stiller spørgsmål, deler viden og lærer af hinanden. Vi er et team, hvor respekt, ordentlighed og omsorg er grundlæggende værdier.

Du bliver en del af en personalegruppe på ca. 26 sygeplejersker. Derudover er der tilknyttet 4 sygeplejersker fra Klinik for Nyresygdomme, 3 sekretærer og 7 speciallæger i nefrologi.

Vi er en blandet personalegruppe med både nyere uddannede, dem indimellem, og meget erfarne sygeplejersker. Vi ser forskellighed som en styrke og værdsætter, at vi hver især bidrager med noget særligt.

Vi arbejder aktivt med at skabe et trygt og godt arbejdsmiljø, hvor der er plads til både faglige diskussioner, humor, spørgsmål og forskelligheder.

Din faglige udvikling er også vores ansvar

Vi ønsker, at du skal udvikle dig – både fagligt og personligt. Derfor prioriterer vi oplæring, undervisning, refleksion og faglig sparring højt.

Når du starter hos os, får du:

•En grundig og individuel oplæring.

•To tilknyttede mentorer, som følger dig gennem dit oplæringsforløb.

•Et struktureret introduktions program med 8 ugers sidemandsoplæring.
•Mentorordning og løbende sparring.
•Undervisning, temadage og mulighed for faglig fordybelse.
Vi arbejder med Fundamentals of Care som fælles faglig referenceramme og har fokus på at udvikle og styrke sygeplejen i afsnittet. Vi prioriterer supervision og refleksion, og du får mulighed for at deltage i regionale nefrologikurser, årskurser og undervisningseftermiddage. Der er også mulighed for at udfolde og styrke dine faglige interesser.
Som noget nyt er vi ved at udvikle tværfaglige arbejdsgrupper, med henblik på at, vi løfte vores speciale og patientforløb.

Hvem håber vi, du er?

Vi leder efter en kollega, der:
•Har lyst til at udvikle sin sygeplejefaglige identitet og faglighed.
•Motiveres af arbejdet med kronisk syge patienter, hvor relationer og kontinuitet er centrale.
•Gerne har erfaring med hæmodialyse eller nefrologi – men det er ikke et krav.
•Har en positiv og anerkendende tilgang til sine medmennesker.
•Bidrager aktivt til et godt arbejdsmiljø.
•Har lyst til at kombinere teknik, kliniske observationer og sygepleje.
•Tager ansvar, er nysgerrig og bidrager til den daglige opgaveløsning.
•Er mødestabil, har et godt humør og trives med en hverdag, hvor opgaver og udfordringer varierer.
Det vigtigste er ikke, at du kan det hele fra første dag. Det vigtigste er, at du har lyst til at lære, tage ansvar og være en del af fællesskabet.

Et arbejdsliv med plads til livet ved siden af

Vi ved, at arbejdsliv og privatliv skal hænge sammen – hele livet.
Derfor arbejder vi med fleksibel arbejdstilrettelæggelse, hvor dine ønsker fra MinPlan indgår i planlægningen. Vi har ingen faste rul, og du får mulighed for selv at lægge dine vagtønsker ind, så de passer bedst muligt med dine øvrige prioriteter.
Vi arbejder i:
•Dagvagt kl. 07.00-14.30.
•Aftenvagt kl. 14.00-21.30 på hverdage.
•Dagvagt kl. 07.00-14.30 i weekenderne.
Du skal forvente 6-8 aftenvagter og 2 weekender på seks uger. Efter et års ansættelse forventes det, at du deltager i rådighedsvagter.

Har du lyst til at blive en del af os?

Vi tilbyder en arbejdsplads med høj faglighed, engagerede kolleger og et speciale, hvor du får mulighed for at gøre en reel forskel for mennesker med kronisk nyresygdom.
Vi glæder os til at møde en ny kollega, som har lyst til at bidrage med sine kompetencer, sin nysgerrighed og sin personlighed.

Ansøgning

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte oversygeplejerske Mette Kirkegaard på telefon 78447720.
Send din ansøgning med autorisations-ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring senest d. 07. december 2026. Ansættelsessamtaler vil være fredag d. 11. december 2026.
Vi glæder os til at høre fra dig!

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.
Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her.
Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk