

Bliv databaseadministrator i en af landets største digitaliserings- og it-afdelinger

Tag del i et spændende job, hvor du er med til at sikre, at hospitalernes applikationer og databaser kører gnidningsfrit hver dag. Vi søger en ny kollega med passion for databaseadministration og erfaring inden for SQL Server og Oracle, der vil være en del af vores dynamiske team af databaseadministratorer.

Bliv en del af holdet med en lærerig start

Du bliver en del af et dedikeret team med fire erfarne kollegaer, som sætter en ære i at få dig godt på holdet med en omfattende introduktion. Vores daglige arbejde kræver både selvstændighed og teamwork, hvor samarbejde strækker sig på tværs af vores 550 medarbejdere i Digitalisering og It og vores samarbejdspartnere.

Du kommer til at arbejde med:

- Administration af Microsoft SQL og Oracle på tværs af Windows, Linux og Solaris
- Drift, overvågning og optimering af regionens databaseinfrastruktur
- Konsolidering af databasemiljøer
- Fejlsøgning, performance tuning, proaktiv overvågning og dokumentation
- Daglig sagsbehandling i forbindelse med nye leverancer

Det vil være en fordel, hvis du har:

- Erfaring med større it-infrastrukturer og kendskab til Windows Server
- Kendskab til Unix/Linux-servere og SAN-lagringsløsninger
- Generel viden om Microsoft-produkter og -netværk
- Indsigt i databasers it-sikkerhed og virtualisering på VMware
- Du vil blive certificeret i ITIL 4 som en del af din ansættelse.

Bliv en del af Server & Storage: Få en hverdag med højt til loftet og høj faglighed

I området Server & Storage har vi en uformel omgangstone, og vi sætter pris på vores humoristiske sans, som vi selv synes er god! Vi kan godt lide at have faglige snakke på tværs – men går heller ikke af vejen for det sociale. Nogle går i vores fredagsbar, hvor der er en god chance for at møde nogle af vores andre 550 kolleger på tværs af Digitalisering og It; det giver et krydsfelt af it-fagligheder hos imødekommende kolleger, der flittigt deler ud af deres viden. Vi holder sommerfest, tager på inspirationsture og tager ud og spiser. Som en del af din ansættelse hos os vil du også på sigt indgå i en særskilt honoreret 2. level database vagtordning

Samarbejde, udvikling og fleksibilitet

Vi lægger vægt på et godt arbejdsmiljø med en arbejdsuge på 37 timer, betalt frokostpause og en fleksibel og hybrid arbejdsdag med mulighed for hjemmearbejde. Det er vigtigt, at du har tid til et liv ved siden af dit arbejde, samtidig med at vi lægger stor vægt på, at du kan udvikle dig i dit job. Vi arbejder derfor med løbende udviklingssamtaler og jævnlige 1:1-samtaler med din leder – så har du og din leder hele tiden fokus på din trivsel og udvikling.

Er du klar til at gøre en forskel?

Send os en kort, motiveret ansøgning, hvor du beskriver, hvordan dine kompetencer matcher jobbet, og vedhæft dit CV.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Jens Stougaard Frederiksen på 23 65 75 45 eller Jensfr@rm.dk

Ansøgningsfristen er den 29. september. Vi forventer at afholde samtaler den 11. oktober. Du må inden en eventuel samtale forvente at skulle tage en personlighedstest (Garuda Fokusprofil).



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 550 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.