

Konsulent til Kvalitet, Hospitalsstaben, Aarhus Universitetshospital

Vil du være med til at give forandringerne i sundhedsvæsenet mening?

Aarhus Universitetshospital har en stor og vigtig opgave i at bidrage til et fortsat stærkt offentligt sundhedsvæsen i Danmark med fri og lige adgang for alle borgere. AUH skal være med til at styrke et sundhedsvæsen, der er tættere på borgeren. Vi skal sikre gode alternativer til hospitalsbesøg og mere sammenhæng i danskernes sundhedsydelse. AUH skal også fastholde og udbygge hospitalets stærke førerposition inden for behandling, forskning og udvikling, hvor AUH på mange områder hører blandt de bedste universitetshospitaler i Danmark og Europa. De store forandringer i sundhedsvæsenet fordrer stor omstilling i opgaver, hvor vi på samme tid skal omlægge patientforløb og sikre, at kvaliteten lever op til internationale standarder.

I kvalitetsarbejdet på AUH er ambitionen at AUH i 2025 bliver europæisk kvalitets-akkrediteret som Comprehensive Cancer Center, og der er et fortløbende arbejde med at understøtte, at der sker faglige fravalg og ændring af patientforløb blandt andet i form af "Vælg Klogt"-indsatser samt ændringer i patientforløb.

Vi søger derfor en dygtig **konsulent**, der kan være med til at drive og understøtte disse kliniske forandringsprocesser gennem et stærkt fokus på motiverende kommunikation, der taler ind i klinikkens sundhedsprofessionelle kontekst. Den konkrete kommunikation skal bindes sammen med den overordnede strategiske kommunikation om et veldrevet hospital i transformation.

Således skal den mobiliserende kommunikation ses ind i et forandringsledelsesperspektiv med forandringsfacilitering indenfor de konkrete sundhedsfaglige indsatser for at skabe vedvarende ændringer til gavn for patienterne. Dette kan kun ske, hvis vi er ét hold og har alle hospitalets ledere og medarbejdere med på vejen.

Kvalitet er en del af Hospitalsstaben på Aarhus Universitetshospital. Vi har en stærk ambition om, at vores arbejde skal bidrage med målbare forbedringer for patienterne. Vi er i alt 23 ansatte, som arbejder med patientsikkerhed, patient-involvering, faglige fravalg, tværsektorielt samarbejde, forbedringer af arbejdsgange samt overvågning af kvaliteten i form af LUP, RKKP-databaser UTH mv. Vi lægger vægt på systematisk brug af metoder og udvikling af disse. Afdelingen er organiseret i en række tværgående teams og arbejdsfællesskaber, hvor medarbejderne kan indgå i flere af disse.

Om stillingen

Som konsulent bliver du en del af et stærkt tværfagligt team i Hospitalsstaben, der arbejder for at understøtte transformationen af AUH. Du bliver ansat i Kvalitet, da akkreditering af AUH som Comprehensive Cancer Centre og implementering af Vælg Klogt-indsatserne er centrale opgaver i afdelingen. Det er opgaver, der kræver motiverende forandrings- og kommunikations-kompetencer til sundhedsprofessionelle, og derfor vil der være et tæt samarbejde med den øvrige stab af blandt andet organisations- og udviklingskonsulenter samt kommunikationskonsulenter. Således vil din viden om motiverende kommunikation og forandringsprocesser blive koblet på konkrete projekter, hvor sundhedsprofessionelt personale er omdrejningspunkt for at skabe forandringer og effekt for patienterne. Du forventes selvstændigt at kunne udarbejde procesoplæg, kommunikationsplaner og leverancer, der skal bidrage til, at vi kommer helt i mål med forandringerne – transformationen af AUH.

Vores forventninger til dig

Du skal først og fremmest have lyst og mod til at sætte dig selv og din faglighed i spil i en kompleks organisation fuld af stolte, dedikerede og dygtige fagprofessionelle, der brænder for at gøre det bedste for patienterne på AUH.

Du kommer til at arbejde med forandringsprojekter, der vil udfordre den fagprofessionelle selvforståelse, vaner og kultur, og hvor du får til opgave at rådgive og støtte ledelsen i at gennemføre dette. Det er vigtigt, at du har en anerkendende tilgang til kolleger og samarbejdspartnere og kan skabe stærke samarbejdsrelationer, hvor du også har modet til at udfordre os på vores vaner og praksis.

Dine kompetencer

Vi ser allerhelst, at du er særlig stærk inden for følgende fagområder

Intern motiverende og mobiliserende kommunikation: Du har en stærk kommunikationsprofil med fokus på intern og strategisk kommunikation og med lyst til at skrive og producere. Du kan hurtigt sætte dig ind i komplekse problemstillinger og sundhedsfaglige indhold af forandringer, og kan formidle de vigtigste budskaber på en klar og forståelig måde - både i skrift og tale og via forskellige kanaler.

Forandringsledelse: Du har viden om forandringsprocesser, forandringskommunikation og forandringsledelse - gerne indenfor sundhedsfaglighed/i klinikken. Du kan bruge din stærke kommunikationsfaglighed til at understøtte, rådgive og være udførende i alle faser af forandringsprocesser, så der skabes involvering og ejerskab.

Organisatorisk erfaring: Du har en solid organisationsforståelse, viden om sundhedsvæsenet og gerne erfaring med forandringsprocesser fra en lignende, større organisation.

Sundhedsfaglig effekt: Du har øje for, at patienten og kvalitetsbehandlinger er målet for forandringer, så AUH gør det nødvendige og tilstrækkelige. Du har erfaring med at skabe mening

for ledere og medarbejdere, når vaner skal ændres. Således kan du sætte dig hurtigt ind i indholdet i de sundhedsfaglige effekter for patienterne.

Projektledelse: Du har viden om og erfaring med projektledelse og kan bidrage til at planlægge og gennemføre store projekter, fra idé til implementering.

Din profil

Vi søger en kandidat med:

Relevant uddannelse: Din uddannelsesbaggrund er ikke det vigtigste. Vi forestiller os, at du har en uddannelsesbaggrund på kandidatniveau, med speciale inden for kommunikation, organisation, folkesundhed eller offentlig forvaltning – gerne i en hybrid!

Erfaring: Erfaring med intern kommunikation med sundhedsfagligt udgangspunkt samt organisationsudvikling i en kompleks offentlig organisation er en fordel, og gerne fra sundhedsvæsenet. Dit hidtidige arbejde har ført til tydelige resultater.

Personlige kompetencer og egenskaber: Du er nysgerrig, en holdspiller, der trives i et dynamisk miljø og du er god til at skabe relationer. Du kan vende modstand til konstruktivt bidrag. Du er selvstændig, proaktiv og har en struktureret arbejdsform. Du er god til at prioritere opgaver og kan bevare overblikket og arbejde under pres.

Vi tilbyder

Et spændende og meningsfuldt job med en bred kontakflade: En unik mulighed for at være med til at forme fremtidens sundhedsvæsen og et stærkt AUH, som en del af Hospitalsstaben.

Faglige udviklingsmuligheder og et godt arbejdsmiljø: Du bliver en del af et stærkt og ambitiøst arbejdsfællesskab med dygtige kollegaer, hvor vi prioriterer sparring og udvikling højt. Du får store muligheder for at præge hverdagen og opgaverne.

En ansættelse ud over det sædvanlige: I Hospitalsstaben bestræber vi os på at kunne arbejde på tværs af flere fagområder. Du skal være indstillet på at følge opgaverne også udenfor den afdeling, du primært er tilknyttet. De projekter, du skal arbejde med, vil skifte over tid.

Yderligere information

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. En person med de rette kompetencer vil kunne ansættes som specialkonsulent.

Arbejdssted: Aarhus Universitetshospital, Hedeager 1, 8200 Aarhus N

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte funktionsleder Thomas Evermann , tlf. 2395 4897 eller mail thomas.evermann@rm.dk eller kvalitetschef Lisbeth Kallestrup på tlf.nr.

4046 8010 eller mail lisbeth.kallestrup@aarhus.rm.dk

Ansøgning, inkl. relevante bilag, sendes elektronisk via nedenstående link.

Ansøgningsfristen er 10. november 2024

Vi forventer at afholde samtaler 13. november 2024.

Ansøgning, inkl. relevante bilag, sendes elektronisk via nedenstående link.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.