

# Chefsygeplejerske ved Ældresygdomme, Aarhus Universitetshospital

*Er du en visionær leder, der formår at balancere beslutsomhed med involvering? Drømmer du om at stå i spidsen for fortsat udvikling af patientforløb for den ældre patient og at arbejde strategisk med transformation i en afdeling kendt for sit pionerarbejde inden for geriatrien? Så er stillingen som chefsygeplejerske ved Ældresygdomme på Aarhus Universitetshospital din mulighed for at bidrage til en redefinerende af fremtidens sundhedsvæsen.*

Ældresygdomme på Aarhus Universitetshospital (AUH) søger en chefsygeplejerske med et strategisk mindset og solid erfaring i tværfaglig ledelse. Som chefsygeplejerske får du ansvar for at lede afdelingens arbejde med at sikre, at den ældre patient tilbydes individualiserede og sammenhængende forløb. I tæt samarbejde med cheflægen vil du arbejde på at implementere nyskabende løsninger og fastholde afdelingens høje standard for udvikling, innovation og klinisk forskning. Hos Ældresygdomme bliver du en del af en ledelseskultur kendetegnet ved gensidig respekt, tillid og samarbejde.

## **Jobbeskrivelse**

Som en del af afdelingsledelsen bliver en af dine centrale opgaver at stå i spidsen for afdelingens transformationsdagsorden, særligt i forhold til nytænkning af geriatriske patientforløb for at imødekomme kapacitetsudfordringer og kvalitetskrav i lyset af en aldrende befolkning. Som led i vores transformation skal afdelingens ressourcer matche opgaven med at sikre, at den ældre patient mødes med fleksible, individualiserede løsninger – både på og uden for AUH. Du har evnen til at arbejde strategisk med fokus på implementering i respektfuld dialog med funktionsledere og medarbejdere.

Samarbejdet med kommunen og almen praksis er en hjørnesten for Ældresygdomme. Din opgaveportefølje indebærer derfor at fremme og udvikle det tværsektorielle samarbejde med målet om at skabe sammenhængende forløb for den ældre patient. I tæt dialog med aktører i det nære sundhedsvæsen skal du medvirke til at sikre koordinering på tværs af sektorer, så afdelingens høje standard for samarbejde fortsat styrkes og udbygges.

I jobbet vil du som en del af afdelingsledelsen også have en central rolle i at understøtte klinisk forskning og evidensbaseret praksis. Du initierer og leder udviklingsprojekter, der inddrager medarbejderne, og du sikrer rammerne, så forsknings- og innovationskulturen fortsat blomstrer på tværs af faglighed og til gavn for patienterne.

En vigtig del af dine ansvarsområder bliver at sikre et fortsat godt arbejdsmiljø, hvor psykologisk tryghed og tillid er fundamentet. Du arbejder aktivt for at rekruttere og tilknytte dygtige medarbejdere gennem en dialogbaseret og lydhør ledelsesstil. Sammen med afdelingens funktionsledere arbejder du løbende med at fastholde engagement og trivsel gennem klare mål og medarbejderinvolvering.

Ældresygdomme har desuden ledelsen af Samsø Sundheds- og Akuthus og har et tæt samarbejde med Samsø Kommune samt de praktiserende læger. Din ledelsesopgave består heri at sikre koordinering, styrke faglig udvikling og fremme en læringskultur på tværs af matrikler.

Som afdelingsleder på AUH refererer du til hospitalsledelsen. Afdelingsledelsen har det samlede ansvar for afdelingens drift og udvikling, samt ledelse og koordinering på tværs af hospitalet. Læs om dit formelle ansvar, opgaver og beføjelser som afdelingsleder i [AUH Ledelsesmodel](#) og [stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland](#).

## **Kvalifikationer**

Vi søger en chefsygeplejerske med solid ledelseserfaring, minimum på funktionsledelsesniveau, der kan dokumentere resultater inden for tværfagligt og tværsektorielt samarbejde. Vi ser gerne, at du har en lederuddannelse på kandidat- eller masterniveau og erfaring fra både kommune- og hospitalsområde. Kendskab til det medicinske område samt interesse for ældres sundhed og trivsel er også en styrke.

Du har en visionær profil og kombinerer strategisk tæft med en stærk forståelse for det kliniske, hvilket giver dig mulighed for at sætte retningen for afdelingens udvikling uden at miste fokus på patientens forløb. Samtidig er du i stand til at udøve en balanceret ledelsesstil, hvor beslutsomhed og tydelighed går hånd i hånd med involvering og dialog. Som leder er du netværksorienteret med god kontekstforståelse, lydhør og tillidsvækkende. Endelig evner du at motivere medarbejderne og sikre stabilitet og retning, især i en tid med store forandringer, hvor du vil tegne afdelingen udadtil og styrke afdelingens position i det sammenhængende sundhedsvæsen.

## **Ældresygdomme som del af Danmarks komplette hospital**

AUH er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital, der samtidig er akuthospital for 362.000 borgere i Aarhus. Vi er kåret som Danmarks bedste hospital i 2023 og er samlet i én hospitalsby med 10.500 medarbejdere, som samarbejder i stærke fællesskaber på tværs af fag og afdelinger. AUH er landets komplette hospital med både den brede og højeste faglighed, hvor vi møder hele mennesket og skaber resultater gennem samarbejde. Vi forsker i tæt samarbejde med Aarhus Universitet samt nationale og internationale partnere. Som eneste danske hospital er AUH medlem af den europæiske hospitalsalliance (EUHA), ligesom hospitalet er medlem af 19 europæiske netværk for sjældne sygdomme (ERN). AUH arbejder strategisk for at understøtte sundhedsvæsnets transformation med nye løsninger på morgendagens virkelighed.

Ældresygdomme på AUH er specialiseret i behandling af ældre patienter med multisygdom og skrøbelighed. Vores geriatriske tilgang bygger på systematik og tæt tværfagligt samarbejde mellem læger, sygeplejersker, terapeuter og social- og sundhedsassistenter. Forskning, uddannelse og innovation er kerneområder, og vi er frontløbere inden for nye digitale løsninger.

Vi er optagede af at gentænke og transformere patientbehandlingen. Gennem "Hospital i Hjemmet" tilbyder vi behandling i patienternes egne hjem og vores geriatriske rejsehold understøtter behandling af ældre på tværs af AUH's afdelinger. Læs mere om vores visioner, værdier og organisering via [Ældresygdommes hjemmeside](#).

Når du ansættes som afdelingsleder på AUH, gør vi os umage for at tage godt imod dig og hjælpe dig i gang med dine nye ledelsesopgaver. Din onboarding inkluderer et skræddersyet introduktionsforløb, der passer til dine ledelsesbehov og erfaringer som leder.

#### **Ansættelsesvilkår, ansøgning og tiltrædelse**

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst. Ansøgning, CV og relevante bilag stiles til hospitalsledelsen på AUH. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Tiltrædelse er den 1. marts 2025. Ansøgningsfristen er den 13. december 2024. Første samtalerunde afholdes den 10. januar 2025. Anden samtalerunde afholdes den 27. januar 2025.

Der udarbejdes personprofil mellem første og anden samtalerunde. Du modtager individuel tilbagemelding på din profil.

Har du spørgsmål til stillingen er du velkommen til, at kontakte: sygeplejefaglig direktør [Susanne Lauth](#) tlf. 5116 7089. eller cheflæge ved Ældresygdomme [Catherine Hauerslev Foss](#) på tlf. 2912 0534.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*