

Sygeplejerske ortopædkirurgisk sengeafsnit

Brud på knogler – ikke på arbejdsglæden! Bliv en del af vores ortopædkirurgiske team!

Vi søger sygeplejerske til fast stilling i vores sengeafsnit fra 1.4.2026 eller efter aftale.

Hvem er vi?

Afdelingen består af både et sengeafsnit og en klinik og dækker et bredt ortopædkirurgisk speciale med mange forskellige patientkategorier. Vi varetager både akutte og planlagte forløb, herunder knæ- og hoftealloplastikker, håndskader, traumer, sår- og amputationspatienter.

Sygeplejen spiller en central rolle i alle patientforløb. Som sygeplejerske arbejder du med høj grad af selvstændighed og faglig selvledelse, samtidig med at du indgår i et tæt og velfungerende tværfagligt samarbejde med afdelingens øvrige personalegrupper.

Vi er uddannelsessted for sygeplejestuderende, fysioterapeut og medicinstuderende, social- og sundhedsassistent- og ambulancebehandler elever, sekretærelever og yngre læger under uddannelse.

Vi arbejder ud fra et fælles værdigrundlag, hvor samarbejde, respekt og ansvarlighed er grundpillerne i vores daglige relationer og interaktioner. Vi skaber et åbent og tillidsfuldt miljø, hvor vi anerkender hinandens forskelligheder og styrker. Gennem konstruktiv kommunikation og dialog sikrer vi et godt arbejdsmiljø. Vores kultur afspejler professionalisme, åbenhed og samarbejde, så vi sammen kan opnå de bedste resultater i løsning af vores kerneopgave:

Vi kan tilbyde:

- Arbejde i et spændende afsnit med høj specialisering og faglighed
- Samarbejde i et velorganiseret tværfagligt team, hvor humor, faglig stolthed og vilje til at løse opgaverne tværfagligt og professionelt, prioriteres højt.
- Et afsnit hvor arbejdsmiljøet er højt prioriteret og ligeværdighed og dialog er en naturlig del af kulturen
- Et godt læringsmiljø med mulighed for faglig og personlig udvikling
- Introduktion og oplæring, uden for normering, ved mentorer og fokus på individuel læring
- Medindflydelse på egne arbejdstider via "min tid"
- Arbejde hver 4. weekend i 8 timers vagter
- Rammer for ferieafvikling med 3 ugers sammenhængende sommerferie i perioden uge 27 til 32 og en ferieuge i uge 7 eller 42. Derudover fleksibilitet i afvikling af ferie hele året.
- Hvis du er nyuddannet kan vi tilbyde dig ansættelse i en 2-årig introduktionsstilling. Uddannelsesforløbet vil foregå i den daglige praksis.

Vi søger en sygeplejerske, som:

- Har overblik og kan arbejde selvstændigt og struktureret
- Kan prioritere i opgaver
- Er reflekterende og kan tænke kreativt i løsninger af opgaver
- Har gode samarbejdsevner og kan indgå i tværfaglige samarbejdsrelationer
- Er stabil, fleksibel og ansvarlig
- Vil deltage i og bidrage til vores gode arbejdsmiljø
- Er interesseret i kontinuerlig kompetenceudvikling
- Vil indgå i tildelt patientpleje, hvor du som sygeplejerske varetager helhedsplejen om egne patienter, men samtidig indgår i et makkerskab og et team.

[Stillings- og funktionsbeskrivelse](#)

Kom endelig og besøg os.

Hvis du er blevet nysgerrig på, hvem vi er, og ønsker at vide mere om os, eller at komme på besøg, er du mere end velkommen til at kontakte:

Oversygeplejerske Britta Pape på tlf. 24 80 10 16

Oversygeplejerske Pernille Staal Thiesen på tlf. 24 78 78 04

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling på 37 timer pr. uge, med primært dag- og aftenvagter eller dag- og nattevagter. Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomsten. Med henvisning til Lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Din ansøgning

Har vi fanget din opmærksomhed, og kunne du tænke dig at være med til at præge og udvikle vores afsnit, glæder vi os til at høre fra dig. Send en ansøgning med minimum et kort skriv med oplysninger omkring dig selv og et CV

Ansættelse pr. 1. april 2026 eller efter nærmere aftale.

Ansøgningsfrist: den 16. februar 2026

Ansættelsessamtale: den 20. februar 2026

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.