

# Administrationsleder med flair for strategi og struktur

*Kan du skabe rammer, så andre når i mål? Formår du at lytte og inddrage dygtige medarbejdere, samtidig med at du sikrer retning og leverer på strategi og organisationsudvikling? Kan du bidrage til et positivt og moderne bureaukrati, hvor meningskabelse, gennemsigtighed og effektivitet går hånd i hånd? Så er du måske vores nye administrationsleder.*

Specialområde Børn og Unge er en del af socialområdet i Region Midtjylland, og vi tager vare på anbragte børn og unge inden for en række målgrupper med helt særlige udfordringer. På ét af vores tilbud er børnene født med multiple funktionsnedsættelser og livsforkortende diagnoser. På et andet tilbud bor børn og unge med svære kognitive vanskeligheder. På et tredje tilbud har vores børn og unge svære traumer, som er betinget af deres opvækst.

Som administrationsleder får du dels personaleansvar for de godt 20 konsulenter og administrative medarbejdere, der udgør SBU's fælles administration med base i Hinnerup. Dine medarbejdere håndterer vigtige opgaver inden for bl.a. økonomi, hr/løn/personale, it-understøttelse samt sundhedsfaglig, socialfaglig og psykologfaglig understøttelse. Nogle opgaver er driftsnære, mens andre er projekt- og udviklingsorienterede. En af dine nye medarbejdere er konsulent Morten Fjord:

*"Her hos os kan man forvente hjælpsomhed, venlighed og et højt ambitionsniveau. Det deler vi alle sammen, men vi spiller samtidig på meget forskellige instrumenter, fordi vi er så mange faggrupper. Måske søger vi en god dirigent, der både kan lytte til orkesteret og samtidig tage ansvaret for harmoni, rytme og timing. Noget kræver struktur og organisering, mens noget andet kalder på relationer og tillid."*

Du kan forvente et introduktionsprogram, mentorordning foruden uformel sparring fra administrationslederne i de øvrige syv specialområder, der ofte arbejder med lignende opgaver – samt god opbakning fra medarbejdere og kontorchefer i socialstaben. Du bliver også en del af den øverste ledelse i Specialområde Børn og Unge, hvor du sammen med to områdeledere og områdechefen har ansvar for strategi og ledelsesudvikling. Områdechef Nikolaj Sørensen fortæller:

*"Vi søger en lyttende, men tydelig leder, der skaber rammerne for vores kompetente medarbejdere i vores administration. Jeg ønsker derfor en aktiv og handlingsorienteret sparringspartner, der i et tæt samarbejde med mig kan sikre struktur og systematik, så administrationen bedst muligt understøtter den retning, der sættes i områdeledelsen. Dette kalder på ledelsesfagligt overskud, solid organisationsforståelse og gode kommunikationsevner."*

I SBU's områdeledelse vil du opleve et stærkt kollegaskab med højt tillidsniveau, let til latter og et tæt og teamorienteret samarbejdsrum.

Organisationen har netop igangsat en strategisk udviklingsproces i tre spor: Fremtidens SBU, Børnesyn 2024 og Nye Læringsrum. Her inddrages vores otte tilbudsledere i arbejdet med at kvalificere og drive organisationens udvikling, og som administrationsleder får du et særligt ansvar for én af de tre strategigrupper. Processen sker i tæt samarbejde med koncernens ledelseskonsulenter, der har gennemført lignende forløb på direktionens niveau. Du skal derfor forvente en spændende mulighed for at bidrage til udvikling, nytænkning og ledelsesfaglige refleksioner.

## **Vi ønsker:**

- Dokumenteret ledelseserfaring og stærk organisationsforståelse
- God personaleledelse med fokus på både relation og resultater
- Forståelse for systematik, styring og god bureaukratiledeelse i det offentlige
- Evne til at prioritere mellem indsatser i samarbejde med medarbejdere og områdechef
- Forståelse for særlige rammer og vilkår på velfærdsområdet
- Gode samarbejdsevner og evne til at navigere i forskellige værdimæssige ståsteder

Dine værdier er tydelige og formentlig ikke helt de samme som vores, for mennesker er forskellige. For dig er tydelighed, mod og styring ikke det modsatte af dialog og ydmyghed. Det grundlæggende må være, at du ønsker at tage ansvar sammen med andre.

Hvis du vil høre mere om stillingen, så kontakt områdechef Nikolaj Sørensen på 6179 3214. Eventuelt kan et opkald eller et kaffemøde give mening, inden du formulerer din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 9. december 2024 kl. 12.00. Der afholdes to samtaler under den 11/12 og 18/12, og du vil blive bedt om at indgå i et testforløb.

### **Yderligere oplysninger**

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem den forhandlingsberettigede fagorganisation og Danske Regioner.

Vi forventer, at du har kørekort og adgang til bil. Der vil blive indhentet børne- og straffeattest ved ansættelse.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*