

Ledende overlæge i gynækologi på Kvindesygdomme og Fødsler

Vi tilbyder per 1. juni 2026 eller efter aftale, en stilling som ledende overlæge med organisatorisk, strategisk og personaleledelse i gynækologien på Kvindesygdomme og Fødsler ved Regionshospitalet Horsens.

Som ledende overlæge bliver du fagligt ansvarlig for det gynækologiske område i Kvindesygdomme og Fødsler. Du vil som ledende overlæge have ansvaret for den daglige drift med henblik på at sikre effektive og sammenhængende patientforløb i gynækologi. Du skal varetage personaleledelse af de gynækologiske speciallæger i tæt samarbejde med cheflæge

Du bliver en del af ledelsesgruppen i Kvindesygdomme og Fødsler, hvor du forventes at bidrage til det strategiske og praktiske arbejde på tværs af (sub)specialer og udviklingsområder i afdelingen, herunder håndterer vores uddannelsessøgende læger i tæt samarbejde med vores uddannelsesansvarlige overlæge

Vi forventer, at du:

- Er speciallæge i gynækologi og obstetrik
- Evner nærværende kommunikation i forhold til studerende, patienter, medarbejdere og samarbejdspartnere
- Aktivt skaber og bidrager til tværfagligt samarbejde
- Bidrager aktivt til et godt uddannelses- og arbejdsmiljø
- Påtager dig relevante ledelsesopgaver
- Tænker innovativt i forhold til opgaveløsning
- Praktiserer en inddragende, anerkendende og motiverende ledelsesstil

Du finder funktionsbeskrivelse for ledende gynækologisk overlæge [her](#).

Du kan forvente at få et job med:

- Mulighed for stor indflydelse på at afdelingen gør en stor forskel
- Mulighed for faglig og personlig udvikling samt lederudviklingsforløb
- Glade og positive kollegaer
- En organisation i bevægelse, med fokus på bæredygtigt faglig udvikling
- Bevidst udviklende organisation
- En udfordrende og udviklende lederstilling med skemalagt tid til ledelse og administration

Afdelingen i tal:

Vi er godt 250 medarbejdere; sekretærer, læger, social og sundhedsassistenter, sygeplejersker, bioanalytikere og jordemødre.

Afdelingens gynækologiske del indbefatter Klinik- og sengeafsnit for Kvindesygdomme. Klinikken ligger i en særskilt ambulatoriegang med 7 konsultationsstuer. Sengeafsnittet består af 4 gynækologiske senge, der indgår i et sengefællesskab med kirurgisk sengeafsnit. Afsnittet indgår desuden i et fællesskab med de øvrige skærende specialer på hospitalets perioperative enhed indgår.

Afdelingens obstetriske del består af fødegang med 6 fødestuer, 2 svangre senge og yderligere 2 modtagelsesstuer, mor/barn afsnit med 16 familierum, obstetrisk ultralydsambulatorium med 4 daglige linjer, jordemoderkonsultationer med ca. 4 daglige linjer, jordemoderambulatorium samt en efterfødselsklinik.

Afdelingens fertilitetsklinik har godt 50 medarbejdere, fordelt med lægesekretærer, bioanalytikere, sygeplejersker og læger, som beskæftiger sig med: fertilitetsudredning og behandling, IUI, IVF og ICSI, behandling med nedfrosne og optøede æg, samt udhentning af sædceller og sæddeponering.

Afdelingen har ca. 40.000 årlige ambulante besøg og en forventet kirurgisk aktivitet på ca. 2300 gynækologiske indgreb. Vi har aktuelt ca. 2250 fødsler og tæt dagligt samarbejde med Børneafdelingen på AUH, idet vi ikke har et neonatal afsnit.

Vi har 5 læger i AP-stillinger, 2 I-stillinger og 3 H-forløb i samarbejde med Skejby og arbejder aktivt på at skabe et dynamisk uddannelsesmiljø gennem målrettet arbejdstilrettelæggelse, supervision og forskning.

Vi satser målrettet på tværfagligt samarbejde gennem daglige gynækologiske morgenmøder, fødegangskonferencer, patientopfølgning, systematisk teamtræning, samt forskning i teamsamarbejde.

Regionshospitalet Horsens har en strategi, der sætter fokus på "*større faglighed, mere menneske, større sammenhæng, stærkere relationer*".

Afdelingen strategi har særligt fokus på "bevidst udviklende organisation med faglig udvikling i balance", hvor vi har et bevidst fokus på at vægte medarbejders trivsel i et bæredygtigt sundhedsvæsen. Dette indebærer en høj grad af medarbejder involvering, og fokus på at

dygtiggøre os ift. samarbejde i teams og på tværs af faglige og organisatoriske grænser.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale for lægelige chefer mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger. Stillingen er omfattet af lokal løndannelse.

En forudsætning for ansættelse ved Regionshospitalet Horsens er i øvrigt, at der gives samtykke til indhentelse af børneattest, og at denne er tilfredsstillende.

Ansøgningen

Ansøgning struktureres omkring speciallægens 7 roller i henhold til "[Retningslinjer for faglig bedømmelse af ansøgere til speciallægestillinger i Region Midtjylland](#)".

Ansøgning fremsendes elektronisk, inklusive dokumentation for kompetencer inden for speciallægerollerne på [skema](#), som er en del af ansøgningsproceduren.

Ansøgningsfristen er den 31.marts 2026 kl. 23:59

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 28. april 2026.

Yderligere information

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til cheflæge Anne-Mette Bay Bjørn tlf. 23 60 83 94

Det fremgår af Danske Regioners fælles regionale vejledning for ansættelser i speciallægestillinger, at udgangspunktet for at være kvalificeret til en overlægestilling er, at ansøgeren har haft ansættelse som afdelingslæge eller tilsvarende inden for det pågældende speciale/fagområde i minimum fem år efter opnåelse af speciallægeanerkendelse.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.