

Studiejob i Aarhus - Fenrishus søger omsorgsmedhjælpere til weekendvagter og feriedækning

Vi søger dig, som ønsker at arbejde med enestående børn og unge med særlige behov sammen med de måske sødeste, bedste og dygtigste kollegaer i tværfaglige teams i SBU.

Vi forventer, at du er under relevant uddannelse, f.eks. sygeplejerske, pædagog, fysioterapeut, ergoterapeut eller medicin.

Hvem er vi:

Fenrishus er en afdeling under Region Midt, Specialområde Børn og Unge (SBU) og ligger på Fenrisvej i Aarhus. På Fenrishus arbejder pædagoger, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, terapeuter og omsorgsmedhjælpere i et stærkt tværfagligt miljø.

Børnene og de unge er i alderen 0-25 år, med komplekse, massive og varige psykiske og fysiske funktionsnedsættelser. Alle børn og unge er kørestolsbrugere, de har ikke talesprog, og benytter i stedet alternativ supplerende kommunikation (ASK).

Alle børn og unge har brug for komplet omsorg og pleje i en hverdag som aldrig er ens.

Vi tilbyder:

- en spændende arbejdsplads i et stærkt fagligt og udviklende miljø, hvor respekt, tværfagligt samarbejde, nærvær, omsorg og åbenhed er nøgleordene
- et arbejde, hvor du kan gøre en forskel – hver dag
- individuel oplæring

Forventninger til dig:

Fenrishus er en døgninstitution og vi forventer derfor, at du kan arbejde hele døgnet og hele året. Vores personalebehov er størst i weekenderne og i alle (skole)ferier.

Vi er på udkig efter medarbejdere, der har lyst til at være en del af en afdeling i udvikling og der kan håndtere udfordrende situationer, samtidig med, at du skaber tryghed og udviser omsorg for både børnene og de unge, samt forældre og kolleger.

Du vil komme til at samarbejde med forældre og tværfagligt med de øvrige faggrupper, hvor samarbejdet bygger på gensidig dialog og åbenhed.

Som medarbejder på Fenrishus arbejder du professionelt med børn og unge med komplekse problemstillinger. Det er et arbejde som kræver faglig dygtighed og respekt for det enkelte menneske. Fire gange om året afholdes der personalemøde for alle deltidsansatte. Dette er der mødepligt til.

Har du erfaring inden for områderne det en fordel, men ingen betingelse.

Medsend CV hvorpå der er påført relevant erfaring og evt. uddannelse.

Om SBU:

SBU består af seks specialiserede afdelinger, tre interne skoler og en specialbørnehave, som hver dag yder en individuelt tilpasset indsats for børn og unge med kognitive vanskeligheder, nedsat psykisk- og fysisk funktionsevne, udviklingsforstyrrelser, adfærdsmæssige- og sundhedsfaglige problemstillinger. Herudover tilbyder vi STU og individuelt tilrettelagte dagtilbud.

Det gør os i stand til at træde til, når kommunerne efterspørger et særligt specialiseret tilbud. For os er det en vigtig samfundsmæssig opgave at skabe muligheder for de mest udsatte børn og unge. Vi arbejder tæt sammen med pårørende, kommuner og andre myndigheder for at sikre de allerbedste rammer for vores målgrupper.

Vi vil være Danmarks førende specialtilbud til børn og unge. Derfor lægger vi vægt på uddannelse, innovation og udvikling, så vi også fremover sikrer høj kvalitet og specialisering i vores tilbud.

Ansættelse og arbejdstid:

Ansættelse pr. 1. september 2026 eller efter aftale.

Stillingerne er på 9 timer pr. uge, hvilket svarer til weekendvagter i hver 3. weekend. Du skal forvente at arbejde i skiftendevagter dag/aften og i fast weekendrul. Der kan forekomme enkelte nattevagter.

Du vil blive tilknyttet en primær afdeling, hvor du indgår i plejen af børn og unge.

I ferieperioder må du forvente højere timeantal - eks. gennemsnitlig 20 timer pr. uge.

Ansøgningsfrist: 29. august 2026 kl. 23.59.

Yderligere oplysninger:

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem SL og Danske Regioner. Der indhentes børne- og straffeattest ved ansættelse.

Er du interesseret i at vide mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte tilbudsleder Ulla Monrad Jensen på tlf.: 2343 8525, eller tilbudsleder Anne Mæng på tlf.: 9117 9404. Du er også meget velkommen til at ringe og aftale et besøg.

Læs mere om SBUher

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthedsforud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://gennemsigthedsforudforansættelse-medarbejder.rm.dk)