

Digitaliseringskonsulent til Digital Psykiatri

Vil du være med til at forme fremtidens psykiatri, hvor digitale løsninger understøtter nærhed, sammenhæng og tilgængelighed for både patienter og klinikere? Har du lyst til at indgå i et stærkt fagligt fællesskab, hvor engagement, nysgerrighed og samarbejde er drivkraften i arbejdet med Sundhedsreformen og 10-års planen for Psykiatri? Kom og bliv en del af et stærkt fællesskab, hvor vi sammen skaber digitale løsninger, der udvikler psykiatrien og gør en mærkbar forskel for både patienter og klinikere.

Hos Digital Psykiatri i Region Midtjylland styrker vi vores område og søger derfor en Digitaliseringskonsulent til AI- og automatiseringsprojekter til fastansættelse. Har du et stort engagement og lyst til at bidrage aktivt til den fælles digitale udvikling og transformation i psykiatrien, så læs med her.

Det kan du se frem til:

- En fagligt udfordrende stilling tæt på den kliniske virkelighed
- Mulighed for at præge fremtidens psykiatri gennem digital transformation
- Et stærkt fagligt fællesskab med fokus på innovation og udvikling
- Dygtige, engagerede og humoristiske kolleger med en uformel omgangstone
- Fleksible arbejdstider og mulighed for hjemmearbejde.

Vær med til at omsætte AI- og automatiseringsprojekter til den kliniske virkelighed

Som digitaliseringskonsulent i Digital Psykiatri får du en vigtig rolle i arbejdet med at omsætte Sundhedsreformen og 10-års planen til digitale løsninger, der kan mærkes i hverdagen. Dit arbejde bidrager til at styrke forebyggelse og tidlig indsats, skabe mere sammenhængende patientforløb og give patienter større fleksibilitet og tilgængelighed gennem digitale behandlingsformer.

Du bliver en vigtig del af vores arbejde med AI-agendaen, hvor du skal hjælpe med at omsætte AI- og automatiseringsprojekter til den kliniske virkelighed. Sammen med klinikere, ledere og andre specialister er du med hele vejen – fra udvikling og modning til implementering af både eksisterende og nye projekter. Samarbejdet er tæt, dialogen er vigtig og relationerne er afgørende for, at løsningerne giver mening i praksis.

Hos os får du ikke bare en rolle, men også rum, ansvar og tillid. Du får stor indflydelse på dine opgaver og din arbejdsdag, en grundig introduktion og løbende sparring i et stærkt fagligt fællesskab, hvor vi deler viden, udfordrer hinanden og løfter opgaven sammen.

Hvem er du?

For at klare dig godt i jobbet, skal du have en uddannelse indenfor Informationsvidenskab, Kognitiv Science eller lignende uddannelser på kandidatniveau. Du skal have dokumenteret erfaring med kliniknær AI og/eller automatisering, enten fra et tidligere job eller din uddannelse med teoretiske metoder til at omsætte AI-løsninger til virkelighed.

Derudover ser vi gerne, at du:

- Har en faglig nysgerrighed til at lære nyt
- Har erfaring med komplekse projekter med mange interessenter
- Er en stærk formidler, der kan bygge bro mellem psykiatrisk faglighed og digitale muligheder
- Trives i en politisk styret organisation med strategiske rammer
- Kan arbejde selvstændigt og ser samtidig samarbejde på tværs som en forudsætning for succes.

Vi arbejder i en politisk styret organisation med klare strategiske rammer, og vi håber, at du har lyst til at udforske dette landskab sammen med os. Det vigtigste for os er, at du har lyst til at bidrage, stille spørgsmål og være en aktiv del af vores gode, kollegiale og faglige fællesskab.

Dét fællesskab deler du med 13 digitaliseringskonsulent-kolleger i området Digital Psykiatri, som hører under Digitalisering og It i Region Midtjylland. Vi sparrer med hinanden, deler viden og hjælper hinanden godt i mål med opgaverne. For os handler et godt kollegaskab også om at være tilgængelige for hinanden og bidrage til en hverdag, hvor det både er rart og sjovt at gå på arbejde. Derfor sætter vi pris på højt humør, god stemning og højt til loftet – og kort vej til både grin og high-fives.

Er det dig, vi hører fra?

Hvis du tænker, at den her mulighed er en, du er nødt til at gribe, så skal du senest den 1. november 2026 sende os din ansøgning og CV. Vi forventer at afholde 1. samtale den 13. november 2026 og 2. samtale den 20. november 2026. Du må i forbindelse med en eventuel 2. samtale forvente at udfylde en personprofil.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Morten Juul på tlf. 30 68 17 58.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så i hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



**Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland**

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser. Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)