

Afdelingsleder søges til den sikrede behandlingsinstitution Grenen-Dalstrup

Vil du arbejde et sted, hvor du kan gøre en forskel for udsatte børn og unge? Og har du lyst til at udvikle dine kompetencer indenfor ledelse i et meningsfuldt og fagligt udfordrende job?

Grenen-Dalstrup består aktuelt af tre sikrede afdelinger (Nord, Kronen og Udsigten) samt en særligt sikret afdeling (Syd), hvor der er plads og hjerterum til i alt 19 børn og unge i alderen 12-18 år. Grenen-Dalstrup er en del af Specialområde Kriminalitetstruede og dømte Børn og Unge (DOK). Vi er ambitiøse og har fokus på udvikling, og vi ønsker at præge den nationale dagsorden for de sikrede institutioner i Danmark.

Vi søger en afdelingsleder til Kronen pr. 1. januar 2026.

Grenen-Dalstrup modtager unge, der primært anbringes på grund af bl.a. sigtelser for kriminalitet, misbrug eller anden adfærd, der udgør en fare for den unge selv eller andre. Desuden modtager vi ofte unge, der er diagnosticeret med eller skal udredes for psykiske lidelser og adfærdsmæssige forstyrrelser, hvorfor der er et tæt samarbejde med intern psykologafdeling og en ekstern tilknyttet psykiater.

Som afdelingsleder skal du lykkes med

- ledelse af ca. 25-30 medarbejdere, både faste medarbejdere og vikarer.
- Implementering af den socialpædagogiske og tværfaglige behandling, herunder sikre en fælles forståelse samt koordinere handlinger ud i praksis blandt afdelingens medarbejdere. Dette forudsætter, at du er tæt på afdelingen og har kendskab til de unge.
- være faglig sparringspartner for medarbejderne, hvor det tilstræbes, at den socialpædagogiske og sundhedsfaglige indsats udvikles, udøves og formidles i et omsorgsperspektiv.
- at kende og mestre Lov Om Voksenansvar for anbragte børn og unge, samt kvalitetssikre overensstemmelse mellem pædagogik og målene i de unges handleplaner.
- implementere LA2 mhp. at forebygge konflikter og magtanvendelser.
- varetagelse af bagtjenestefunktion på skift.
- medansvarlig for et sundt arbejdsmiljø med fokus på medarbejdertrivsel, sikkerhed og passende normering.
- bidrage til faglig udvikling med udgangspunkt i praksis på tværs af DOK.
- Understøtte samarbejdet med intern socialrådgiver samt afdeling for Administration & Udvikling.

Dine kvalifikationer og kompetencer

Vi søger en afdelingsleder, som kan tiltrække og videreudvikle et hold af kvalificerede medarbejdere. Du har en baggrund som fx socialrådgiver, psykolog, psykiatrisk sygeplejerske eller pædagog, og du har særligt viden om psykiske lidelser og selvskade og gerne erfaring med tilgange som LA2, misbrugsbehandling og belastningspsykologi.

Krav til stillingen

- At du har erfaring med ledelse i det specialiserede socialområde.
- At du har indgående erfaring med målgruppen Kriminalitetstruede og dømte Børn og Unge.
- At du har erfaring med ledelse af socialfagligt personale.

Vi ser gerne, at du

- skaber gode rammer for anbragte børn og unge på kanten af samfundet.
- involverer og samler medarbejderne, og at I sammen holder fokus på kerneopgaven.
- er en leder, der prioriterer formel og reel kompetenceudvikling af medarbejderne, og du formår i din formidling at skabe mulighed for faglig og personlig udvikling.
- har stærke relationelle kompetencer, er lydhør og parat til dialog og kan tage imod feedback.
- er naturligt optaget af din egen ledelsesudvikling og udvikler kontinuerligt din ledelsespraksis.
- har forståelse for at arbejde i en politisk styret organisation.
- kan anvende, begrunde og foretage valg af systemisk-narrative metoder til at analysere og behandle problemstillinger relateret til målgruppen eller i samspillet med/i omgivelserne.

- prioriterer en dialog- og relations baseret praksis.
- arbejder med samarbejde og faglighed som to lige vigtige pligter.

Om Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge

Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge (DOK) er en del af det specialiserede socialområde i Region Midtjylland. DOKs fælles vision er at skabe tryghed stabilitet og trivsel, der fremmer udvikling – og sætter positive aftryk i de unges liv.

DOK består af fire behandlingsinstitutioner: Grenen-Glesborg, Grenen-Dalstrup, Koglen og MultifunC. I specialområdet DOK er kerneopgaven at levere ydelser på et højt specialiseret niveau til nogle af de allermest udsatte børn og unge i Danmark. Der er i specialområdet både delvis lukkede, sikrede og særligt sikrede pladser – fordelt på 11 afdelinger, der medvirker til at skabe sammenhængende forløb for de unge, og dermed understøtte en positiv personlig og social udvikling. Behandlingen bygger på en solid viden om, at motivation og læring opnås via aktiviteter med ansvarlige og tydelige voksne, der *kan og vil* de unge.

En del af et lederfællesskab

Du refererer til tilbudslederen sammen med tre andre afdelingsledere. Du bliver en del af DOK ledelsen med i alt 12 afdelingsledere, 4 tilbudsledere, 1 områdeleder for Administration og Udvikling samt en områdechef. Vi er alle drevet af passion for socialområdet, og der er vide rammer for udvikling og indflydelse. I ledelsen vægter værdierne ordentlighed, åbenhed og nysgerrighed højt, og der er en gensidig forventning om, at alle bidrager aktivt til udviklingen på tværs i specialområdet.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår forhandles individuelt og i henhold til gældende overenskomst på området. Der er tale om ansættelse uden højeste tjenestetid. Du vil sammen med ledelsen indgå i telefonisk bagtjenesterul med efterfølgende fridag.

Hovedtjenestested er på Grenen-Dalstrup, Dalstrupvej 30, 8500 Grenå.

Du skal forvente mødeaktivitet på alle fire matrikler og i hele regionen, hvorfor gyldigt kørekort er et krav. Der vil være mulighed for lån af bil ifm. mødeaktiviteter.

Ansøgning og rekrutteringsproces

Stillingen ønskes besat senest pr. 1. januar 2026.

I forbindelse med ansættelse indhentes børne- og straffeattest.

For yderligere oplysninger kontaktes Tilbudsleder Martin Dath på tlf. nr. 4037 4437 eller mail.

Martheen@rm.dk

Alle henvendelser behandles naturligvis fortroligt.

Ansøgningsfristen er den 9. november 2025

Samtaler afholdes den 17. november 2025.

Ved eventuelt behov for 2. samtale forventes denne afholdt den 21. november 2025. Der *kan* blive tale om testning, udarbejdelse af personligt ledelsesgrundlag og/eller case i løbet af ansættelsesprocessen.

Læs mere om Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge på hjemmesiden: <http://www.dok.rm.dk/>

Du kan læse mere om socialområdet på hjemmesiden: social.rm.dk