

To afdelingsledere til Fenrishus

Vær med til at forme fremtidens ledelse på Fenrishus

På Fenrishus står vi foran en ny organisering. Derfor søger vi to afdelingsledere, der har lyst til at sætte deres præg på både ledelsesfællesskabet og den fortsatte udvikling af et højt specialiseret tilbud.

Som afdelingsleder får du et tydeligt og selvstændigt ansvar for at lede den samlede ledelse af en eller flere afdelinger. Du skal skabe sammenhæng mellem børnene og de unges behov, medarbejdernes faglighed og trivsel samt afdelingens drift og økonomi.

Du bliver en del af et nyt ledelsesteam bestående af en tilbudsleder og fire afdelingsledere. Sammen skal I udvikle fremtidens ledelse på Fenrishus og skabe tydelige roller, stærkt samarbejde og fælles retning.

Om Fenrishus

Fenrishus er et tilbud for børn og unge med multiple og komplekse funktionsnedsættelser samt diagnoser af livstruende og livsbegrænsende karakter. Tilbuddet er beliggende på i Aarhus V.

Vi tilbyder døgnanbringelse, støtteophold og specialbørnehave. På tværs af fagligheder arbejder vi for at skabe det bedst mulige børneliv for de børn og unge, som er en del af Fenrishus.

På Fenrishus ser vi hele barnet og den unge, og vores arbejde tager afsæt i tryghed, nærvær og respekt for det enkelte barn, den unge og deres familier. Vi arbejder helhedsorienteret og med høj faglighed, hvor vi blandt andet tager udgangspunkt i den neuroaffektive udviklingspsykologi og den børnepalliative tilgang.

Fenrishus er en del af Specialområde Børn og Unge (SBU) i Region Midtjylland.

Om stillingerne

Som afdelingsleder skal du være en tydelig og nærværende leder tæt på indsatsen og samtidig kunne løfte blikket og lede afdelingens samlede udvikling. Du skal sætte retning, prioritere, delegere og følge op, så medarbejderne kan løse kerneopgaven med den rette kvalitet.

Vi tilbyder:

- en meningsfuld lederstilling med et tydeligt og selvstændigt helhedsansvar
- mulighed for at forme den nye ledelsesorganisering og udviklingen af Fenrishus
- et engageret og fagligt stærkt medarbejderfællesskab
- tæt samarbejde i et nyt og forpligtende ledelsesteam på Fenrishus samt i det tværgående lederteam i SBU
- et grundigt introduktionsforløb samt ledelsessupervision, mentorordning og relevant kompetenceudvikling samt mulighed for lederuddannelse

Du får blandt andet ansvar for:

- Personaleledelse: Du leder og udvikler medarbejderne og har ansvar for onboarding, MUS, trivsel, sygefravær og løbende opfølgning på opgaveløsningen
- Faglig ledelse: Du sætter faglig retning og følger systematisk op på kvalitet, dokumentation, barnets plan, statusbeskrivelser og magtanvendelser
- Arbejdsmiljø: Du leder arbejdet med det psykiske og fysiske arbejdsmiljø og indgår aktivt i TRIO-samarbejdet

- Drift og økonomi: Du har ansvar for afdelingens daglige drift, stabil bemanning og bæredygtig arbejdstidsplanlægning og bidrager til en økonomisk bæredygtig og velfungerende afdeling, hvor du følger afdelingens ressourceforbrug og økonomi
 - Samarbejde og implementering: Du sikrer et professionelt pårørendesamarbejde og omsætter lovgivning, faglige standarder og fælles beslutninger til praksis
- Du får et selvstændigt ledelsesansvar til at træffe beslutninger om din afdeling inden for de aftalte rammer. Samtidig skal du søge relevant sparring hos tilbudslederen uden at aflevere dit eget ledelsesansvar.

Et forpligtende ledelsesteam

Som afdelingsleder bliver du en del af Fenrishus' ledelsesteam og samtidig en del af et tværgående ledelsesnetværk i SBU.

Du skal kunne stå tydeligt på dit eget ansvar og samtidig dele viden, udfordre og støtte dine lederkolleger og tage medansvar for hele Fenrishus.

Hvem er du?

Vi søger afdelingsledere med en stærk pædagogfaglig profil og med blik for helheden. Du har en relevant socialfaglig eller pædagogisk uddannelse og enten ledelseserfaring eller et tydeligt lederpotentiale.

Vi lægger vægt på, at du:

- har viden om og gerne erfaring fra socialområdet og målgruppen på Fenrishus
- kan lede mennesker, relationer, faglighed og drift og skabe følgeskab gennem tydelighed og tillid
- har mod på personaleledelse og kan stå sikkert i vanskelige samtaler, dilemmaer og beslutninger
- kan omsætte strategier og fælles beslutninger til praksis og følge systematisk op på kvalitet og resultater
- har økonomisk forståelse og blik for sammenhængen mellem faglighed, bemanning, arbejdsmiljø og økonomi.

Som person og leder er du nærværende og tilgængelig samtidig med, at du understøtter ejerskab, ansvarlighed og faglig selvstændighed i opgaveløsningen.

Vi forventer, at du:

- møder andre med nysgerrighed og respekt og samtidig kommunikerer tydelige forventninger
- kan skabe tryghed og følgeskab uden at miste retning, beslutningskraft og fokus på kvalitet
- trives med tempo, skiftende dagsordener og en kompleks og omskiftelig hverdag
- bidrager med energi, optimisme, humor og en konstruktiv tilgang til arbejdslivet
- samarbejder loyalt, aktivt og tager medansvar for ledelsesteamets og hele Fenrishus' succes.

Om Specialområde Børn og Unge

Specialområde Børn og Unge er en del af Socialområdet i Region Midtjylland og leverer højt specialiserede tilbud til børn og unge med komplekse udviklings-, trivsels- og funktionsudfordringer. Vores ambition er at skabe reel forandring og muligheder for et liv med mening, udvikling og trivsel for de børn og unge, vi arbejder med.

SBU driver en række døgntilbud, interne skoler og specialiserede tilbud fordelt i regionen og samarbejder tæt med kommuner, pårørende og øvrige samarbejdspartnere om at

skabe de bedst mulige rammer for udvikling og trivsel.

Praktiske oplysninger

- Ansøgningsfrist: 12. oktober 2026
 - 1. samtale: 19. oktober 2026
 - Testforløb: 20.-22. oktober 2026
 - 2. samtale: 26. oktober 2026
 - Stillingerne er på fuldtid og med tiltrædelse den 1. december 2026
- Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til overenskomst mellem den faglige organisation og Danske Regioner. Vi forventer, at du har kørekort og adgang til bil, da møder i hele regionen forekommer. Der vil blive indhentet børne- og straffeattest ved ansættelse.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte tilbudsleder Ulla Monrad Jensen på 2343 8525 for yderligere oplysninger eller en uforpligtende samtale om stillingen.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret. Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed%20forud%20for%20ansættelse)