

Teamleder til HE Midt Køkken, Regionshospitalet Viborg

Efter hele 46 år har en af vores teamledere i HE Midt køkken, valgt at gå på pension. Så er du en stærk leder med et skarpt blik for driftsoptimering, medarbejderudvikling og mad i høj kvalitet? Brænder du for synlig og værdibaseret ledelse – og trives du med ansvar, forandring og fællesskab? Så er det dig, vi søger som ny teamleder i HE Midt Køkken. Stillingen ønskes besat pr. 1. december 2026. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt. Aften- og weekendarbejde kan forekomme ved særlige opgaver.

Et moderne hospitalskøkken i konstant bevægelse

I HE Midt Køkken producerer vi dagligt ernæringsrigtige måltider til patienter, personale og gæster – med fokus på kvalitet, bæredygtighed og værdighed. Vi er ca. 75 medarbejdere og elever med forskellige kostfaglige baggrunde.

Vi arbejder i teams og du vil få det direkte ledelsesansvar for vores bageri og gæste/kantine team. I alt ca. 25 medarbejdere. Herunder medarbejdere i kantinerne i Silkeborg og Hammel. Som teamleder indgår du i et tæt samarbejde med teamlederen for produktionen og afsnitslederen – og du bliver en del af ledelsesfællesskabet i Servicecentret under Hospitalsenhed Midt.

Vi tilbyder dig

- En dynamisk arbejdsplads med mulighed for at sætte dit præg på den daglige drift
- Et stærkt kollegialt fællesskab med dygtige og engagerede medarbejdere
- Et køkken, hvor faglighed, ansvar og bæredygtighed går hånd i hånd
- Et ledelsesnetværk med tværfagligt samarbejde og sparring
- En organisation, der prioriterer god ledelse og medarbejdertrivsel højt

Din rolle og dit ledelsesansvar

Vi søger en leder, der formår at sikre stabil drift med fokus på kvalitet og effektivitet. Du skal være til stede i hverdagen, have styr på produktionen og sikre sammenhæng til organisationens mål.

I rollen får du ansvar for:

- Personaleledelse med fokus på motivation, trivsel og faglig udvikling
- Planlægning og kvalitetssikring af daglig produktion
- Afholdelse af MUS/GRUS og udvikling af medarbejdere og elever
- Løbende optimering af arbejdsgange og ressourceanvendelse
- Aktivt bidrag til tværgående samarbejde i Servicecentret

Vi leder efter dig, der

- Har erfaring med drift og ledelse af storkøkken – gerne i komplekse organisationer
- Har en relevant faglig uddannelse inden for fødevareområdet
- Er fortrolig med IT og digitale systemer og kan anvende dem i den daglige ledelse, planlægning og drift
- Udøver synlig ledelse, er tilgængelig og træffer klare beslutninger
- Arbejder værdibaseret, med respekt, ansvar og ordentlighed som pejlemærker
- Har stærke kommunikative evner og skaber følgeskab gennem dialog og faglighed
- Er en teamplayer, der arbejder på tværs og har blik for den større helhed

Du er struktureret og systematisk i din tilgang til planlægning og drift. Du er kommunikativt stærk med evne til at motivere gennem tillid og klare forventninger.

Samtidig er du beslutningsdygtig og handlekraftig, også under pres.

Vi lægger vægt på, at du har dokumenteret ledelseserfaring, gerne fra et storkøkken eller lignende produktionsmiljø. Din faglige baggrund er inden for fødevarerområdet, og du har en grundlæggende forståelse for produktionsprocesser i et storkøkken.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte afdelingsleder Tom Dessau på telefon 7844 2220.

Ansøgningsfrist:

Om Servicecentret

Servicecentret varetager mange af servicefunktionerne på hospitalerne herunder rengøring, vareforsyning, køkken og kantine, informationer, teknisk afsnit, transportopgaver på tværs i regionen samt fællessekretariat. Afdelingslederne i de forskellige serviceområder varetager selvstændigt den daglige ledelse af deres funktionsområde. Der er ansat ca. 550 medarbejdere i Servicecentret.

Obligatorisk indhold:

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her hospitalsenhedmidt.dk/

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Servicecentret.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest den 29. september 2026

Samtaler forventes afholdt i uge 41-42.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](http://Gennemsgtighed_forud_for_ansættelse_-_Medarbejder.rm.dk)