Medarbejder til tværgående ressourceteam på Høskoven, Specialområde Hjerneskade

Har du et stort hjerterum, et godt humør og lyst til at gøre en forskel for mennesker med erhvervet hjerneskade? Trives du med en varieret hverdag og med at arbejde på tværs af flere afdelinger? Så er du måske en af vores nye kolleger i det tværgående ressourceteam.

Vi søger flere engagerede medarbejdere til vores tværgående ressourceteam.
Stillingerne er på op til 37 timer om ugen og løber frem til 31. juli 2027. Du får funktionen på tværs af tre afdelinger på Høskoven.

Vi tilbyder

•En spændende og varieret hverdag på tværs af tre afdelinger
•Grundig oplæring og løbende støtte i opgaverne
•Mulighed for faglig og personlig udvikling
•Dygtige og hjælpsomme kolleger med forskellige faglige baggrunde
•En arbejdsplads med fokus på fællesskab, trivsel og høj kvalitet
•Mulighed for at gøre en mærkbar forskel i livet for mennesker med erhvervet hjerneskade.

Om jobbet og hverdagen

Du bliver en vigtig del af hverdagen for borgere med erhvervet hjerneskade, som ofte befinder sig i en sårbar livssituation og kan have behov for støtte, omsorg, struktur og nærvær. Din vigtigste opgave bliver at møde borgerne med respekt, tålmodighed og forståelse samt bidrage til et trygt og meningsfuldt hverdagsliv.
Som medarbejder i ressourceteamet hjælper du dér, hvor behovet er størst. Det betyder, at du arbejder på tværs af tre afdelinger og får en varieret hverdag med forskellige borgere, kolleger og opgaver. Du indgår i et tæt samarbejde med kolleger med forskellige faglige baggrunde, og du vil få grundig oplæring i de opgaver, du skal løse.

Dine primære opgaver

•Støtte og hjælpe borgere i deres hverdag.
•Bidrage til trivsel, tryghed og gode relationer omkring borgerne.
•Deltage i pleje- og omsorgsopgaver efter oplæring.
•Understøtte struktur og forudsigelighed i borgernes hverdag.
•Samarbejde med kolleger på tværs af de tre afdelinger.
•Bidrage til, at erfaringer og gode løsninger deles mellem afdelingerne.
•Hjælpe til dér, hvor behovet er størst.

Vi søger en kollega, der

•Har lyst til at arbejde med mennesker med erhvervet hjerneskade.
•Møder andre mennesker med respekt, omsorg og anerkendelse.
•Kan skabe tryghed gennem nærvær, ro og tålmodighed.
•Trives med en varieret hverdag og samarbejdet med mange forskellige mennesker.
•Er fleksibel og ser muligheder frem for begrænsninger.
•Kan arbejde selvstændigt, når opgaven kræver det.
•Er nysgerrig på at lære nyt og udvikle sig i arbejdet.
•Bidrager positivt til fællesskabet og arbejdsmiljøet.

Vi forestiller os, at du

•Måske har erfaring fra social-, sundheds-, omsorgs- eller serviceområdet.

•Måske har arbejdet med mennesker gennem frivilligt arbejde, foreningsliv eller tidligere jobs.
•Ikke nødvendigvis har en bestemt uddannelsesbaggrund.

Det vigtigste for os er ikke, hvad du er uddannet, men hvordan du møder andre mennesker. Vi vægter personlige kompetencer, engagement og lysten til at gøre en forskel højere end formelle kvalifikationer.

Praktiske oplysninger

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer om ugen, men med mulighed for færre timer. Stillingen er tidbegrænset til 31. juli 2027. Tiltrædelse hurtigst muligt.

Der arbejdes i blandede vagter med arbejde hver 2. eller 3. weekend. Det skal forventes, at der indgår aftenvagter. Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist: 30. november 2026.

Ansættelsessamtaler: Løbende.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte afdelingsleder Thomas Danner Sprogø på telefon 20 37 98 58.

Om Høskoven

Høskoven er en del af Specialområde Hjerneskade under Socialområdet i Region Midtjylland. Her bor 29 borgere fordelt på tre afdelinger.

Vi arbejder tværfagligt med afsæt i en neuropædagogisk tilgang og har fokus på at skabe de bedst mulige rammer for det enkelte menneskes udvikling og livskvalitet. Vi prioriterer samarbejde, refleksion og faglig udvikling – og vi tror på, at et godt arbejdsmiljø skabes i fællesskab. Læs mere på Specialområde Hjerneskade

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk