

Uklassificeret reservelægestilling ved Kvindesygdomme og Fødsler, Aarhus Universitetshospital

To uklassificerede stillinger som reservelæge ved Kvindesygdomme og Fødsler, Aarhus Universitetshospital, er ledig til besættelse i ét år henholdsvis pr. 1. oktober og 1. november 2026 eller efter aftale.

Stillingerne opslås på baggrund af en nedgang i antallet af uddannelseslæger til almen medicin som følge af omlægninger af denne uddannelse.

Ansøgere, der har gennemført introstilling og som stiler mod speciallægeuddannelse i gynækologi og obstetrik, vil blive foretrukket.

Stillingerne vil være tilknyttet bredt i hele afdelingen og primært med funktioner i Klinik for Kvindesygdomme, på Fødegangen og i Klinik for Gravide. Der vil være et tæt samarbejde med sygeplejersker og jordemødre omkring opgaveløsningen.

Vi søger en holdspiller til en lægegruppe, hvor høj faglighed, loyalitet og interkollegial respekt med plads til forskellighed er basale værdier. Du vil blive en del af en meget engageret lægegruppe, der arbejder med respekt for værdien af højtspecialiserede teams, og som har øje for værdien af at være en del af et stort fagligt fællesskab, hvor tværfaglighed ses som en væsentlig kvalitet for patientbehandling.

Ansatte i de uklassificerede stillinger vil blive indplaceret i forvagten med mulighed for oprykning til mellemvagt afhængig af kompetencer.

Vagten bemandes med gynækologisk senvagt og forvagt til kl. 17.15 på hverdage, mellemvagt, gynækologisk og obstetrisk speciallæge i tilstedeværelsesvagt (15.00-08.30). Der vil være dagfunktion (08.00-15.24) i weekenden ca. hver 4. weekend.

Afdelingen har samlet ca. 400 medarbejdere, heraf 72 læger.

Afdelingen varetager alle opgaver inden for specialet med undtagelse af fertilitetsbehandling, dysplasi, sterilisation og abortus provocatus.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til cheflæge Jannie Dalby Salvig (jannsalv@rm.dk; tlf. 2461 3389).

Ansøgningsfristen er 24. august 2026.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende autorisation og en tilfredsstillende børneattest.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)