

# Oversygeplejerske i Øre-, Næse- og Halskirurgi, AUH

Ønsker du et lederjob i en velfungerende afdeling med fantastiske medarbejdere og kollegaer? Har du lyst til at arbejde som leder i en organisation, som altid er i bevægelse med store ambitioner og tæt tværfagligt samarbejde?

I Øre-, Næse- og Halskirurgi prioriterer vi ledelse. Vi tror på, at nærværende ledelse har betydning for medarbejdernes trivsel og kvaliteten af den pleje og behandling, som vi giver til vores patienter. Derfor søger vi nu en oversygeplejerske med ansvar for den sygeplejefaglige ledelse i vores Sengeafsnit og Klinik med tiltrædelse pr. 1. februar 2025.

## Øre-, Næse- og Halskirurgi

Øre-, Næse- og Halskirurgi er en universitetsafdeling med en række højt specialiserede funktioner inden for specialet. Desuden varetages basisfunktion for den østlige del af Region Midtjylland.

Afdelingens hovedfunktion er på Aarhus Universitetshospital med funktioner i Skejby og på Audiologisk Klinik på Peter Sabroes Gade. Desuden varetages satellitfunktioner på Regionshospitalet i Randers, Hammel Neurocenter og Søvnklinikken i Silkeborg.

Afdelingen lægger stor vægt på tværfagligt samarbejde inden for klinik, uddannelse og forskning.

Der arbejdes tværfagligt omkring de enkelte patientforløb med inddragelse af patient og pårørende.

Øre-, Næse- og Halskirurgi består af et sengeafsnit med 14 sengestuer samt en klinik med gennemsnitlig aktivitet på ca. 100 patienter dagligt. Afdelingen har ca. 160 fastansatte medarbejdere, heraf ca. 40 sygeplejersker og SOSU-assistenten i plejegruppen. Vi har i afdelingen aktuelt tre sygeplejefaglige driftscoordinatorer.

Vi er en afdeling, der vægter trivsel højt, og vi har et godt arbejdsmiljø, der er kendetegnet ved åbenhed, fladt hierarki, smil og godt humør.

Det betyder meget for os, at der er rum og plads til læring og udvikling. Vi arbejder hele tiden på at forbedre os.

I Øre-, Næse- og Halskirurgi vil du få en spændende hverdag sammen med dygtige og motiverede kolleger, der alle ønsker at levere behandling og pleje af høj faglig kvalitet. Du kommer til at være en del af afdelingens ledergruppe, der består af Sundhedsadministrativ leder, Klinikleder i Audiologisk Klinik og Ledende overlæge i Audiologisk Klinik. Du får et tæt samarbejde med Afdelingsledelsen, vores udviklings- og uddannelsesansvarlige sygeplejersker, vores kliniske sygeplejespecialist og afdelingens sekretærer og læger. Aktuelt er Chefsygeplejerskestillingen vakant men forventes besat i foråret 2025.

## Hvem er du?

Vi ønsker en oversygeplejerske som

- forstår at navigere i relationer til den enkelte medarbejder og organisationens behov.
- leder gennem nærvær, ærlighed, mod, transparens og anerkendelse.
- trives i og har lyst til at lede, når vilkåret er, at i dag ikke ligner i går.
- er indstillet på, at vi må forandre os for at blive bedre.
- er initiativrig og nysgerrig.
- har gode samarbejdsevner, er lydhør og inddrager medarbejderne i beslutninger
- er faglig og ledelsesmæssig tydelig og formår at få følgeskab
- har relevant lederuddannelse eller interesse for at opnå dette

Det er en forudsætning, at du formår at bevare overblik og prioritere.

Det er en fordel, at du har kendskab til projektarbejde samt kvalitets- og forbedningsmetoder. Det er ligeledes en fordel hvis du har kendskab til specialet.

Du skal turde være ydmyg og søge sparring og hjælp, når du har brug for det.

Læs mere om jobbet i [stillingsbeskrivelsen](#).

Du er meget velkomne til at kigge forbi eller kontakte os, hvis du har spørgsmål eller gerne vil høre mere om stillingen.

Du kan kontakte cheflæge Stefano Londero på mail: [stelon@rm.dk](mailto:stelon@rm.dk) eller telefon: 2155 4677.

Vi ser frem til at høre fra dig.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest samt autorisation.

Ansøgningsfrist den 1. december med ansættelse pr. 1. februar 2025 eller efter aftale.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 49.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*