

Afdelingsleder til højt specialiseret, tværfagligt rådgivningsteam – Børn, Unge og Familier, Specialrådgivningen IKH i Aarhus

Vil du stå i spidsen for en afdeling med høj faglighed, stort engagement og en vigtig opgave – og er du en nærværende leder, der kan skabe relationer, trivsel, overblik og tydelig retning?

Så kan du være vores nye afdelingsleder i Specialrådgivningen IKH i Aarhus.

"Du bliver leder for dygtige og engagerede medarbejdere, som hver dag gør en forskel for børn, unge og familier. Jeg søger en afdelingsleder, der med energi og nærvær kan sætte en tydelig retning for den fortsatte udvikling. For mig handler god ledelse om at være tæt nok på til at forstå medarbejdernes hverdag og samtidig skabe overblik, retning og fremdrift.

Som leder hos os bliver du en del af et ledelsesteam, hvor tillid, fælles ansvar og nysgerrighed på forskellige perspektiver er fundamentet for samarbejdet. Vi udfordrer hinanden konstruktivt, tager ansvar for vores beslutninger og hjælper hinanden med at omsætte dem til handling. Og så skal der være plads til høje ambitioner, forskellighed og humor – fordi vi tror på, at de bedste resultater skabes i stærke relationer og fællesskaber."

Tina Nørgaard Frederiksen, områdeleder for børneområdet

Bliv leder for Specialrådgivningen i Aarhus

Specialrådgivningen IKH varetager blandt andet højt specialiserede rådgivnings- og udredningsopgaver for Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation (VISO). Vi rådgiver fagpersoner i kommuner, PPR og institutioner samt forældre og netværk omkring førskolebørn, børn og unge med komplekse psykiske, kommunikative, udviklingsmæssige og fysiske vanskeligheder.

Medarbejdergruppen er tværfaglig og består af psykologer, logopæder, specialpædagogiske konsulenter, ergo- og fysioterapeuter samt administrative medarbejdere.

Medarbejderne er stærkt fagligt funderede, engagerede og arbejder med en høj grad af selvstændighed. Som afdelingsleder skaber du rammerne for, at både den enkelte og fællesskabet kan lykkes – fagligt såvel som menneskeligt.

Vi lægger vægt på, hvordan du er leder

Vi søger en leder, der er empatisk, relationelt stærk og oprigtigt interesseret i mennesker. Du er åben og nysgerrig, skaber engagement og følgeskab og er nærværende og tilgængelig i hverdagen. Du har blik for både den enkelte og gruppens dynamik og arbejder aktivt med trivsel og et godt arbejdsmiljø.

Samtidig er du tydelig og struktureret i dit lederskab. Du skaber overblik og transparens – også når opgaverne er mange og komplekse – så medarbejderne ved, hvor vi er på vej hen, hvad der er vigtigt, og hvad der forventes. Du udviser ansvar og dømmekraft og kommunikerer på en måde, der skaber tillid.

Du er god til at planlægge, rammesætte og gennemføre processer. Du giver plads til relevante perspektiver uden at miste retning eller fremdrift.

Og så er du en afslutter. Du følger op, holder fast og sørger for, at beslutninger og udviklingsprocesser bliver omsat til handling og ført helt i mål.

Vi forestiller os, at du:

- skaber tillidsfulde relationer og følgeskab
- er nærværende og tilgængelig med blik for medarbejdernes trivsel
- skaber struktur, overblik og tydelige rammer omkring arbejdet
- er nysgerrig på faglighed og forskellige perspektiver og har forståelse og respekt for at lede specialister
- kan planlægge og lede processer med tydelig retning og involvering
- omsætter idéer, beslutninger og strategiske ambitioner til konkret praksis og følger op, så opgaver bliver afsluttet
- kan stå roligt i kompleksitet, uenighed og dilemmaer
- kommunikerer tydeligt og ordentligt – også når samtalen er vanskelig
- har blik for både den enkelte, gruppen og det tværfaglige fællesskab
- bidrager med energi, humor og lyst til fællesskabet.

Vi lægger vægt på, at du hviler i dit lederskab. Du kan både lytte og beslutte, involvere og sætte retning – og du er bevidst om din egen betydning for relationer, kultur og trivsel.

Din faglige baggrund kan se forskellig ud

Din faglige baggrund kan være fra det sociale eller sundhedsfaglige område, men du kan også komme med en mere generalistisk profil. Det afgørende er din ledelsesfaglighed, din dømmekraft og din evne til at lede mennesker, drift og udvikling.

Vi forventer, at du har ledelseserfaring og erfaring med personaleledelse. Erfaring med at lede specialister eller tværfaglige medarbejdergrupper er en fordel. Du skal kunne balancere faglig kvalitet, medarbejdertrivsel, udvikling og drift og bevæge dig mellem hverdagens konkrete ledelsesopgaver og afdelingens langsigtede udvikling.

Bliv en del af vores ledelsesteam

Du bliver en del af ledelsen på børneområdet og refererer til områdeleder Tina Nørgaard Frederiksen. Du indgår i et lille ledelsesteam og samarbejder tæt med afdelingslederen i Høje Taastrup, da opgaven er fordelt på to geografiske lokationer. Du skal derfor forvente en vis rejseaktivitet til Sjælland.

I ledergruppen ønsker vi en kultur præget af tillid, åbenhed, nysgerrighed og tydelighed.

Vi bruger hinanden til sparring, udfordrer hinandens perspektiver og forventer, at vi både kan tænke højt sammen og træffe beslutninger.

Du får et stort selvstændigt ledelsesrum og ansvar for at omsætte fælles beslutninger til handling. Samtidig er ledelse hos os et fælles projekt, og du skal have lyst til aktivt at bidrage til udviklingen af det samlede børneområde.

Vi tror på, at forskellighed gør os bedre. Du behøver derfor ikke ligne de øvrige ledere – hverken fagligt eller personligt. Men du skal have lyst til et forpligtende ledelsesfællesskab, hvor vi deler, udfordrer og hjælper hinanden – og hvor der også er plads til humor og uhøjtidelighed.

Det er det, vi arbejder for

Vi arbejder målrettet på at være dagsordensættende inden for det specialiserede børneområde og omsætte højt specialiseret viden til noget, der gør en reel forskel for børn, familier og fagprofessionelle.

Vi vil kendes på høj faglighed, viden til gavn, samarbejde på tværs, tilgængelighed samt levedygtig og meningsskabende rådgivning.

Vores fundament er psykologisk tryghed, stærke mono- og tværfaglige fællesskaber, gavmild videndeling, strategisk kompetenceudvikling og et vedvarende fokus på arbejdsmiljø og trivsel.

Vi arbejder løbende med udvikling af vores konsultative praksis, fælles systematik, vidensarbejde og databaserede styringsmodeller.

Løn og ansættelsesforhold

Løn og ansættelsesvilkår forhandles med den forhandlingsberettigede faglige

organisation efter gældende overenskomst.

Yderligere information

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Tina Nørgaard Frederiksen på 23 84 52 55, tinafe@rm.dk, eller afdelingsleder Debbie Christensen på 21 45 01 48, debbch@rm.dk.

Ansættelsesproces

Ansøgningsfrist: Mandag den 14. september

- Indkaldelse til samtale: Senest onsdag den 16. september
- 1. samtale: Fredag den 18. september
- Test/personprofil for udvalgte kandidater: I perioden 21.-23. september
- 2. samtale: Torsdag den 24. september
- Forventet tiltrædelse: Mandag den 2. november 2026

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)