

Funktionsleder for Drift og Sikkerhed – Aarhus Universitetshospital

Vil du stå i spidsen for driften af knap 60.000 m² moderne hospitalsbyggeri og samtidig sikre trygge og sikre rammer for patienter og medarbejdere i psykiatrien?

Aarhus Universitetshospital (AUH) søger en erfaren og engageret funktionsleder til Drift og Sikkerhed. Vi søger en leder, der har solid erfaring med drift af psykiatribygninger og indgående kendskab til Offentligt-Privat Partnerskab (OPP). Du har forståelse for de særlige krav, som både OPP-samarbejder og psykiatriske hospitalsbygninger stiller til drift, vedligehold, kontraktstyring og samarbejde med den private driftspartner.

Sikkerhed er en helt central del af stillingen. Du får ansvaret for at sikre de fysiske rammer og koordinere sikkerhedsindsatsen i psykiatrien på AUH. Stillingen er for dig, der motiveres af at kombinere strategisk ledelse med en stærk driftsmæssig forståelse, og som trives i et komplekst samarbejds miljø med mange interesser.

Om stillingen

Drift og Sikkerhed er en del af den nyetablerede afdeling Sundheds- og hospitalsplanlægning, som indgår i AUH's samlede hospitalsstab.

Du bliver leder for otte medarbejdere med tekniske, administrative og akademiske kompetencer. Enheden samarbejder tæt med den øvrige hospitalsstab, hospitalets tekniske afdelinger, servicefunktioner, kliniske afdelinger, arbejdsmiljøorganisationen, koncernstabe og de øvrige hospitaler i Region Midtjylland.

Som funktionsleder refererer du til chefen for Sundheds- og hospitalsplanlægning og bliver en del af et velfungerende funktionslederteam på fire ledere, hvor sparring, udvikling og fælles ansvar er en naturlig del af hverdagen.

Samtidig bliver du en del af en hospitalsstab, der arbejder målrettet med at understøtte hospitalets strategiske udvikling, implementeringen af sundhedsreformen og udviklingen af et mere sammenhængende sundhedsvæsen.

Dine ansvarsområder

Du får det samlede ledelsesansvar for Drift og Sikkerheds opgaver, herunder

- drift og kontraktstyring af OPP-samarbejdet (Offentligt-Privat Partnerskab) omkring Psykiatriens bygninger
- koordinering og udvikling af sikkerheden i psykiatrien på AUH samt den tværgående koordinering af sikkerhedsområdet på regionens øvrige psykiatriske hospitaler
- lokaleadministration og bygningsdrift i tæt samarbejde med de kliniske afdelinger
- kontraktopfølgning og kvalitetssikring af rengøringsleverancen
- ansvar for fælles indkøb, møbler og inventar, hvor funktionalitet og sikkerhed går hånd i hånd
- administration af Psykiatriens fælles personbiler
- posthåndtering og øvrige tværgående driftsopgaver.

Vi forventer

Vi lægger vægt på, at du formår at være en synlig og tillidsvækkende leder, der kan skabe retning, engagement og følgeskab. Du kan balancere strategiske udviklingsopgaver med en stærk forståelse for den daglige drift, og du motiveres af at skabe løsninger sammen med andre.

Derudover forestiller vi os, at du

- har en relevant videregående uddannelse
- har dokumenteret ledelseserfaring
- har erfaring med hospitalsdrift, service- eller facility management – gerne fra psykiatriområdet

- har indsigt i eller erfaring med OPP-samarbejder og de særlige rammer, de stiller til drift, vedligehold og ombygninger
- har forståelse for sikkerhedsområdet og de særlige krav, der gælder i psykiatrien
- kan navigere sikkert i en stor og kompleks organisation med mange interessenter
- arbejder struktureret og har blik for både kvalitet, økonomi og udvikling
- kan bevare overblikket og træffe gode beslutninger – også når der er mange samtidige dagsordener.

Som leder hos os

Vi lægger særligt vægt på, at du

- skaber tydelig retning og klare prioriteringer
- giver medarbejderne ansvar og frihed til at lykkes
- leder gennem dialog, tillid og ordentlighed
- udvikler både medarbejdere og organisation
- understøtter et stærkt tværgående samarbejde på tværs af hospitalet og regionen.

Vi tilbyder

Du får en central lederstilling med stor selvstændighed og mulighed for at præge udviklingen af et område, der har stor betydning for både patienter og medarbejdere.

Vi tilbyder blandt andet

- en spændende lederstilling med stor samfundsmæssig betydning
- et stærkt fagligt miljø med engagerede medarbejdere
- et tæt samarbejde med både kliniske og administrative ledelser
- gode muligheder for faglig og ledelsesmæssig udvikling
- en arbejdsplads præget af samarbejde, høj faglighed og gensidig tillid.

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte stabschef Marianne Gudmundsson på telefon 4016 4250 eller på e-mail magudm@rm.dk.

Ansøgningsfristen er d. 18. oktober 2026 og ansættelsessamtaler afholdes d. 22. oktober 2026.

Tiltrædelse d. 1. december 2026 eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og straffeattest.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansettelse_-_Medarbejder.rm.dk)