Sundhedsadministrativ leder til Akutafdelingen, AUH

Sundhedsadministrativ leder, Akutafdelingen, AUH, en central lederrolle i udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen – til besættelse pr. 1. februar 2027.
Akutafdelingen står midt i en markant udvikling af sundhedsvæsenet. Nye patientbehov, sundhedsreformen, teknologiske muligheder og stigende krav til sammenhæng på tværs af sektorer kalder på nye løsninger og nye måder at organisere arbejdet på.
Patientforløb bliver mere komplekse og nye teknologiske muligheder ændrer måden, vi arbejder på. Derfor søger vi en leder, der kan skabe tryghed i forandringen, styrke det faglige fællesskab og inspirere medarbejderne til at udvikle fremtidens sundhedsadministrative løsninger i en af Danmarks største akutafdelinger.
Som sundhedsadministrativ leder får du ansvaret for et stærkt fagligt fællesskab Du får ansvaret for en gruppe engagerede og kompetente sundhedsadministrative medarbejdere, som arbejder tæt på patienterne og spiller en stor rolle for, at afdelingens patientforløb fungere med høj kvalitet. mulighed for at præge og understøtte medarbejdernes udvikling, arbejdsgange og patientforløb samt sætte retning for, hvordan de sundhedsadministrative kompetencer skaber værdi i fremtidens sundhedsvæsen.

Sundhedsreformen og borgernære patientforløb

Sundhedsreformen stiller nye krav til sammenhænge, fleksibilitet og samarbejde. Du skal være med til at udvikle de sundhedsadministrative funktioner, så de understøtter sammenhængende patientforløb på tværs af hospital, kommune og almen praksis, og bidrager til et sundhedsvæsen, der kommer tættere på borgerne.

Digitalisering, data og kunstig intelligens

Teknologiske løsninger ændrer allerede måden, vi arbejder på. Vi søger en leder, der er nysgerrig på nye muligheder og kan omsætte digitalisering, automatisering, data og AI til konkrete forbedringer for patienter, medarbejdere og organisation. Du ser potentialer frem for begrænsninger og motiveres af at skabe smartere arbejdsgange med høj kvalitet og patientsikkerhed.

Fælles ledelse og tværgående opgaveløsning

I Akutafdelingen tror vi på, at de bedste resultater skabes i fællesskab. Derfor bliver du en del af et ambitiøst lederteam, hvor vi deler ansvar for afdelingens samlede opgave og lykkes gennem tillid, samarbejde og fælles lederskab.
Vi forventer, at du naturligt bidrager til løsninger på tværs af organisatoriske og faglige grænser, og at du ser afdelingens samlede succes som vigtigere end dit eget ledelsesområde.

Vi søger en leder, der

- har mod på at stå i spidsen for en stabil drift, og høj faglig kvalitet – samtidig med at du er med til at skabe et stærkt og motiverende arbejdsmiljø for medarbejderne
- kan skabe retning, følgeskab og resultater gennem andre
- motiveres af at understøtte medarbejdernes udvikling, de administrative processer og organisation
- har strategisk blik og samtidig forståelse for den daglige drift
- er nysgerrig på nye løsninger inden for digitalisering, data og AI
- har gennemslagskraft, gode relationelle kompetencer og evnen til at samle mennesker om et fælles mål
- trives i komplekse organisationer, hvor samarbejde, indflydelse og tværgående relationer er afgørende for at lykkes.

Løn- og ansættelsesforhold

Stillingen er på 37 timer ugentligt.
Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst indgået mellem Danske Regioner

og HK. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Yderligere oplysninger

Ønsker du at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte chefsygeplejerske Mette Haahr på tlf. 6127 7283

Ansøgningsfristen er d. 29. november 2026 og samtaler forventes afholdt torsdag d. 3. december.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk