

Bliv cheflæge for en spændende ny afdeling med fokus på sundhed tæt på borgerne

Regionshospitalet Randers søger en visionær cheflæge, der har mod på at stå i spidsen for den helt nye afdeling Borgernær Sundhed, der kommer til at varetage nogle af de opgaver, der fra årsskiftet flytter fra kommunerne til regionen.

Som et led i sundhedsreformen er vi på Regionshospitalet Randers i fuld gang med at forberede os på at skulle overtage ansvaret for en række vigtige sundhedsopgaver, der i dag varetages af de fire kommuner i vores optageområde: Randers, Favrskov, Norddjurs og Syddjurs.

Pr. 1. januar 2027 overgår ansvaret for blandt andet akutsygepleje og godt 100 sundheds- og omsorgspladser fra de fire kommuner til Regionshospitalet Randers. Det betyder, at vi får i omegnen af 200 nye medarbejdere, der skal være en del af den nye afdeling Borgernær Sundhed. Som cheflæge skal du være med til at opbygge, og sidenhen drifte og udvikle, den nye afdeling. Det skal du i samarbejde den nye chefsygeplejerske, med god understøttelse fra Staben og i et tæt samarbejde med de øvrige afdelinger på hospitalet, kommunerne og andre eksterne samarbejdspartnere.

Ansvar for drift af borgernære sundhedstilbud

Som cheflæge i Borgernær Sundhed får du ansvar for at planlægge og koordinere lægedækningen på sundheds- og omsorgspladserne samt den lægefaglige understøttelse af akutsygeplejen.

Du kommer desuden til at varetage faglig ledelse af almenmedicinske tilbud, som bliver en del af de nationale aftaler de kommende år. Opgaven omfatter blandt andet at understøtte den faglige udvikling af det almenmedicinske område og skal løses i løbende dialog med og inddragelse af de almenmedicinske klinikker. Cheflægens rolle som faglig leder af almenmedicinske tilbud skal udfoldes nærmere, og du skal trives med at "bygge vejen, mens du kører".

Det anses som en styrke, hvis du har godt kendskab til almenmedicinske tilbud. En forudsætning for at lykkes godt i rollen er et stærkt samarbejds-gen og gode relationelle kompetencer, der bruges til faste kontaktflader og direkte dialog med både de almenmedicinske tilbud og centrale stabe i regionen. Du skal derfor både være visionær og have vilje til udvikling og til at investere tid og ressourcer i det gode samarbejde.

Du kommer til at referere til sundheds- og hospitalsledelsen og bliver en del af hospitalets samlede afdelingsledelseskreds og dermed den strategiske ledelse på tværs af hospitalet. Du får, sammen med chefsygeplejersken, det overordnede ansvar for sikker og stabil drift af afdelingens borgernære sundhedstilbud på tværs af kommuner og organisatoriske enheder.

I har som afdelingsledelse ansvaret for at planlægge og koordinere lægedækningen på sundheds- og omsorgspladserne. Det skal ske i tæt samarbejde med øvrige afdelinger på hospitalet, der "leverer" læger til opgaven. Hospitalet etablerer et Forum for Borgernær Sundhed, hvor relevante afdelinger får et medansvar for at skabe rammerne for sikker drift af akutsygepleje og sundheds- og omsorgspladser fra 1. januar 2027. På sigt skal forummet understøtte udviklingen af et mere udadvendt hospital, hvor flere sundhedsydelse leveres tættere på borgerne.

Fokus på udvikling og transformation

En vigtig del af opgaven bliver at sikre robuste, sammenhængende og tydelige lægefaglige behandlingsforløb i samarbejde med hospitalets øvrige kliniske afdelinger.

Lægedækningen tilrettelægges i videst muligt omfang virtuelt, hvor det sundhedsfaglige personale på pladserne er fysisk til stede, mens hospitalslægen kobles på den løbende virtuelle stuegang. Behov for fysisk konsultation kan dels imødekommes ved en subakut tid på hospitalet eller, efter konkret faglig vurdering, ved et fysisk besøg på sundheds- og omsorgspladserne. Både sundheds- og omsorgspladserne og akutsygeplejen har adgang til lægefaglig understøttelse fra hospitalet hele døgnet, alle årets dage.

Stillingen rummer væsentlige udviklingsopgaver. Det gælder blandt andet lægedækning i det nære sundhedsvæsen, kompetenceudvikling af personalet i akutsygeplejen og på sundheds- og omsorgspladser samt samspejlet med de almenmedicinske tilbud og kommunerne.

Derudover vil afdelingen få en betydelig rolle i koordinering og udmøntning af en række øvrige elementer i sundhedsreformen, fx hjemmebehandlingsteams, patientrettighed til digitalt først, kronikerpakker og patientrettet forebyggelse. Endelig får afdelingsledelsen i Borgernær Sundhed en central rolle i at gå forrest og sikre koordinering af hospitalets transformation mod flere indsatser uden for hospitalets matrikel.

Du skal derfor kunne stå sikkert i en virkelighed, hvor retningen er tydelig, men hvor flere organisatoriske og faglige løsninger fortsat skal udvikles, kvalificeres og forankres i praksis.

Du er den rette cheflæge i Borgernær Sundhed, hvis du

- Er en stærk tværfaglig leder, der kan bidrage til den lægefaglige udvikling i det nære sundhedsvæsen og samtidig skabe tryghed, følgeskab og sammenhæng i en afdeling, der er under opbygning.
- Kan sikre høj kvalitet i patientbehandlingen i de almenmedicinske tilbud gennem fælles faglige standarder og tydelige arbejdsgange på tværs af geografi, matrikler og organisatorisk

forankring.

- Har blik for det gode, sammenhængende borger- og patientforløb og kan tænke helhedsorienteret på tværs af hospital, præhospitalet, kommuner, almenmedicinske tilbud og øvrige samarbejdspartnere.
- Er dygtig til at skabe relationer og samarbejde på tværs af fagligheder, ledelsesniveauer og sektorer og kan få forskellige interesser og perspektiver til at mødes i fælles løsninger.
- Kan bidrage til at udvikle fremtidens sundhedsvæsen og motiveres af at bygge nyt, hvor ikke alle svar er givet på forhånd.

Vi forventer, at du er speciallæge og har erfaring med strategisk ledelse. Det vil være en fordel, hvis du har erfaring med tværsektorielle patientforløb, geriatri, almen medicin, intern medicin, akutområdet eller andre funktioner med stærke snitflader mellem hospital og nære sundhedstilbud. Det er samtidig en fordel, hvis du har erfaring med at arbejde i krydsfeltet mellem drift, kvalitet og udvikling og kan se mulighederne i både digitale og organisatoriske transformationer.

Du skal desuden have strategisk udsyn, være visionær og nysgerrig og have en god forestillingsevne. Du skal samtidig være klar til at arbejde i fremtidens sundhedsvæsen, selv om vi endnu ikke helt ved, hvordan det kommer til at se ud. Formår du samtidig at skabe tydelighed om ansvar, mandat og ledelsesrum og følge op med fokus på kvalitet, sammenhæng og læring, vil du have et stærkt afsæt for at lykkes i stillingen.

Om hospitalet

Regionshospitalet Randers udgør ét af de fem akuthospitaler i Region Midt med et optageområde på 230.000 indbyggere. Hospitalets vision er blandt andet at sikre patienter og borgere en sammenhængende behandling med høj kvalitet inden for de almindelige sygdomme i et tæt integreret sundhedsvæsen. Hospitalets fire strategispør fokuserer på; udvikling af kerneopgaven, fællesskab og samspil, attraktiv arbejdsplads og læring og forskning.

Som leder på Regionshospitalet Randers skal du kunne se dig selv i vores ledelsesgrundlag. Det betyder blandt andet, at du bliver "leder af en enhed – del af en helhed". Det betyder også, at nogle af dine ledelsesværdier hedder nærvær, mening, prioritering og klar tale, og at du er bevidst om, at relationer og ansvarlighed er afgørende for, at du sammen med dine lederkollegaer kan lykkes med dine opgaver.

Læs mere om Regionshospitalet Randers' vision og strategi, værdier og ledelsesgrundlag. (<https://www.fagperson.regionshospitalet-randers.dk/om-os/ambitioner-og-vaerdier/vision-og-strategi>)

Vilkår

Ansættelse sker efter aftale mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger vedrørende lægelige chefer. Der vil evt. være mulighed for deltidsansættelse med fortsat tilknytning til egen almen praksis.

Stillingen ønskes besat pr. 1. august 2026 eller snarest muligt derefter.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til lægefaglig direktør Lone Winther Jensen på 4027 8297. Derudover kan der rekvireres supplerende materiale relateret til de opgaver, der skal varetages i afdelingen, ved at sende en mail til hovedpostkasse@randers.rm.dk

Ansøgningsfrist: torsdag den 4. juni 2026

Der afholdes 1. samtalerunde den 8. juni og 2. samtalerunde den 15. juni. Kandidater der går videre til 2. samtalerunde skal gennemføre en personprofilanalyse.

Stillingen er en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.