

Sundhedsadministrativ leder søges til Hjerte-, Lunge- og Karkirurgi, Aarhus Universitetshospital

Vil du stå i spidsen for et stærkt sundhedsadministrativt fællesskab og samtidig være drivkraft i udviklingen af fremtidens sundhedsadministrative funktion?

I Hjerte-, Lunge- og Karkirurgi (HLK) søger vi en sundhedsadministrativ leder, der kan kombinere ledelse, analyse, dataforståelse og udvikling med nærvær, samarbejde og fokus på medarbejdertrivsel. Vi søger en leder med stærke strategiske og analytiske kompetencer og stærk organisatorisk forståelse, som kan omsætte data til viden, viden til handling og handling til forbedringer for både patienter, medarbejdere og ledelse.

Hos os bliver du leder for et engageret sekretariat, der hver dag understøtter patientforløb gennem visitation, booking, koordinering, registrering, dokumentation og administrative processer. Du bliver en vigtig del af afdelingens samlede ledelseskæde og får en central rolle i at sikre, at data, kvalitet og sundhedsadministrative kompetencer bidrager aktivt til afdelingens udvikling. Vi står samtidig midt i en transformation af det sundhedsadministrative område, hvor digitalisering, automatisering og talegenkendelse ændrer opgaverne og skaber nye muligheder. Derfor søger vi en leder, der ser udvikling som en naturlig del af hverdagen og kan være med til at sætte retning for fremtidens sekretariat.

Tiltrædelse d. 1. november 2026 eller efter aftale.

Om stillingen

Som sundhedsadministrativ leder får du ansvar for både personaleledelse, faglig udvikling og strategisk understøttelse af afdelingen. Du skal kunne navigere mellem drift og udvikling og trives med at arbejde i krydsfeltet mellem mennesker, data, organisation og ledelse.

Du vil blandt andet skulle

- lede og udvikle afdelingens sundhedsadministrative medarbejdere
- understøtte afdelingen med analyser, ledelsesinformation og datagrundlag
- sikre kvalificeret levering af data ind og data ud til relevante samarbejdspartnere
- omsætte komplekse data til anvendelig viden og konkrete anbefalinger
- facilitere udviklingsprocesser, workshops og forbedringsarbejde
- bidrage aktivt til afdelingens transformations- og digitaliseringsdagsorden
- udvikle og implementere nye arbejdsgange og digitale løsninger
- sikre høj kvalitet i registrering, dokumentation og administrative processer
- understøtte tværfagligt samarbejde på tværs af afdelingen og hospitalet
- bidrage til kapacitetsstyring, aktivitetsopfølgning og kvalitetsudvikling.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du har erfaring med ledelse og en relevant videregående uddannelse, f.eks. inden for sundhedsvidenskab, samfundsvidenskab eller lignende.

Derudover ser vi gerne, at du

- har erfaring fra sundhedsvæsenet og forståelse for kliniske arbejdsgange
- har kompetencer inden for analyse, udvikling og projektledelse
- er stærk i arbejdet med data, opfølgning og ledelsesinformation
- har erfaring med forbedringsarbejde, organisering og implementering
- kan tænke strategisk og samtidig bevare fokus på den daglige drift
- er den dygtige facilitator, der kan samle mennesker om fælles løsninger
- kommunikerer tydeligt, inddragende og tillidsvækkende
- ser medarbejderudvikling, trivsel og læring som en naturlig ledelsesopgave
- har mod på at udfordre vaner og tænke nyt, når opgaven kalder på det.

Vi tilbyder

Hos HLK bliver du en del af en afdeling med høj faglighed, stærke relationer og store ambitioner på patienternes vegne.

Vi tilbyder

- en meningsfuld lederstilling i et højt specialiseret klinisk miljø
- mulighed for at præge udviklingen af fremtidens sundhedsadministrative funktion
- ca. 10 sundhedsadministrative medarbejdere med stærke faglige kompetencer, engagement og godt kollegaskab
- stor berøringsflade med afdelingens ledere, kliniske medarbejdere og samarbejdspartnere
- mulighed for at arbejde med ledelse, udvikling, data og kvalitet i tæt samspil
- en arbejdsplads hvor dialog, ordentlighed, udvikling og samarbejde vægtes højt
- et socialt og inkluderende fællesskab med plads til både faglighed og humor.

Vi tror på at de bedste resultater skabes, når høj faglighed går hånd i hånd med nysgerrighed, samarbejde og respekt for hinandens perspektiver. Som leder hos os forventes det, at du skaber følgeskab gennem dialog, understøtter medarbejdernes udvikling og bidrager til et arbejdsmiljø, hvor mennesker trives og lykkes sammen.

Løn og ansættelse

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Kontakt og ansøgning

Ansøgningsfristen er d. 25. oktober 2026 og samtaler afholdes torsdag d. 29. oktober 2026.

Har du spørgsmål til stillingen er du meget velkommen til at kontakte chefsygeplejerske Marianne Mikkelsen på tlf. 2477 8866.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed-forud-for-ansettelse-Medarbejder.rm.dk)