

Tilbudsleder for skole og værksted i Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge søges

Er det vigtigt for dig, at du arbejder et sted, hvor du kan gøre en forskel? Og har du lyst til at anvende dine ledelsesmæssige kompetencer i et meningsfuldt job, der hjælper udsatte børn og unge?

Så skal du søge stillingen som tilbudsleder hos Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge (DOK), som er en del Region Midtjyllands socialområde. DOK består af behandlingsinstitutionerne Grenen–Glesborg, Grenen-Dalstrup, Koglen og MultifunC.

Vi søger en tilbudsleder for skole og værksted, der kan stå i spidsen for de interne skoler og værksteder i DOK. Skolerne har tilsammen ca. 50 elever fordelt på tre matrikler i hhv. Glesborg, Dalstrup og Stakroge. Der er en samlet medarbejdergruppe på ca. 20 bestående af både lærere, faglærere og skolepædagoger. Du skal være indstillet på, at du har ledelse af medarbejdere på tre forskellige matrikler, og at distanceledelse er en del af jobbet.

Opgaven indebærer at sikre en sund drift af vores skoler og værksteder, motivere underviserne og sikre, at der i fællesskab tilrettelægges undervisning for de anbragte unge, der står mål med, hvad der almindeligvis kræves i folkeskolens undervisning. Vi er underlagt kvalitetsaftaler med hhv. Norddjurs og Herning kommune, og vi indgår i et tæt samarbejde med forskellige tilsyn.

Undervisningen skal være i tråd med vores pædagogiske og ledelsesmæssige værdier og mål, og der er derfor behov for et tæt samarbejde mellem afdelingerne og vores skole og værksted. Kendskab til mulighederne inden for uddannelsessystemet, kendskab til prøveformer, samarbejde med PPR, KUI/UU-vejledning og andre eksterne partnere vil være en fordel.

Som leder for skole og værksted vil du sammen med områdeledelsen bidrage aktivt til den strategiske udvikling af vores undervisningstilbud. I 2026 kommer du til at stå i spidsen for en nytænkning af organiseringen af skole- og værksted herunder en styrkelse af samarbejdet mellem afdelingerne og skole/værksted.

Vi søger en leder med erfaring, der fortsat kan skabe et stærkt og attraktivt undervisnings- og arbejdsmiljø. Det er en fordel, hvis du har erfaring med distanceledelse, og at du evner at samarbejde med forskellige faggrupper, andre ledere og koordinatore.

Vi søger dig, der:

- Har erfaring med målgruppen fra fx socialområdet, specialundervisningstilbud, skoletilbud eller PPR.
 - Har erfaring med ledelse og har fx tidligere været skoleleder eller afdelingsleder på Socialområdet.
 - Har blik for både relationen og rammen – og evner at skabe ro, struktur og retning i en kompleks hverdag og på tværs af tre matrikler.
 - Er en leder, der prioriterer formel og reel kompetenceudvikling af medarbejderne og formår at skabe mulighed for faglig og personlig udvikling.
 - Er administrativt stærk og kan lede processer med kvalitetsaftaler og forskellige tilsynsopgaver i samarbejde med de øvrige ledere og vores Administration og Udvikling.
 - At du som leder er i stand til at lede på afstand ved fx at være tilgængelig på mail og telefon, men også i stand til at planlægge og prioritere at være fysisk til stede på alle tre matrikler på skift.
- Du refererer til områdechefen og bliver en del af specialområdets områdeledelse. Specialområdets områdeledelse består af områdechefen, områdeleder for Administration og Udvikling, fire tilbudsledere fra hhv. Grenen-Glesborg, Grenen-Dalstrup, Koglen og MultifunC samt tilbudsleder for skole og værksteder.

Vi tilbyder

- Et stærkt og engageret tværfagligt miljø, hvor samarbejde og refleksion er i centrum
- En arbejdsplads med høj faglighed, politisk bevågenhed og fokus på udvikling
- Mulighed for relevant efteruddannelse, supervision og lederudvikling
- Fleksible rammer med frihed under ansvar og mulighed for hjemmearbejde
- En hverdag med mening, variation og fagligt spændende opgaver
- En organisation hvor både medarbejdere og ledere fokuserer på, at det er en hold indsats at skabe kvaliteten i indsatsen til de unge
- Du bliver en del af en ledergruppe med et stort engagement og en høj grad af psykologisk tryghed, og hvor der er en god stemning med plads til både grin og seriøsitet

Om Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge

Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge (DOK) består af behandlingsinstitutionerne: Grenen-Glesborg, Grenen-Dalstrup, Koglen og MultifunC. DOK har både delvis lukkede, sikrede og særligt sikrede pladser – fordelt på i alt 11 afdelinger. Dette medvirker til at skabe sammenhængende forløb for de unge, og dermed understøtte en positiv personlig og social udvikling.

Behandlingen bygger på en solid viden om, at motivation og læring opnås via aktiviteter med ansvarlige og tydelige voksne, der kan og vil de unge. I DOK er kerneopgaven at levere ydelser på et højt specialiseret niveau, til nogle af de allermost udsatte børn og unge i Danmark. I DOK arbejder alle ud fra visionen: "VI SKABER TRYGHED, STABILITET OG TRIVSEL, DER FREMMER UDVIKLING – OG SÆTTER POSITIVE AFTRYK I DE UNGES LIV".

Du kan læse mere om vores specialområde på www.dok.rm.dk

Ansøgning og ansættelse

Stillingen er på fuld tid med tiltrædelse 1. marts 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår aftales i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og den forhandlingsberettigede organisation.

Der indhentes straffeattest og børneattest, og det forudsættes, at du kan godkendes til arbejdet på baggrund heraf.

Alle matrikler i Region Midtjylland er røgfrie, hvilket indebærer, at du ikke ryger i arbejdstiden.

Dit primære arbejdssted afhænger af din bopæl, men vil være på enten Grenen-Dalstrup, Grenen-Glesborg eller Koglen. Du skal påregne mødeaktivitet på alle DOKs fire matrikler, hvorfor der er krav om kørekort.

Ansøgningsfristen 19. januar 2026

Første samtale forventes afholdt 21. januar 2026.

Anden samtale forventes afholdt 22. januar 2026.

Vil du vide mere er du velkommen til at kontakte: Områdechef: Julie Lund, 51 62 57 19,

julie.lund@social.rm.dk

Vi ser frem til at læse din ansøgning.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.