

Sygeplejerske til Sengeafsnit S7, Afdeling for Psykoser, AUH

Er du uddannet sygeplejerske? Og brænder du for at arbejde med patienter med psykoselidelser? Så se med her!

Sengeafsnit S7 søger en ny kollega, som har lyst til at være med på holdet.

Der er tale om en fast stilling, 37 timer/uge med blandede vagter og weekendvagt hver 2. weekend. Hvis du har ønske om et andet timeantal, hører vi også gerne fra dig.

Hvem er vi?

I Sengeafsnit S7 behandler vi patienter over 18 år, som primært lider af skizofreni og andre former for psykoselidelser. Vi har 24 sengepladser og 2 overbelægningspladser, så vi i alt kan rumme 26 patienter. Udover at vi har en spændende og alsidig hverdag, hvor der ikke er to dage, der er ens, følger vi en fast struktur med forskellige tiltag i løbet af dagen, som er medvirkende til at støtte op om patientens recovery. Vi har et stort fokus på miljøterapeutiske tiltag samt Safewards for at nedbringe brug af tvang.

Vi er en personalegruppe bestående af både erfarne og nyuddannede medarbejdere, der kan supplere de mange facetter af den psykiatriske sygepleje, vi byder ind med i vores hverdag. Vi arbejder sammen på tværs og bringer vores forskellige fagligheder i spil i behandlingen til patienten. En af vores tætte samarbejdsflader er med psykiatrisk Klinik 1, hvor en del af vores patienter allerede har et forløb eller opstarter det under indlæggelse. Fokus i samarbejdet er at skabe sammenhæng mellem ind/udskrivelse samt at højne kvaliteten i patientforløbene.

Hvem søger vi?

Vi søger en uddannet sygeplejerske, gerne med erfaring fra psykiatrien, som arbejder menneskeorienteret og helhedsorienteret - også når situationerne er komplekse og uforudsigelige.

Vi forestiller os, at du:

- Arbejder fagligt velfunderet og er en aktiv del af teamets daglige opgaveløsning og udvikling
- Møder patienter med ro, respekt og refleksion og har blik for relationens betydning
- Trives i en hverdag, hvor samarbejde og tværfaglighed er en naturlig del af arbejdet
- Ser muligheder frem for begrænsninger og er nysgerrig på både egen og andres faglighed
- Har lyst til at dele din erfaring og samtidig lære og udvikle dig sammen med kolleger
- Bidrager aktivt til et trykt arbejdsmiljø og et stærkt kollegialt fællesskab

Vi lægger stor vægt på vidensdeling, kollegial sparring og fælles refleksion, og vi håber, at du har lyst til at være med til at præge og videreudvikle både afsnittet og vores fælles faglige praksis.

Du kan læse mere om stillingen som sygeplejerske her: Stillings- og funktionsbeskrivelse for sygeplejerske i sengeafsnit på niveau 1, Afdeling for Psykoser.

Hvad kan vi tilbyde?

Som ny medarbejder i S7 vil du blive klædt godt på til specialet og modtage relevant undervisning samt kurser. Du vil blive tilknyttet en mentor og følger så vidt muligt dennes vagtplan den første tid. Du vil blive en del af en personalegruppe bestående af velkvalificerede, engagerede kollegaer, hvor der er rig mulighed for faglig sparring. Der afholdes formaliseret supervision hver 2. uge som faciliteres af en specialpsykolog. I disse fora er der mulighed for fælles dialog og sparring på svære praksisproblemstillinger mm. Derudover vil du blive tilknyttet sygeplejefaglig vejledning, som er et refleksionsrum for nyansatte sygeplejersker, hvor man kan drøfte og få sparring med andre nyansatte

sygeplejersker i Afdeling for Psykoser.

Du er velkommen til at kontakte os og eventuelt komme forbi og se afsnittet og få en kop kaffe, inden du søger stillingen. Vi glæder os til at høre fra dig.

Stillingen er betinget af tilfredsstillende autorisation og aflønnes i henhold til gældende overenskomst.

Har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte oversygeplejerske Anja Grundvad på 51858214.

Ansøgningsfrist fredag den 4. september 2026.

Samtaler afholdes i uge 37.

Ansættelse pr. 01.10.26 eller efter aftale.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)