

Kan du som leder styrke sammenhængen mellem hospital, teknologi og mennesker?

Vil du stå i spidsen for et stærkt fagligt miljø, der hver dag understøtter en af sundhedsvæsenets vigtigste digitale løsninger og får hospitaler, teknologi og mennesker til at spille sammen?

Vi søger en områdeleder til EPJ Integrationer i Digitalisering og It. Her får du ansvar for at lede et stærkt fagligt miljø, der forvalter, udvikler og kvalitetssikrer en af sundhedsvæsenets vigtigste digitale løsninger: den elektroniske patientjournal (EPJ). Sammen med området Patientjournal udgør EPJ Integrationer regionens EPJ-forvaltning. Sammen understøtter områderne centrale regionale og nationale indsatser inden for digital transformation, sundhedsreform, tværsektorielt samarbejde og udviklingen af fremtidens digitale sundhedsvæsen.

Som områdeleder bliver du en del af ledelsen på EPJ-området i tæt samarbejde med en områdelederkollega og chefen for kontoret Kliniske og Administrative Produkter, som området hører under. Sammen har I ansvar for at omsætte regionens strategiske ambitioner for EPJ til løsninger, der fungerer i klinikkens hverdag.

Kan du lede et stærkt specialismiljø?

EPJ Integrationer består af ca. 20 medarbejdere med høj teknisk specialisering inden for integrationer til EPJ og de digitale løsninger, som understøtter patientbehandlingen.

Her bliver du en del af et modent og selvkvørende fagligt miljø, hvor medarbejderne har høj faglig autonomi og stor erfaring med at omsætte komplekse krav til robuste tekniske løsninger.

Området spiller en central rolle i udviklingen og driften af regionens EPJ-løsninger og har stor betydning for, at data, systemer og arbejdsgange hænger sammen omkring patientbehandlingen. Løsningerne anvendes hver dag af klinikere på tværs af regionens hospitaler og understøtter sammenhængende patientforløb.

Din rolle som områdeleder

Området er kendetegnet ved mange samtidige leverancer, komplekse tværgående afhængigheder og et tæt samarbejde mellem klinik, teknik, implementering, test og drift. Det stiller store krav til koordinering, samarbejde og løbende udvikling af arbejdsgange og processer.

Som områdeleder får du ansvaret for at sikre de bedste rammer for medarbejderne og understøtte sammenhængen mellem opgaver, kapacitet og leverancer. Du sikrer samtidig overblik, understøtter prioriteringer og bidrager til en hverdag med klare processer og fokus på kerneopgaven.

Du er optaget af at styrke samarbejdet på tværs og sikre, at området fungerer effektivt og sammenhængende – både internt og på tværs af Digitalisering og It. Du har tillid til medarbejdernes faglighed og giver dem ansvar og råderum til at lykkes med både den daglige drift og de mange udviklingsinitiativer.

Dine vigtigste opgaver

Som områdeleder får du ansvar for at:

- styrke trivsel, engagement og et stærkt fagligt miljø gennem synlig og nærværende personaleledelse
- omsætte den fælles retning til konkrete prioriteringer og leverancer i området
- sikre overblik over områdets opgaver, leverancer, afhængigheder og kapacitet

- sikre organisatorisk mandat og repræsentere området i tværgående samarbejder med interne og eksterne samarbejdspartnere
- sikre fremdrift og kvalitet i områdets leverancer samt bidrage til et velfungerende samarbejde på tværs af organisationen
- balancere hensynet mellem integrationer, kliniske behov og de robuste tekniske løsninger, der skal fungere i praksis
- indgå i et tæt samarbejde med din områdelederkollega om den samlede ledelse og udvikling af EPJ-området

Vi forestiller os derfor, at du:

- er en synlig og nærværende leder, der skaber tillid, trivsel og engagement
- kommunikere tydeligt og kan skabe fælles retning i en organisation med mange interessenter
- trives i samarbejdet med forskellige fagligheder og bygger bro mellem kliniske, tekniske og organisatoriske perspektiver
- har organisatorisk forståelse og kan navigere i en kompleks og politisk styret organisation
- har erfaring med ledelse af specialiserede medarbejdere og stærke faglige miljøer
- har kendskab til sundhedsvæsenet og gerne erfaring med EPJ – og en teknisk forståelse, der gør dig i stand til at sparre med områdets specialister

Vil du være med?

Så glæder vi os til at høre fra dig. Dit primære arbejdssted bliver på Olof Palmes Allé i Aarhus N., men der vil også være dage med mødeaktivitet andre steder i regionen.

Vi glæder os til at læse dit cv og din ansøgning, som du skal sende senest d.23. august 2026. Der afholdes samtaler den 7. og 18. september. Inden da må du forvente at deltage i en personlighedstest.

Har du konkrete spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at sende en sms til kontorchef Henrik Vestring på 29434562. Da opslaget løber hen over sommerferien, kan svartiden være længere end normalt.

Stillingen er undtaget fra kravet om tidsregistrering.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som leder og som menneske. Vi arbejder med løbende LUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste chef, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet.

Som ny leder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende.



**Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland**

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle

årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk)