

Speciallæge til Ældresygdomme, Aarhus Universitetshospital

Er du speciallæge i geriatri – og har du lyst til at være med til at udvikle fremtidens sammenhængende patientforløb? Så er det måske dig, vi leder efter. Ældresygdomme søger en speciallæge med engagement og lyst til aktivt at bidrage til udviklingen af gode, sammenhængende patientforløb på tværs af hospital, kommune og almen praksis. Stillingen kan tiltrædes fra 1. januar 2027 eller efter aftale.

Ældresygdomme har et sengeområde med 32 senge fordelt på 2 afsnit og Klinik for Ældresygdomme med ambulatoriefunktion inkl. rådgivning og i særlige tilfælde udkørende funktion, faldklinik og fremskudt akut geriatrisk tværfaglig funktion. Herudover indgår Ældresygdomme i den fælles demensenhed på AUH samt lægedækning af Sundheds- og Omsorgspladserne i Aarhus Kommune.

Afdelingen har tæt samarbejde med en række kliniske afdelinger, almen praksis og kommunen samt det præhospitale. Alt sammen for at medvirke til en koordineret indsats for gode sammenhængende patientforløb.

Ældresygdomme råder over et engageret, kompetent personale og har et aktivt forskningsmiljø.

Undervisning er også en vigtig del af vores hverdag. Vi underviser medicinstuderende, yngre læger i uddannelsesstillinger og øvrige faggrupper – og vi forventer, at du har lyst til at bidrage med dette.

Du vil som speciallæge indgå i en tilstedeværelsesvagt fra 8-21 på hverdage og 8-16 på helligdage og i weekender. Vagthyppighed er indtil videre 9-skiftet. Ændring forventes i 2027. Stillingen vil både kunne indebære klinisk arbejde i Klinik for Ældresygdomme, det fremskudte geriatriske team i Akutafdelingen samt sengeafsnit i tæt samarbejde med øvrige speciallæger. Speciallægen må forvente en rolle i forhold til rådgivning og sparring til almen praksis, kommunen og øvrige specialer.

Kvalifikationer

Ansøger skal være speciallæge i intern medicin: geriatri, når stillingen tiltrædes.

Der vil blive lagt vægt på en ansøger

- der har mod på aktivt at deltage i de forandringer sundhedsvæsenet står i, og hvor hospitalets populationsansvar bliver større, og vi skal understøtte og bidrage til mere borgernær behandling
- med evner og erfaring inden for tværfagligt samarbejde, kommunikation og samarbejde med andre afdelinger og i særdeleshed udvikling af mere borgernær behandling
- der kan bidrage positivt til opretholdelsen af et godt og professionelt arbejdsklima, hvor patient, kvalitet og faglighed er i centrum
- der har forskningserfaring og/eller erfaring med udvikling og innovation
- der kan og vil tage del i de administrative opgaver, der ligger i speciallægegruppen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Den faglige bedømmelse af ansøgeren vil ske på baggrund af ansøgerens oplysninger om egne kompetencer inden for hver af de 7 lægeroller. Ansøgningen bør være udfærdiget under hensyntagen til Region Midtjyllands retningslinjer for faglig bedømmelse af ansøgere til speciallægestillinger, således at der sammen med ansøgningen udfyldes skema til bedømmelse af lægefaglige kompetencer.

Ansøgningsfristen er d. 20. november 2026 og samtaler afholdes i uge 50.

Yderligere information

Nærmere oplysninger kan rekvireres ved henvendelse til cheflæge Catherine H. Foss på tlf. 2912 0534 eller på mail annefoss@rm.dk.

Du kan søge stillingen via linket i annoncen.

Stillings- og opgavebeskrivelse

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)