

To nye kvalitetskonsulenter til det regionale patientsikkerhedsteam

Det regionale patientsikkerhedsteam søger to nye kolleger med sundhedsfaglig baggrund

Vi brænder for patientsikkerhed, og arbejder på regionalt og tværregionalt niveau for at sikre gode og sammenhængende patientforløb på tværs af sektorer. Vi er vilde med at drage læring og omsætte denne, så der sikres videndeling bredt i organisationen. Og vi ved, at fundamentet for det gode (sam)arbejde er struktur, systematik og stærke kompetencer - såvel fagligt som relationelt.

Kan du se dig ind i dette, er det måske dig, der skal være en af vores to nye kolleger i det regionale patientsikkerhedsteam.

Fælles for de to stillinger drømmer vi om at få gode kolleger med følgende kompetencer og erfaringer:

- En sundhedsfaglig baggrund kombineret med relevant akademisk overbygning på master- eller kandidatniveau, gerne folkesundhedsvidenskab
- Erfaring fra klinisk arbejde på hospital og/eller praksisområdet
- Erfaring fra patientsikkerhedsarbejde og andet kvalitetsarbejde – gerne som forbedringsvejleder/forbedringsagent
- Organisatorisk kendskab til sundhedsvæsenet
- Bureaukratisk tæft og forståelse for at arbejde i et politisk ledet system
- Teknisk flair ift. brug af diverse systemer, fx DPSD, e-Dok og ESDH
- Evnen til at arbejde struktureret og både holde overblik og samtidig have sans for detaljen
- Lyst og evne til at varetage vigtige og vedvarende driftsopgaver – og se udviklingsmulighederne inden for disse
- At du trives med både selvstændigt arbejde og samarbejde med kolleger
- At du kan håndtere temposkift og uplanlagte opgaver, der 'rydder bordet'
- At du kommunikerer klart og tydeligt både skriftligt og mundtligt målrettet modtageren
- Og at du ser gensidig sparring og feedback som udviklende og nødvendig

Om vores tilgang til opgaveløsning og om opgaverne vi skal have løst

Det regionale patientsikkerhedsteam er forankret i Kontor 1 i Koncern Kvalitet, hvor vi generelt ønsker at løse opgaver på tværs af teams og fagligheder. Vi sætter pris på at kunne løfte i flok og dermed sikre en robusthed og agilitet i opgavernes håndtering – så vi også sammen kan gribe hastende eller større opgaver med bedst muligt resultat. Opgaveporteføljen afspejler dette, og vi har derfor ikke lagt os endeligt fast på den præcise profil og indholdet i de enkelte stillinger. Det er vigtigt for os at få de rigtige kolleger til teamet og kontoret, og den konkrete opgaveprofil kommer derfor til at blive fastlagt alt efter de enkelte kandidater og opgavernes udvikling.

Fælles for begge stillinger er dog **driften af UTH-databasen**, som skal håndteres dagligt i et fast rul med kollegerne. Opgaven består for praksisområdet i at sagsbehandle de indkomne rapporterede utilsigtede hændelser og formidle læring heraf. Og på hospitalsområdet skal man visitere sager, der modtages på det regionale niveau til hospitalerne og rådgive og vejlede sagsbehandlere ved tvivlsspørgsmål.

Hertil vil der være følgende opgaver som skal løses:

- Den sikre daglige drift af **e-Dok-retningslinjerne** på regionalt niveau; herunder som redaktør, kvalitets- og revisionssansvarlig. Denne opgave løses i et team i samarbejde

med to kolleger, og du vil dagligt have kontakt til mange medarbejdere og ledere i regionen

- En spændende driftsopgave med mange samarbejdspartnere vedr. fremdrift, opdatering og vedligeholdelse af **regionale forløbsbeskrivelser mellem hospital og almen praksis**
- **Sekretariatsbetjening**/tovholderfunktion med ansvar for sagsafklaring, dagsordensproduktion, referentfunktion og beslutningsopfølgning ift. diverse mødefora, herunder PKO-koordinationsgruppen og det tværgående kvalitetsnetværk for psykiatri
- Sagsbehandling af **henvendelser** fra bl.a. politikere, borgere og andre myndigheder, samt udarbejdelse af **notater, oplæg** mv.
- Ad hoc- og længerevarende **opgaver alt efter kompetencer og organisationens behov**, eksempelvis administrativ og faglig bistand ift. komplicerede og/eller patientkritiske sager på regionalt niveau.

Lidt mere om os

Det regionale patientsikkerhedsteam blev etableret den 1. januar 2026 med reference til kontorchef Maria Benner, og består af fire – snart seks – kvalitetskonsulenter/risikomanagere fra praksis- og hospitalsområdet, der arbejder på regionalt, tværregionalt og tværsektorielt niveau. Vi har med den fælles organisering styrket sparring, videndeling og muligheden for hurtigt at samle relevante kompetencer på tværs af sektorer ved konkrete patientsikkerhedsudfordringer. Aktuelt er vi meget optaget af, hvordan patientsikkerhedsperspektivet kan tænkes tidligere ind i udviklingen af nye arbejdsgange, retningslinjer og IT-løsninger, og hvordan det tværsektorielle samarbejde kan styrkes yderligere.

Alle i det regionale patientsikkerhedsteam arbejder med opgaver, der ikke snævert relaterer sig til patientsikkerhed, og den enkelte er på denne måde med i flere opgaveteams på tværs af både Kontor 1 og Koncern Kvalitet.

Koncern Kvalitet består samlet af både stabs-, forsknings- og udviklingsfunktioner og arbejder med at udvikle og understøtte kvalitet og forskning på tværs af hele regionen. Vi har et stærkt fagligt og socialt fællesskab med hjælpsomme og engagerede kolleger. Og vi holder fokus på udvikling, samarbejde, videndeling og trivsel. Sammen sikrer vi en ordentlig og ærlig tone, en proaktiv tilgang til opgaveløsningen og et godt humør.

Ansøgningsfrist er torsdag den 29. oktober 2026.

Bliver du indkaldt til samtale, vil du få besked sidst i uge 45 – 2026.

Samtaler afholdes torsdag den 12. november 2026 i Regionshuset Viborg.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos kontorchef Maria Benner.

Send gerne en SMS til 24667949, så ringes du op, når det er muligt.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingerne er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse den 1. januar 2027.

De er placeret i Regionshuset Viborg, med mulighed for hjemmearbejdsdage, og der vil til tider være behov for fremmøde andre steder, hvorfor det er nødvendigt at du har kørekort og gerne adgang til bil.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst med din faglige organisation.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsgtighed-forud-for-ansettelse)