

UI-designer til barselsvikariat, med fokus på designproduktion i Region Midtjylland

Hvis du vil have et både lærerigt og spændende 11-måneders barselsvikariat, hvor du hver dag arbejder med løsninger, der understøtter mere end 36.000 brugere på tværs af hele Region Midtjylland - Så har vi lige UI-stillingen til dig.

Vi søger dig, der har styr på det visuelle håndværk og trives i en rolle med fokus på konkret designproduktion – fra wireframes til færdige designoplæg. Har du også stærke kompetencer inden for UI-design og lyst til at arbejde med produktion af visuelle brugergrænseflader på tværs af flere digitale løsninger, så hører vi meget gerne fra dig. Vikariatet løber fra 1. december 2026 til 31. oktober 2027.

Dine primære opgaver

Hos os har du en rolle, hvor dine snitflader spænder bredt over flere projekter og teams med UI-design, sparring, prototyper, produktion af wireframes og færdige designoplæg. Stillingen har et klart fokus på UI-design og visuel kvalitet. Der er flere UX/UI-designere i teamet, som du kommer til at samarbejde med om opgaverne, men der vil også være perioder og opgaver, hvor du vil være den eneste UI-designer. Det er derfor vigtigt, at du kan arbejde selvstændigt, men heller ikke er bange for at spørge om hjælp og sparring, som vi gør meget ud af hos os.

Rollens primære fokus er på at omsætte eksisterende krav og rammer til gennemarbejdede og konsistente brugergrænseflader. Du deltager dog i brugerundersøgelser og behovsafdækning, hvis det giver mening i det givne projekt.

Du kan se frem til en hverdag, hvor du blandt andet kommer til at:

- Udarbejde wireframes, prototyper og færdige UI-design i Figma
- Vedligeholde og videreudvikle designsystemer og designkomponenter - herunder komponenter, varianter og designstruktur
- Sikre visuel konsistens og kvalitet på tværs af flere digitale løsninger
- Overdrage design til udvikling og sikre et klart og anvendeligt designgrundlag
- Indgå i dialog med udviklere og projektteams om implementering af design

Hvem er du?

For at lykkes i jobbet, skal du:

- Have praksisnær erfaring med UI-design fra tidligere job
- Have solid erfaring med Figma og være vant til at arbejde med designsystemer og komponentbaseret design.
- Arbejde struktureret og trives i at jonglere med flere designopgaver og projekter på samme tid
- Trives i samarbejdet med tekniske og ikke-tekniske interessenter.
- Kunne arbejde selvstændigt og tage ansvar for leverancen af UI-design.

Hvilken titel, der konkret står på dit uddannelsesbevis, er mindre vigtig. Vi lægger større vægt på din evne til og erfaring med at levere UI-design af høj kvalitet og sikre, at dine designs bliver omsat til færdige løsninger i praksis.

Det er en fordel, hvis du har erfaring med agil udvikling, f.eks. Scrum, samt design i komplekse systemer eller større organisationer. Det er ligeledes et plus, hvis du har erfaring med datatunge og interaktionstunge applikationer.

Vedlæg din portfolio, links til Figma eller anden dokumentation for dine designerfaringer.

Ansøgninger uden denne dokumentation vil ikke blive vurderet.

Kom med på holdet

Du bliver en del af egenudvikling i Region Midtjylland, med 33 engagerede, tværfaglige kolleger. Vi har en uformel omgangstone og et arbejdsmiljø med plads til både faglighed

og humor i hverdagen.

Regionens egenudvikling hører under kontoret for Teknologi og Innovation, hvor vi er godt 50 medarbejdere. Her arbejder vi tæt sammen om at udvikle og understøtte digitale løsninger med stor betydning for regionens medarbejdere.

Er du interesseret?

Hvis du kan se dig selv i stillingen, så ser vi frem til at modtage dit CV, portfolio og din ansøgning senest den 29. september.

Vi forventer at holde 1. samtaler i uge 41 og 2. samtaler i uge 43. Inden en eventuel 2.samtale vil du blive bedt om at udfylde en personprofil.

Vikariatet løber fra 1. december 2026 til 31. oktober 2027.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte kontorchef, Morten Reedtz Svane, på Morten.Svane@rm.dk.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



**Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland**

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du

tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)