

Sygeplejersker til Psykiatrisk Afsnit 3, Hospitalsenhed Midt

Sygeplejersker til Psykiatrisk afsnit 3

Har du lyst til at gøre en forskel for indlagte patienter med psykotiske lidelser. Så er du måske vores nye sygeplejerskekollega til Psykiatrisk afsnit 3 ved Hospitalsenhed Midt i Viborg. Vi søger flere nye kollegaer – gerne med psykiatrisk erfaring, men dette er ikke et krav.

Stillinger er ikke vakante, men en del af en strategisk beslutning om at robustgøre afsnittet, da sengepsykiatrien i Viborg omorganiseres i foråret 2026. For eksempel skal Afsnit 3 modtage egne patienter direkte i afsnittet, og derfor vil hverdagen på Afsnit 3 både rumme akut psykiatri og de længere forløb med grundig observation, udredning og behandling.

Stillinger er på 37 timer/uge og ønskes besat hurtigst muligt.

Hvem er vi:

På Afsnit 3 er vi specialiserede i observation, udredning og behandling primært af skizofreni og akutte psykoser. På afsnittet har vi plads til 14 patienter fra 18 år og op. Du møder mennesker med komplekse problemstillinger, som kræver en individuel tilgang, hvor din kreativitet bliver udfordret og alternative løsninger kan være vejen frem. Vi arbejder både med korte patientforløb, hvor relationen skal etableres hurtigt, men også længere forløb. Hos os vil du møde patienter fra alle sociale lag og med alle former for problemstillinger.

Vi har desuden subspeciale i patienter med selvskadende adfærd. Som en del af introen bliver man klædt på til denne opgave og det prioriteres at alle medarbejdere kommer afsted på basisuddannelse i selvskade. Vi har desuden et stort fokus på tvang og nedbringelse heraf, blandt andet ved hjælp af hands-off tilgang til selvskade. Dette vil vi gerne fortælle mere om ved en eventuel samtale.

Hvem er du:

Vi ønsker, at du kan bevare overblikket i akutte situationer. Du kan arbejde målrettet og struktureret. Har flair for kreativitet og nytænkning. Du er nysgerrig på andre mennesker og andre fagligheder. Du er sygeplejefagligt engageret og interesseret i at bidrage til afdelingens udvikling og arbejdsmiljø.

Gode kollegaer gør en forskel. Vi er en sammensat personalegruppe med forskellig faglig baggrund og uddannelse - både nyuddannede og erfarne kollegaer.

Vi byder nye kollegaer med anden end psykiatrisk erfaring, velkommen. Vi tror på, at vores forskellige fagligheder og erfaring giver et godt samarbejde, når vi tværfagligt løser forskellige udfordringer. Ved fælles refleksion finder vi frem til en individuel vej for patienten og hos os, er du aldrig alene med en svær beslutning.

Vi klæder dig på til jobbet

Vi har et introforløb, hvor du bliver sat grundigt ind i arbejdet på afsnittet ved hjælp af et fastlagt introprogram. Der vil være fire ugers sidemandsoplæring og mentorordning. I de første fire uger vil du være udenfor den daglige normering, så vi har tid til at klæde dig ordentligt på til arbejdsopgaverne. Der vil blive afviklet obligatoriske kurser i kommunikativ deeskalering, skånsom magt, EPJ dokumentationskursus og introduktionskursus til organisationen. Vi prioriterer i afsnittet muligheden for personlig kompetenceudvikling.

Mulighed for videre uddannelse

Generelt har vi meget fokus på opkvalificering og udvikling af vores medarbejdere og går ofte i dialog herom, blandt andet ved de årlige MU-Samtaler.

Patientinddragelse

Patientinddragelse er vigtigt for os, og vi har derfor spurgt vores patienter, hvad de værdsætter i mødet med deres kontaktperson. For dem er det vigtigt, at du kan rumme deres lidelse, lytte og bibringe håb om en positiv ændring i deres vej videre i livet.

Fleksibel vagtplan

Vi benytter MIN PLAN for at gøre arbejdsplanen så fleksibel som muligt for den enkelte medarbejder. Aktuelt arbejder vi hver 2. weekend i 8 timers vagter eller hver 3. weekend i 12 timers vagter. Du vil til ansættelsessamtalen blive bedt om at ønske minimum to vagtlag og her have mulighed for at ønske enten hver anden weekend eller hver tredje weekend. Ved hjælp af MIN PLAN har du mulighed for at få indflydelse på din egen vagtplan, så arbejds- og familieliv er i balance for dig.

Hverdagen på Afsnit 3 beskrevet af medarbejdere

På en typisk dag i vores afsnit vil du være kontaktperson for 3-4 patienter. Der kan være stuegangssamtaler eller mere uformelt socialt samvær, hvor du som kontaktperson arbejder med psykoedukation og SafeWards i et trygt miljø.

Du vil stå for medicinadministration samt støtte dine patienter med mestring af deres specifikke problemstillinger. Vi benytter forskellige tryghedsskabende metoder f.eks. NADA og vores "Calm Down-box" med non-farmakologiske tiltag. Vi har fokus på individuelle handlingsplaner, som udarbejdes i samarbejde med patienten.

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her

www.hospitalsenhedmidt.dk

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest samt straffeattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt

Yderligere oplysninger:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til: oversygeplejerske Charlotte

Overgård Rudbeck på telefon +454023 6845 eller på chovan@rm.dk

Der vil også være mulighed for at aftale et besøg, hvis du ønsker en mere uformel snak.

Dato for samtaler:

Vi forventer at afholde samtaler den **25. februar 2026**

Din ansøgning:

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest den:

18-02-2026

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.