

Forhandlingskonsulent på en af Danmarks største arbejdspladser

Er du en erfaren forhandler med kendskab til løn og overenskomster på det offentlige område, er du drevet af at yde rådgivning af høj kvalitet - og vil du være med til at sikre den strategiske og driftsmæssige udvikling af lønstrukturer på et universitetshospital midt i en historisk sundhedsreform? Så er stillingen som forhandlingskonsulent helt sikkert lige dig.

Du bliver en del af HR på Aarhus Universitetshospital i et engageret og fagligt stærkt forhandlerteam på seks forhandlingskonsulenter. Sammen med dine kolleger forhandler du løn og sikrer ensartet tilgang til honorering på tværs af en stor organisation på 13.000 medarbejdere. Du yder professionel sparring og rådgivning til hospitalets ledelser om løn- og overenskomstspørgsmål - både konkret og digitalt.

Dine opgaver

- Dialog og forhandling med faglige organisationer i tæt sparring og rådgivning med lederne
- Selvstændigt ansvar for flere overenskomstgrupper, herunder overenskomstfortolkning, forhandlinger i forbindelse med nyansættelser, lokal løndannelse, forhåndsftaler og lignende
- Udvikle, digitalisere og implementere eksisterende og/eller nye arbejdsgange inden for HR-området i samarbejde med kolleger inden for og uden for HR
- Sikre, at aftaler og praksis inden for dine ansvarsområder lever op til organisationens behov med fokus på, at de kan håndteres og implementeres af lederne
- Formidle relevant information med bl.a. nyt inden for overenskomstområderne, undervisning af ledere, indlæg i nyhedsbreve, formidling på intranettet mv.
- Udarbejde notater, sagsfremstillinger og dataunderstøttelse, fx til brug for ledelsesinformation og beslutningsoplæg, også ved brug af AI.

Vi søger dig, der

- Har erfaring med forhandling og trives i rollen som ledelsens repræsentant i forhandlingssituationer
- Har kendskab til og erfaring med forhandling på det offentlige område
- Har en stærk procesforståelse og evne til at navigere i komplekse organisatoriske sammenhænge
- Har erfaring med projekt-, implementerings- eller udviklingsopgaver
- Har gode analytiske evner, arbejder digitalt, kan omsætte data og viden til konkrete løsninger og brænder for at omsætte AI til praktisk værdi i hverdagen
- Er robust og empatisk, selvstændig, nytænkende og vedholdende
- Har en baggrund som akademiker, administrationsbachelor eller tilsvarende – alternativt en masse erfaring med forhandling

Det er afgørende, at du matcher teamet – skriv venligst i din ansøgning, hvordan du (sam)arbejder i et team. Derudover vil vi gerne høre, hvad du kan tilføre teamet.

Vi tilbyder

- Et spændende og meningsfuldt job med høj grad af selvstændighed og indflydelse.
- Grundig faglig og organisatorisk onboarding, så du føler dig klar til opgaverne.
- Fleksible arbejdstider med mulighed for hjemmearbejdsdag.
- Virkelig gode kolleger, der er klar til hjælp, sparring og videndeling.
- Mulighed for både faglig og personlig udvikling.

Ansøgning, ansættelsesvilkår og tiltrædelse

- Har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte forhandlingskonsulent Benthe Frigaard Hartung på tlf. 2977 7208 eller funktionsleder Jørgen Jørgensen på tlf. 2443 2144.
- Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til gældende overenskomst.

Tiltrædelse hurtigst muligt eller senest den 1. september 2026. Ansøgningsfristen er den 21. juni.
Ansættelsessamtaler afholdes torsdag den 25. juni

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i
omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*