

Koglen søger husassistent

En af vores dygtige medarbejdere har desværre valgt at stoppe for at uddanne sig, hvorfor vi søger en ny dygtig medarbejder til at arbejde i vores køkken og til at hjælpe med praktiske opgaver i dagligdagen omkring de unge, medarbejdere og gæster på Koglen.

Stillingen er på 30 timer om ugen i gennemsnit. Der er tale om en fastansættelse med arbejde i dagtimerne, du kan få indflydelse på hvordan timerne placeres og der tilbydes fleksibilitet ift. opgaveløsningen.

Din daglige arbejdsplads er Koglen, men der er aktiviteter og uddannelse på vores andre behandlingsinstitutioner, dette og grundet manglende direkte forbindelse via offentlig transport, er det nødvendigt, at du har kørekort og egen bil.

Velkommen til Koglen- [Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge](#)

Koglen er en del af Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge (DOK) i Region Midt, og består aktuelt af to sikrede afdelinger (Granhuset og Lærkehuset), hvor der er plads og hjerterum til i alt 12 børn og unge i alderen 12-18 år, samt ca. 50 medarbejdere med mange forskellige funktioner og fagligheder.

Koglen modtager unge, der primært anbringes på grund af bl.a. sigtelser for kriminalitet, misbrug eller anden adfærd, der udgør en fare for den unge selv eller andre. Desuden modtager vi ofte unge, der er diagnosticeret med, eller skal udredes for, psykiske lidelser og adfærdsmæssige forstyrrelser, hvorfor der er et tæt samarbejde med DOK's interne psykologafdeling samt ekstern tilknyttet psykiater.

Vores vision er: "Vi skaber tryghed, stabilitet og trivsel, der fremmer udvikling – og sætter positive aftryk i de unges liv". Du kan læse mere om vores virksomhedsmodel på www.dok.rm.dk

Om opgaven

Opgaven omfatter at du med hjertelighed og overblik kan være husenes samlende skikkelse og herunder:

- Modtagelse af gæster
- tilberede/forberede mad til møder, uddannelse, kollegaer og gæster i huset
- lave madpakker til unge der skal ud af huset
- planlægge måltider og indkøb til højtidet og fødselsdage for de unge sammen med pædagogerne
- lave madplaner til afdelingerne
- forberede møderum og oprydning (der er afstillings vogne m.m.)
- bestilling af varer til eget og afdelingens køkkener og de unges almindelige behov
- sætte varer på plads, og holde området i og omkring køkkenet rent og ryddeligt
- ansvarlig for og tovholder ift. afdelingerne ift. at sikre temperaturmålinger, nedkøling osv. for at leve op til fødevarerstyrelsens krav (vi har en grøn smiley)

Desuden indgår du i et team med Koglens rengøringsassistent, hvor I koordinerer og dækker hinandens opgaver også ved ferier og fravær.

Vi tilbyder og forventer

Vi tilbyder en arbejdsplads med et uhøjtideligt fællesskab, hvor vi vil hinanden og med en høj grad af hjertelighed og ordentlighed. Vores udgangspunkt er et positivt menneskesyn, der bygger på ideen om, at medarbejdere af natur er ansvarlige og ordentlige i deres relation til hinanden. Det er vigtigt for os at Koglen er et rart sted at både bo og arbejde.

Vi er en del af en stor arbejdsplads, hvorfor det er ekstra vigtigt, at du er god til at danne relationer og naturligt tager et ansvar for din og dine kollegaers trivsel og er interesseret i at indgå i større fællesskaber ift. løsningen af opgaverne.

Det er desuden vigtigt at du er serviceminded – kan bevare overblikket, når du bliver udfordret - og kan arbejde selvstændigt i et køkken. Du har meget gerne erfaring med køkkenarbejde og kravene hertil.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår forhandles individuelt og i henhold til gældende overenskomst på området.

Der indhentes straffe – og børneattest, og det forudsættes, at du kan godkendes til arbejdet på baggrund af dette.

Søg stillingen

Send din ansøgning og fortæl, hvorfor du skal være Koglens kommende husassistent.

Ansøgningsfrist 9. juli.

Forventet tiltrædelse pr. 1. september eller efter nærmere aftale. Samtaler forventes 14. juli

For yderligere oplysninger kontaktes tilbudsleder Sanne Selvaratnam på tlf. 2324 7017.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansættelse/ansættelse-til-regionmidtjylland)