

Ledende overlæge i kardiologi ved Regionshospitalet Horsens

En stilling som ledende overlæge i kardiologi ved Hjertesygdomme, Regionshospitalet Horsens er ledig til besættelse den 1. marts 2027 eller efter aftale.

Regionshospitalet Horsens har etableret en selvstændig hjertemedicinsk afdeling. Vi er godt i gang med at styrke den nye, selvstændige hjerteafdelings faglige profil. Det er helt centralt i afdelingens strategi, at vi skal kunne varetage den kardiologiske betjening af alle borgerne i optageområdet. Vi søger nu en ledende overlæge, som skal varetage ledelse og udvikling af afdelingen ambulante funktioner.

Om stillingen

Din hovedopgaver bliver:

- At lede og strukturere Hjerteklinikken ved Hjertesygdomme, Regionshospitalet Horsens. Du vil være en central ledende figur i udviklingen og dimensioneringen af afdelingens ambulante behandlinger.
- At være en central ledende figur i forhold til afdelingens tværfaglige fællesskaber
- At være en central ledende figur i forhold til medarbejdernes faglige udvikling.
- Med afsæt i sundhedsreformen skal du medvirke til at med at opbygge en organisation, som sikrer alle borgernes ret til hurtig udredning og behandling.

Du vil være en central specialist i udredningen og kontrol af patienter med hjertesygdomme. Du vil bidrage til den faglige organisering i et miljø, der vægter et stærkt tværfagligt samarbejde, smidige patientforløb, faglig supervision og kompetenceudvikling af både yngre læger og plejepersonale. Du skal medvirke til at skabe rammerne for en afdeling i stadig udvikling, herunder faglig fundering, uddannelse, kvalitetsudvikling, forskning mv.

Efter aftale kan andre særlige faglige arbejdsområder ligeledes indgå i den ledende overlægens arbejde.

Kvalifikationer og kompetencer

Stillingen ønskes besat af en speciallæge i intern medicin: kardiologi.

Vi søger en kollega, som:

- Har stærke faglige og sociale kompetencer.
- Kan lede og inspirere, og være et arbejdskulturelt forbillede for de øvrige medarbejdere i Hjerteklinikken
- Kan arbejde struktureret, strategisk og professionelt
- Er indstillet på forandringer, innovation og transformation.
- Kan motivere og udvikle afdelingens tværfaglige fællesskaber.
- Er nysgerrig, lader sig inspirere og kan være med til at udvikle afdelingens profil, værdisæt og kultur.
- Det forventes at ansøgeren besidder eller ønsker at udvikle sine kompetencer indenfor lægelig ledelse. Det vil være en fordel hvis ansøgeren har deltaget i uddannelsesstilbud indenfor lægelig ledelse.

Vi tilbyder:

- En unik mulighed for at medvirke til opbygning udvikling af den faglige profil, af en stadig ung selvstændig hjerteafdeling.
- En mulighed for at deltage i afdelingens ledelsesfunktioner.
- Et stærkt og veletableret netværk for funktionsledere på hospitalet
- En arbejdsplads med fokus på kollegialitet, trivsel og arbejdsmiljø.
- En velfungerende speciallægegruppe, hvor det faglige fællesskab og samarbejde prioriteres højt.

- En flad og åben ledelsesstruktur med høj grad af tillid.
- En afdeling med fokus på balancen mellem drift, uddannelse og forskning.
- En afdeling, hvor samarbejde – både tværfagligt, internt og eksternt – vægtes højt.
- On-boarding og mentorordning.
- Mulighed for ansvar og fordybelse i subspeciale-interesser.
- Mulighed for at deltage i forskningsarbejde.

Se funktionsbeskrivelse her.

Om det hjertemedicinske speciale på Regionshospitalet Horsens

Kardiologien på Horsens har hovedfunktion for 233.000 borgere i optageområdet, som omfatter Horsens, Hedensted, Skanderborg og Odder kommuner. Vi har en omfattende ambulant funktion, der består af AFLI-klinik, AK/VTE-klinik, hjertesvigtsklinik samt et stort EKKO-ambulatorium. Derudover har vi en velfungerende hjerte-CT-sektion.

Hjertesygdomme er en selvstændig afdeling, etableret i oktober 2025. Tidligere var den kardiologiske funktion en del af Medicinsk afdeling.

Alle akutte hjertepatienter modtages i Akut hjerteklinik af et tværfagligt team. Akut Hjerteklinik ligger side om side med hjertemedicinsk sengeafsnit, som er et dynamisk og velfungerende sengeafsnit med 21 telemetrioovervågede senge, og der er et velintegreret samarbejde mellem de to enheder. Der er tilknyttede ekkosygeplejersker, som sammen med afdelingens læger varetager ekkokardiografi på indlagte patienter, akutte hjertepatienter og patienter til kardiologiske tilsyn. Herudover assisterer de til diverse kardiologiske procedurer såsom TEE og DC-konvertering.

Hospitalet undergår i disse år en omfattende modernisering. I foråret 2026 flyttede hele afdelingen i helt nye lyse og imødekommende lokaler. Hjerteklinikken ligger sammen med de øvrige medicinske specialer i stueplan i den nye fællesmedicinske klinik.

Sengeafdelingen er ligeledes helt nyrenoveret og ligger på plan 1 lige over Hjerteklinikken.

Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og vi ser det som en af vores største styrker. Vores størrelse giver os nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at matche. Det gør samarbejdet lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg – både når vi lykkes, og når vi lærer af vores fejl sammen.

Vores vision er "Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner" med fokus på både medarbejdere og patienter. Der venter dig knap 2.000 kolleger på hospitalet, og vi møder hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil.

I 2024 tog vi de første skridt mod at blive 'Vælg Klogt'-Ambassade, hvor vi arbejder tværfagligt sammen om at identificere og undgå unødvendige undersøgelser og behandlinger – både af hensyn til patienterne og sundhedsvæsenets samlede ressourcer.

Læs mere om Regionshospitalet Horsens og det hjertemedicinske speciale på www.horsens.rm.dk.

Arbejdstilrettelæggelse

Overlægen deltager sammen med afdelingens øvrige speciallæger i de forskellige funktioner i afdelingen, herunder i stuegang i weekender og på helligdage. Som kardiologisk speciallæge deltager du i den kardiologiske beredskabsvagt. Afdelingen planlægger døgnilstedeværelse af kardiologiske speciallæger pr. 1 november 2026 og overlægen forventes at deltage i denne vagt.

Undervisningsforpligtelse

Medicinsk Afdeling og Hjertesygdomme er en uddannelsesafdeling, som uddanner læger på både KBU-, intro- og hoveduddannelsesniveau – heraf ca 2 årlige

hoveduddannelsesforløb i kardiologi. Derudover undervises studerende fra flere semestre og afdelingens eget personale. Det forventes, at overlægen deltager aktivt i de daglige supervisions- og uddannelsesopgaver og bidrager til et trygt og udviklende læringsmiljø.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale vedrørende lægelige chefer mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger. Stillingen er omfattet af lokal løndannelse.

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Ansøgning

Ansøgningen struktureres omkring speciallægens 7 roller. Ansøgning og anden dokumentation uploades elektronisk.

Ansøgningsfrist: søndag d. 18. oktober kl. 23.59

Ansættelsessamtaler forventes afholdt: Tirsdag d. 3. november.

Yderligere information

Vi inviterer gerne på besøg i afdelingen og byder på en uforpligtende kop kaffe.

Henvendelse til cheflæge Carsten Stengaard, tlf. 2874 1998 for yderligere oplysninger.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)