

Overlæge til Fertilitetsklinikken, Regionshospitalet Horsens

Overlæge til Fertilitetsklinikken, Regionshospitalet Horsens

Vi søger en overlæge som er speciallæge i gynækologi/obstetrik og som har lyst til at søge nye udfordringer indenfor fertilitetsområdet. Du må gerne have stor erfaring inden for benign gynækologi og vi søger særligt en læge med interesse for sexologi, da det er et område, du kunne få ansvar for. Du må gerne have erfaring med fertilitetsbehandling, men stillingen indbefatter også oplæring i faget.

Stillingen starter 1/112026 eller efter aftale. Arbejdet inkluderer vagter, weekend og helligdagsdækning i dag tiden.

Fertilitetsklinikken er en af Danmarks største offentlige klinikker (ca.2000 IVF/ICSI, 1500 FETcykler, 750 inseminationer årligt), med høj forskningsaktivitet og universitetsstatus.

Teamet består af 55 tværfaglige medarbejdere (lægesekretærer/SAK, biologer, bioanalytikere, sygeplejersker, jordemødre, læger) inden for udredning, IUI, IVF, ICSI, TESA, microTESE, nedfrosne/optøede oocytter, blastocyster og sæddeponering.

Vi forventer, at du:

- Er speciallæge i gynækologi og obstetrik – gerne erfaring indenfor fertilitetsbehandling samt dokumenteret erfaring inden for sexologi og helst en mastergrad i sexologi.
- Arbejder aktivt med og evner nærværende kommunikation i forhold til patienter, kollegaer og samarbejdspartnere
- Aktivt skaber og bidrager til tværfagligt samarbejde
- Påtager dig relevante ledelsesmæssige opgaver.
- Tænker innovativt i forhold til opgaveløsning

Kan du se dig selv i det - så tilbyder vi dig:

- En spændende stilling som overlæge på et hospital og i en afdeling, hvor en stærk tværgående samarbejdskultur, en flad organisationsstruktur og pligt til forundring er vigtige komponenter i en spændende hverdag og hvor der er en ambitiøs retning mod en kultur, hvor trivsel, udvikling og faglighed går hånd i hånd.
- Et hospital der i høj grad bygger på en god omgangstone, at vi er gode til at se muligheder og bruger mindre energi på begrænsninger, og at vi har en stærk holdand, fordi medarbejdere og ledere gerne vil hinanden. Afdelingen beskæftiger i alt ca. 200 dygtige medarbejdere, som bidrager til en positiv og uhøjtidelig stemning.
- En afdeling, der er midt i en spændende proces med udvikling af en "Bevidst udviklende organisation" – hvor elementer som personlig/faglig udvikling, trivsel, udvikling, feedback og teamkompetencer indgår som de bærende elementer for alle medarbejdere.
- Mulighed for stor indflydelse, samt faglig og personlig udvikling

Se funktionsbeskrivelse her.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til overenskomst mellem Danske Regioner og Foreningen af speciallæger. Stillingen er omfattet af lokal løndannelse.

En forudsætning for ansættelse ved hospitalet er i øvrigt, at der gives samtykke til indhentelse af børneattest, og at denne er tilfredsstillende.

Yderligere information

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til Funktionsledende Overlæge Emil H Ernst tlf. +45 2162 5560 eller Chef-læge Anne-Mette Bay Bjørn tlf. +45 2360 8394

Ansøgningen

Ansøgning struktureres omkring speciallægens 7 roller i henhold til "Retningslinjer for

faglig bedømmelse af ansøgere til speciallægestillinger i Region Midtjylland”.

Ansøgning fremsendes elektronisk, inklusive dokumentation for kompetencer inden for speciallægerollerne på skema, som er vedhæftet stillingsopslaget

Ansøgningsfristen er den 7. september 2026. Ansættelsessamtaler forventes afholdt uge 39-40

Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)