Sygeplejersker til akutsygepleje og de kommende Sundheds- og Omsorgspladser i Herning

Sygeplejersker til de kommende sundheds- og omsorgspladser og akutfunktion. Søg stillingen her eller aftal et tidspunkt til en drop-in samtale med eller uden ansøgning.

Du bliver en del af en meget spændende hverdag i forbindelse med implementering af sundhedsreformen. Du bliver en del af både de kommende sundheds- og omsorgspladser og en del af den udekørende akutfunktion. Du får fantastiske kolleger og gode fysiske rammer.

Som led i implementeringen af Sundhedsreformen, skal vi fra 1. januar 2027 overgå til regionen i vores nye afdeling, Borgernær Sundhed. Formålet med sundhedsreformen er bl.a. skabe mere lighed i sundhed og at styrke det nære sundhedsvæsen. Borgernær Sundhed er en afdeling, som bl.a. alle sundheds- og omsorgsplader samt de udekørende akutteams fra de 6 kommuner, tilknyttet Gødstrup, indgår i.

Vi glæder os rigtig meget til alt det nye. Vi skal bl.a. overgå til EPJ, have medicinrum og overgå til ”Min Medicin”, have læger tilknyttet, som både kommer fysisk og som vi altid kan komme i dialog med virtuelt 24 / 7.

Der er kommet nye kvalitetsstandarder, og de nye visitationsretningslinjer til sundheds- og omsorgspladserne og akutfunktionen er nu i høring. Alle kommuner tilknyttet Borgernær Sundhed i Gødstrup skal være en del af visitationen til alle sundheds- og omsorgspladser og til visiteringen af de udekørende opgaver i alle 6 kommuner. Det betyder, at vi skal varetage visitationen med 2 sygeplejersker i dagvagt hver 6 hverdag og ligeledes bidrage hver 6 weekend 24 / 7 og i alle vagtlag. Det bliver en rigtig spændende opgave. Vi starter med 3 erfarne sygeplejersker til denne spændende opgave.

Du får omkring 22-25 dygtige og engagerede sygeplejerskekolleger samt yderligere 42 erfarne tværfaglige kolleger. Du får de bedste kolleger, hvor der er fokus på fællesskab, faglighed og trivsel.

Vi søger 2-3 sygeplejerske på 37 timer, da vi udvider opgaverne med bl.a. visitationsopgaven. Vi skal ligeledes udvide med 6 pladser i løbet af 2027, så derfor søger vi nye sygeplejersker.

Hvis du ønsker et lavere timetal end de 37 timer, er der også mulighed for det. Du vil indgå i en vagtplan med weekendvagt hver 3. eller 4. weekend afhængig af, hvad du ønsker. Du kan ønske mellem primært dagvagt og nogle få aftenvagter – eller du kan vælge mellem primært dagvagter og færre nattevagter. Der kan også være mulighed for

fast nattevagt, hvis det ønskes.

Stillingen ønskes besat 1. januar 2027 eller snarest muligt.

Til de midlertidige pladser og til akutfunktionen, får du et rigtig godt introduktionsprogram, som bliver tilpasset dine behov. Du skal oplæres i begge funktioner, så du både kan være udekørende og være på sundheds-og omsorgspladserne. Du skal derfor have kørekort.

Hvem er vi:

•Vi er et stærkt tværfagligt hus med fokus på kvalitet, som sætter borger og pårørende i centrum.
•Vi har daglige sygeplejekonferencer, hvor der er sparring, læring og videndeling.
•Tillid, samarbejde og ordentlighed er værdier, som lever i vores adfærd og kommunikation.
•Vi afvikler ugentlige tværfaglige konferencer i hvert team.
•Vi bidrager alle til et godt arbejdsmiljø, og vi hjælper og støtter hinanden.
•Vi har en leder, som er engagerede og synlig, og som ved, hvad der rører sig i huset.

Du er en sygeplejerske:

•Der tager ansvar for kvalitet i sygeplejen og bidrager med faglig sparring.
•Der har gode relationelle kompetencer og vil gerne dine kolleger.
•Som trives med en uforudsigelig hverdag og er fleksibel.
•Der helt naturligt bidrager positivt til en sund og udviklende kultur.
Stillings- og funktionsbeskrivelse

Løn og Ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Du er meget velkommen til at kontakte Centerleder og leder for akutteamet, Hanne Fog på telefon 40 25 38 73 for en uddybende dialog. Du er også velkommen til at komme forbi til en drop-in samtale med eller uden ansøgning. Du kan også komme forbi til en kop kaffe og høre lidt om vores gode arbejdsplads.

Ansøgningsfrist: Snarest muligt – eller senest den 7. december 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk