

To introduktionsstillinger i pædiatri, Børn og Unge, Regionshospitalet Randers

To introduktionsstillinger i pædiatri

Børn og Unge på Regionshospitalet Randers søger to introduktionslæger til tiltrædelse 1. november 2026 eller snarest derefter.

Har du lyst til at udvikle dig inden for pædiatrien i en afdeling, hvor du tidligt får mulighed for at tage ansvar og arbejde selvstændigt – samtidig med at du altid har erfarne kolleger at sparre med?

Så er en introduktionsstilling hos os måske noget for dig.

En introduktionsstilling med ansvar og mulighed for at udvikle dig

Vi lægger vægt på, at vores introduktionslæger gradvist opbygger selvstændighed og får mulighed for at tage ansvar for egne patienter. Du bliver derfor hurtigt en aktiv del af det kliniske arbejde og får mulighed for at udvikle dine kompetencer inden for både akut og elektiv pædiatri.

Selvstændighed hos os betyder ikke, at du står alene. Vi prioriterer et miljø med let adgang til supervision og faglig sparring, og du vil altid have mulighed for at inddrage mere erfarne kolleger, når en situation kræver det.

Vi ser det som en vigtig del af uddannelsen, at du både lærer at træffe egne kliniske beslutninger og at vide, hvornår det er vigtigt at søge hjælp.

Hele pædiatrien samlet ét sted

Børn og Unge på Regionshospitalet Randers varetager en bred pædiatrisk funktion for børn og unge i alderen 0-18 år.

Afdelingen består af et neonatalafsnit med 10 senge samt et afsnit for større børn med 14 senge, herunder børnemodtagelse med fire observationspladser og akutstue. Klinik og dagklinik har samlet mere end 7.000 ambulante besøg årligt.

Vi modtager børn med både akutte og elektive medicinske og kirurgiske problemstillinger inden for hele det pædiatriske speciale. Du får derfor mulighed for at stifte bekendtskab med en bred vifte af pædiatrien og opbygge et solidt klinisk fundament.

Børn og unge er en fællesafdeling med kvindesygdomme og fødsler med fælles budgetansvar. Afdelingsledelsen består af en cheflæge fra hvert speciale, en chefsygeplejerske og en cheffjordemoder. Lægefagligt og organisatorisk refereres til cheflægen indenfor eget speciale.

Vi tilbyder

- en bred introduktion til det pædiatriske speciale
- tidligt ansvar og mulighed for at udvikle klinisk selvstændighed
- tæt adgang til supervision og faglig sparring
- et struktureret uddannelsesforløb med fokus på dine kompetencer og læringsmål
- mulighed for at få erfaring med både akut, ambulant og stationær pædiatri
- et godt og engageret kollegialt miljø
- mulighed for at få indblik i flere af afdelingens pædiatriske subspecialer
- en afdeling, hvor uddannelse og faglig udvikling prioriteres højt.

Vi søger dig, der

- har interesse for pædiatri
- har lyst til at tage ansvar og gradvist arbejde mere selvstændigt
- er nysgerrig og engageret i din egen faglige udvikling
- kan lide en varieret klinisk hverdag
- bidrager positivt til samarbejdet med kolleger og andre faggrupper

- har lyst til at indgå aktivt i afdelingens uddannelsesmiljø.

Vi lægger vægt på, at du som introduktionslæge får mulighed for at udvikle dig fra at være afhængig af tæt supervision til i stigende grad at kunne varetage patientforløb selvstændigt. Vi følger din udvikling tæt og tilpasser ansvar og supervision til dine kompetencer.

Et godt sted at starte sin pædiatriske karriere

Vi er en afdeling med høj faglighed, et stærkt fokus på uddannelse og et godt kollegaskab. Vi tror på, at man lærer bedst, når man får lov til at prøve kræfter med opgaverne selv – men altid har nogen at spørge.

Hvis du overvejer en fremtid inden for pædiatrien, vil vi gerne give dig et solidt fundament og et godt sted at udvikle dig.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Tiltrædelse 1. november 2026 eller snarest derefter.

Ansøgningsfrist 20. september 2026. Samtaler forventes afholdt i uge 39/40.

Der vil blive indhentet børneattest som forudsætning for ansættelse.

Ansøgere er velkomne til at få yderligere information fra

cheflæge Marie Askov Schrøder (pædiatri) tlf. 78420801 e-mail: marscr@rm.dk

Eller

cheflæge Isa Nieman (Kvindesygdomme og fødsler), tlf. 2114 1753 eller mail

isanie@rm.dk

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)