

Uddannelseschef med stærke faglige og relationelle kompetencer

Vi søger en engageret, relationel kompetent og uddannelsesfaglig stærk uddannelseschef, der kan lede og udvikle hospitalets uddannelsesopgave. Uddannelseschefen vil have en afgørende rolle i at skabe og vedligeholde stærke partnerskaber med uddannelseskoordinerende overlæge, uddannelseskonsulenter, uddannelsesinstitutioner, afdelingsledelser og eksterne samarbejdspartnere.

Uddannelseschefens strategisk orientering mod fremtidens udfordringer og muligheder samt et blik for helheder i forhold til uddannelse skal bidrage til, at vi træffer kloge valg for, hvordan vi som hospital uddanner os til i morgen og tager ved lære af dagen i dag.

Da vi er et nyt hospital med en helt særlig signatur for, hvordan vi skaber sammenhængende patientforløb og med en vision om at være en bæredygtig arbejdsplads, hvor alle har mulighed for at bidrage, er vi på udkig efter en dygtig holdspiller og leder, der kan omsætte ord til handling. Som trives med at facilitere og understøtte hospitalets tværfaglige uddannelsesindsats.

At drive et akuthospital kræver en holdindsats, et særligt *drive* og en evne til at samarbejde på tværs af fag og afdelinger. Uddannelseschefens erfaring og faglig viden kombineret med idéer for nytænkning er en forudsætning, og det ses gerne, at dette udfoldes i en praksis, hvor medinddragelse af relevante aktører er bærende.

I hverdagens praksis i Mulighedernes Hospital er der rig mulighed for at præge og påvirke den daglige praksis, hvor udvikling af faglighed, kompetencer og samarbejder understøttes via efteruddannelse, kurser, undervisning, forskning og prøvehandlinger.

Følgende er en del af ansvarsområdet:

- har et strategisk og driftsorienteret ansvar for uddannelserne ved Regionshospitalet Gødstrup, og dette sker i et tæt samarbejde med hospitalets lederkreds og de daglige uddannelsessansvarlige
- etablerer og styrker relationer med studerende, elever, undervisere og eksterne interessenter
- understøtter høj kvalitet i uddannelsespraksis i samarbejde med de uddannelsesansvarlige i hospitalets uddannelsesteams og øvrige faglige netværk
- udvikler og implementerer strategier for at tiltrække og fastholde studerende og elever
- repræsenterer uddannelsesområdet for hospitalet i eksterne fora og netværk
- varetager selvstændige uddannelsesmæssige opgaver af driftsmæssig karakter
- profilerer uddannelsesopgaven som grundlag for en attraktiv arbejdsplads
- medvirker til at skabe sammenhæng mellem forskning og uddannelse i praksis

[Stillings- og funktionsbeskrivelse for stillingen.](#)

Vi søger en uddannelseschef med relevante kvalifikationer og kompetencer, eksempelvis:

- sundhedsfaglig akademisk uddannelse
- dokumenteret erfaring med strategisk ledelse og udvikling af uddannelsesopgaven
- stærke kommunikations- og samarbejdsevner
- relationelle kompetencer og evne til at opbygge og vedligeholde professionelle netværk
- erfaring med projektledelse og strategisk planlægning kombineret med blik for implementering
- evne til at arbejde selvstændigt og i teams samt til at inspirere og motivere andre

Uddannelseschefen bliver en del af:

- en dynamisk og engageret uddannelsesfunktion
- et hospital, hvor der er mulighed for at designe, præge og udvikle uddannelsesopgaven

- et positivt arbejdsmiljø med engagerede kolleger og studerende og elever

Praktisk information:

Du kan læse mere om hospitalet på: [Regionhospitalet Gødstrup \(regionshospitalet-goedstrup.dk\)](https://regionshospitalet-goedstrup.dk) og yderligere information kan fås ved henvendelse til HR-chef Lasse Hansen på tlf. 2924 3207.

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest.

Stillingen er en fast fuldtidsstilling med start 1. oktober 2024 eller snarest herefter.

Du kan søge jobbet online, vedhæft din motiverede ansøgning og CV samt relevante bilag.

Ansøgningsfristen er søndag den 11. august 2024 og samtaler forventes afholdt mandag den 19. august 2024.

Der benyttes personlighedstest ifm. ansættelsen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.