

Møllebækken søger vågen nattevagt

Har du relevant uddannelse, eller erfaring med målgruppen, og har du lyst til at styrke og udvikle din faglighed omkring arbejdet med udsatte børn og unge i alderen 4-19 år ? Så er det måske dig vi søger.

Møllebækken indskrifter nyt barn og søger derfor flere nattevagter.

[Møllebækken](#) er et højt specialiseret børne- og ungehjem for børn i alderen 4 til og med 19 år med mental retardering med betydelig påvirkning af adfærden. Derudover kan følgende tilstande optræde i kombination hermed:

- epilepsi
- autismspektrumforstyrrelse
- sjældne handicaps
- fysisk funktionsnedsættelse

Som nattevagt på Møllebækken bruger du din faglighed og menneskelighed til at skabe trygge rammer for børn og unge om natten.

Med din omsorg støttes børnene i at have en sund døgnrytme, ligesom der kan være behov for hjælp og støtte til plejeopgaver.

Som nattevagt deltager du ligeledes i praktiske opgaver – f.eks. ugestrukturerede rengøringsopgaver eller opgaver omkring tøjvask.

Om du er nyuddannet eller har års erfaring – måske fra et andet område – sikrer vi dig en grundig introduktion.

Introduktionen vil tage udgangspunkt i dig og dit behov, men du kan forvente minimum fem introvagter, en fast mentor og relevant undervisning, herunder syv uddannelsesdage (SBU-Piloten), som er et uddannelsesforløb målrettet Specialområde Børn og Unge.

Vi forventer, at du kan genkende dig selv i det meste af følgende

- du har en relevant uddannelse eller erfaring med målgruppen
- du er motiveret for at arbejde målrettet ind i indsatsen omkring det enkelte barn/ung i tæt samarbejde med dine kollegaer
- du formår at skabe tillidsfulde relationer
- du arbejder struktureret i dine arbejdsopgaver – herunder også dokumentationsopgaver
- du kan bevare roen og har overblik i pressede situationer og har erfaring med at håndtere udadreagerende adfærd
- du befinder dig godt i en omskiftelig hverdag
- du har kørekort

Vi tilbyder dig

- et stærkt fagligt miljø med fokus på det, vi kan sammen
- et kollegialt fællesskab med plads til humor og omsorg
- grundig introduktion, oplæring og mentorordning
- deltagelse i supervision, uddannelse og kurser
- dynamiske kollegaer og ledelse, der samarbejder ud fra Region Midtjyllands værdier: Dialog, Dygtighed og Dristighed

På Møllebækken er vi omkring 40 fastansatte, som arbejder i teams og som samarbejder på tværs af afdelingerne. Vi arbejder ud fra Neuroaffektiv Udviklingspsykologi (NAU), Low Arousal (LA) og Alternativ Supplerende Kommunikation (ASK) med fokus på at udvikle færdigheder omkring selvregulering, fejl- og genafstemning.

Møllebækkens vision er, ligesom for hele organisationen [Specialområde Børn og Unge](#), at være Danmarks førende specialtilbud til børn og unge. Derfor vægtes uddannelse, innovation og udvikling højt.

Det praktiske

Stillingen opslås, som udgangspunkt, på 37 timer/uge. Men har du et ønske om et andet timeantal, hører vi også gerne fra dig.

Vi er et børne- og ungehjem, der har åbent året rundt. Der er weekendarbejde hver anden weekend. Vi er dog fleksible i forhold til arbejdsplanlægning, og vi bestræber os altid på at

imødekomme dine ønsker til arbejdstid.

Løn- og ansættelsesforhold er efter gældende overenskomst mellem den forhandlingsberettigede faglige organisation og Danske Regioner.

Ansøgningsfrist

Send os din ansøgning senest d. 15. august 2025.

I din ansøgning må du gerne beskrive, hvorfor arbejdet er interessant for dig, og hvordan du kan bidrage til at gøre en forskel for den unges trivsel og udvikling.

Vi holder ansættelsessamtaler løbende, og vi forbeholder os retten til at ansætte inden ansøgningsfristens udløb.

Stillingen er med opstart hurtigst muligt eller senest d. 1. oktober 2025.

Der bliver indhentet børne- og straffeattest i forbindelse med ansættelse.

Kontakt

Har du spørgsmål eller ønsker du at høre med om opgaverne og stillingen, er du velkommen til at kontakte tilbudsleder Inge Winther på tlf.: 51 32 38 01 eller mail: inwint@rm.dk.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.