

GENOPSLAG: Specialområde Autisme søger afdelingsleder med lyst til ledelse tæt på mennesker og praksis

Vil du være med til at skabe udvikling gennem relationer og en tydelig retning?

Er du klar til at folde dig ud som leder i et stærkt fagligt fællesskab?

Så glæder vi os til at høre fra dig!

Om jobbet

Som afdelingsleder på Toruplund bliver du en central del af vores daglige drift og faglige udvikling.

Du står i spidsen for ca. 25 engagerede medarbejdere og vikarer og er med til at skabe en tryk, tydelig og udviklende arbejdsplads.

Du skal ikke nødvendigvis være en erfaren leder – måske er det netop hos os, du tager dit første skridt i en lederrolle. Det vigtigste er, at du har lyst til ledelse, gerne går forrest og kan skabe tillid og følgeskab hos dine medarbejdere og lederkolleger.

Erfaring med ledelse er altså en fordel, men ikke et krav. Til gengæld er en socialfaglig uddannelse et krav, og du er f.eks. uddannet pædagog, ergoterapeut eller socialrådgiver.

Du får en tæt samarbejdspartner i din tilbudsleder og indgår i et ledelsesteam på tværs af vores fire afdelinger, hvor vi løfter opgaverne sammen og spiller hinanden gode.

Dine ledelsesopgaver er bl.a. at:

- skabe rammer for trivsel og faglighed i dagligdagen – både for borgere og medarbejdere
- understøtte og sparre med socialfaglig koordinator, arbejdstidsplanlægger, AMR og den enkelte medarbejder
- bidrage til implementering af metoder som LA2U og Intensive Interaction
- have fokus på ressourcer og kompetencer i opgaveløsningen
- samarbejde om forebyggelse og håndtering af magtanvendelse
- indgå aktivt i ledelsesteamet og bidrage til tværgående udvikling

Om afdelingen

Toruplund er et botilbud for 9 voksne borgere med autismespektrumforstyrrelser og udviklingshandicap. Målgruppen er indskrevet i henhold til ABL §105 og §85. Hver borger har individuelle bestillinger og handleplaner. Borgerne på Toruplund har alle et stort støttebehov, ligesom de har behov for nærvær, struktur, forudsigelighed og tryghed.

Som tilbud arbejder vi ud fra [Specialområde Autismes faglige fundament](#).

Om dig

Vi forestiller os, at du:

- har en pædagogisk eller anden relevant faglig baggrund
- har erfaring med eller interesse for autisme og udviklingshandicap
- er god til at skabe relationer og sætte retning – og kan balancere tydelighed og involvering
- har en rolig, nærværende og empatisk tilgang
- har lyst til at være en del af et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab
- meget gerne har ledelseserfaring og lederuddannelse – men det vigtigste er, at du har lyst til at arbejde med ledelse og faglig udvikling.

Du får en leder, der...

- giver dig frihed under ansvar og står til rådighed, når du har brug for sparring
- har fokus på samarbejde, dialog og resultater – og støtter dig i at bringe dine styrker i spil
- prioriterer læring, refleksion og udvikling – også når vi møder modstand eller begår fejl

Ansættelsesproces og -vilkår

Stillingen er som udgangspunkt på fuld tid med tiltrædelse 1. august 2025.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist: 12. juni 2025

Første samtalerunde: 19. juni

Anden samtalerunde: 23. juni

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte tilbudsleder Lind Einarssdóttir på mail:

linein@rm.dk eller telefon: 51 42 19 57.

Om specialområde Autisme

Specialområde Autisme er Region Midtjyllands specialiserede tilbud til voksne med autisme. Vi tilbyder og udvikler optimale rammer for trivsel, udvikling og forandring til voksne med autisme. Vi støtter flere end 400 borgere og har ca. 800 medarbejdere fordelt på 26 afdelinger.

I Specialområde Autisme tror vi på, at vi lykkes bedst, når vi løser ledelsesopgaven i fællesskab. Vi sigter mod at skabe en sammenhængende organisation, hvor fællesskab og samhørighed er bærende elementer i alle livsfaser, og hvor høj faglighed, god ledelse og et godt arbejdsmiljø går hånd i hånd.

Du kan læse mere om os på www.sau.rm.dk.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.