

Udviklingssygeplejerske til Intensivbehandlingsafsnit i Gødstrup

Vi søger en udviklingssygeplejerske i en delt fuldtidsstilling pr. 1. August 2025 eller efter aftale. Stillingen vil være delt mellem 50% i klinikken og 50% som udviklingssygeplejerske for intensivbehandlingsafsnittet.

Hvem er vi?

Intensivbehandlingsafsnittet er en del af Operation og Intensiv – en afdeling med forskellige specialiserede afsnit med det fælles mål, at den faglige kvalitet og samarbejde om kerneopgaven skal være i top.

Vi flyttede i 2022 ind i vores nye fantastiske afdeling og glæder os til at byde en ny udviklingssygeplejerske velkommen. Vi har et stort og moderne velindrettet intensivafsnit normeret til 11 intensive pladser. Vi modtager patienter fra alle hospitalets specialer og har et tæt tværfagligt samarbejde med de afdelinger, som er involveret i det enkelte patientforløb. Vi har faste terapeuter tilknyttet Intensiv som møder ind på afsnittet. Vi er pt i gang med at etablere 2 store terapiterrasser til gavn for vores intensive patienter og deres pårørende.

Afdelingen har ansat en forskningsleder, og på intensivbehandlingsafsnit er der ansat en kvalitetsansvarlig sygeplejerske samt den pt ledige udviklingssygeplejerske.

Vi deltager aktivt i både læge og sygeplejefaglige forskningsprojekter.

Dine kommende kollegers fortælling om vores afsnit

Noget af det, der kendetegner os som personalegruppe på Intensivbehandlingsafsnittet i Gødstrup, er vores faglige engagement og stolthed. Vi er en høj andel af specialuddannede intensivsygeplejersker i afsnittet, og vi ser os selv som dygtige og fagligt velfunderede. Dette er medvirkende til at opretholde et stærkt fællesskab, og til at sætte den faglige barre højt til gavn for vores intensive patienter.

Vores faglige engagement bidrager derudover til vores vilje til udvikling. Vi er spørgelystne, og åbne overfor nye idéer, hvilket styrker vores evne til at omfavne forskellighed og udvikle os som et samlet team. Dette afspejles i vores møde med studerende, kursister, samarbejdspartnere og nye kollegaer.

Eftersom arbejdet på et intensivt afsnit byder på en omskiftelig, og til tider travl hverdag, med mange oplevelser af forskellige alvorlighedsgrader, stræber vi efter at skabe et trygt arbejdsmiljø. Et arbejdsmiljø hvor humor, omsorg, rummelighed og samarbejde er centrale værdier. Vores mantra er at "vi hjælper hinanden" og har øje for hinanden, hvilket er medvirkende til at alle kan føle sig trygge, set og værdsat.

Vi kan tilbyde

Det er vigtigt for os, at du får en god introduktion og oplæring til afsnittet og specialet. Derfor planlægger vi som minimum:

- Et struktureret introduktions- og oplæringsforløb, som tilrettelægges med udgangspunkt i din erfaring og behov.
- Tilknytning til faste mentorer
- Dygtige kollegaer med mange kompetencer og specialviden.
- Et udviklingsnetværk med afdelingens udviklingssygeplejersker og afdelingens forskningsleder.
- Tæt samarbejde med den kvalitetsansvarlige sygeplejerske på intensiv
- Tæt sparring med oversygeplejerskerne på intensiv.

Dine kvalifikationer og kompetencer

Vi søger en erfaren sygeplejerske med følgende kvalifikationer og kompetencer:

- Sygeplejerske med relevant specialuddannelse eller erfaring inden for det pågældende speciale. Gerne suppleret med relevant videreuddannelse eller interesse i at erhverve den nødvendige viden gennem efter/videreuddannelse
- Gode samarbejdsevner, da der i funktionen er en bred kontaktflade med såvel kollegaer, nøglepersoner, ledere og forskellige faggrupper
- Respekteret blandt ledelse og kollegaer da du skal kunne håndtere rollen som formidler, tovholder og bindeled i flere forskellige sammenhænge
- Du skal kunne tage initiativ, idet mange udviklingsopgaver skal ses, gribes og håndteres
- Teoretisk velfunderet i eget speciale, som danner grundlag for udvikling i sygeplejen
- Gode kommunikative færdigheder såvel mundtligt som skriftligt for at sikre tydelig og

forståelig kommunikation i formidling- og implementeringsopgaver

- Evne til at motivere og inspirere kollegaer i udviklings- og implementeringsopgaver
- Forståelse for organisationens opbygning og kommunikationsveje i såvel eget afsnit, i

Operation og Intensiv og på hospitalsniveau.

Arbejdsopgaver

Udviklingssygeplejersken indgår i et team med oversygeplejerskerne og andre sygeplejersker med specialfunktioner i afsnittet med henblik på at sikre høj faglighed og kvalitet af sygeplejen inden for følgende hovedområder og med afsæt i Fundamentals of Care som sygeplejefaglig referenceramme.

I stillingen som udviklingssygeplejerske vil en del af dine opgaver være:

- Holde dig ajour med nye nationale evidensbaserede kliniske retningslinjer og implementere disse i klinisk praksis
- Analysere, prioritere og initiere udviklings – forbedringstiltag/projekter i klinisk praksis i samarbejde med kvalitetsansvarlig sygeplejerske og afdelingens forskningsleder
- Ressourceperson til sygeplejersker der sidder som fagområdeansvarlige eller nøglepersoner
- Medansvarlig for formulering af strategier og mål for sygeplejen i samarbejde med afsnitsledelsen og andre relevante tværfaglige faggrupper og specialer.
- Identificere, planlægge og afholde undervisning med henblik på at sikre optimal

kompetenceudvikling i forhold til nye strategier, nye retningslinjer og nye tiltag.

En fuld opgaveportefølje kan du se i [stillings- og funktionsbeskrivelsen](#) for Udviklingssygeplejerske.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse er betinget af en tilfredsstillende børneattest og gyldig autorisation.

IT-kompetencer på brugerniveau forventes.

Er du vores nye kollega?

Sidder du nu og tænker, at det lige er dig vi leder efter, eller har du spørgsmål til stillingen, så kontakt Oversygeplejerske Dorthe Goul på dohped@rm.dk tlf. 21301017 eller konstitueret Oversygeplejerske Sanne Mikkelsen på SUMIKK@rm.dk tlf 51281855. Vi byder dig gerne indenfor til en rundvisning i afdelingen eller en uformel snak over en kop kaffe.

Du kan få yderligere information om stillingen i Stillings- og funktionsbeskrivelsen og Regionshospitalet Gødstrup på <https://www.regionshospitalet-goedstrup.dk>.

Ansættelse fra 1. August 2025 eller efter aftale.

Ansøgningsfristen er den 9. juni 2025.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 25.

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "Send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.