

Cheflæge til Borgernær Sundhed ved Aarhus Universitetshospital

Vil du være med til at bringe sundhed tættere på borgernes liv? Har du lyst til at gentænke, hvordan vi som hospital skaber sundhed – sammen med andre? Så er det måske dig, vi søger som cheflæge til Enhed for Borgernær Sundhed på Aarhus Universitetshospital (AUH).

Enhed for Borgernær Sundhed har en klar ambition: Vi vil skabe bedre sammenhæng mellem hospital, almen praksis, kommuner og civilsamfund, så patienterne oplever én samlet indsats. Samtidig er vi som hospital i gang med en større bevægelse, hvor vi i højere grad bringer vores kompetencer i spil tættere på borgernes hverdag og bruger vores faglighed dér, hvor den skaber størst værdi.

Som cheflæge får du og enhedens chefsygeplejerske en sjælden mulighed for at opbygge en ny enhed, sætte retningen i fællesskab og flytte AUH tættere på borgerne.

Jobbeskrivelse

Som cheflæge i Borgernær Sundhed bliver du leder sammen med en chefsygeplejerske. I får ansvar for at opbygge en ny enhed og få den til at fungere i praksis. Det er en rolle, hvor du både sætter retning og er tæt på opgaverne i hverdagen.

Du kommer til at arbejde tæt sammen med almen praksis, kommunale aktører, det præhospitale område og hospitalets afdelinger. En central opgave er at være med til at skabe bedre sammenhæng i patienternes forløb, så det bliver lettere at være patient på tværs af systemet. Det kræver, at vi finder løsninger, der giver mening i praksis og tager udgangspunkt i borgernes hverdag.

Du får også ansvar for den faglige retning i det almenmedicinske tilbud og for at sikre høj kvalitet og sammenhæng. Samtidig arbejder du med at udvikle nye måder at bruge vores faglighed på ved at flytte indsatser tættere på borgernes levede liv, arbejde mere forebyggende og bruge digitale løsninger, hvor det giver værdi.

Du bliver en del af en udvikling, hvor vi i højere grad måler vores succes på den værdi, vi skaber for borgerne - ikke kun på aktiviteten på hospitalet. Du får et tæt samarbejde med Hospitalsstaben, så du kan fokusere på ledelse, samarbejde og udvikling. Det er en stilling, hvor du kan gøre en konkret forskel og være med til at forme, hvordan vi arbejder med sundhed tættere på borgerne fremover.

Kvalifikationer

Du er speciallæge, gerne i almen medicin eller med solidt kendskab til det almenmedicinske område. Du har lyst til at bruge din faglighed i en rolle, hvor ledelse, samarbejde og udvikling går hånd i hånd. Du motiveres af at gøre en forskel for patienter – også på nye måder og i nye rammer.

Du kan komme fra forskellige faglige eller ledelsesmæssige spor – det vigtigste er din motivation og evne til at skabe resultater sammen med andre. Vi forventer, at du:

- kan engagere forskellige faggrupper med en diplomatisk og inddragende tilgang til forandring
- har blik for samspillet i ledelseskæder og kan navigere sikkert i et komplekst, tværsektorielt landskab
- kan skabe relationer og samle mennesker på tværs af sektorer
- er nysgerrig og opsøgende og har et innovativt mindset
- har erfaring med projektarbejde og kvalitetsudvikling.

Erfaring fra almen praksis eller tværsektorielt samarbejde er et krav, mens ledererfaring er en fordel – også hvis den er opnået gennem projekter, faglig ledelse eller andre roller.

Om os

AUH er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital med stærke faglige miljøer og tæt samarbejde med Aarhus Universitet samt nationale og internationale partnere. Med mere end 12.000 medarbejdere er vi en af landets største og mest komplekse sundhedsorganisationer – og samtidig en organisation med betydelig innovationskraft, en klar ambition og et [tydeligt ledelsesfokus](#) på at forme fremtidens sundhedsvæsen.

Som afdelingsleder på AUH indgår du i et strategisk ledelsesrum med reel mulighed for at præge udviklingen – ikke alene af hospitalet, men af samspillet mellem hospital og primærsektor. Sammen med Aarhus Kommune og øvrige samarbejdspartnere udvikler vi nye modeller for borgernær sundhed og styrker sammenhængen på tværs af sektorer. Borgernær Sundhed bliver en central drivkraft i denne bevægelse.

Som afdelingsleder får du en central rolle i vores lokale styregruppe og indgår i et ledelsesmiljø med høj faglighed og udviklingslyst. Du bliver samtidig en del af et nyetableret ledernetværk på tværs af regionens fem akuthospitaler. Her indgår du i et tæt samarbejde med de øvrige afdelingsledelser inden for Borgernær Sundhed, som både fungerer som sparringspartnere og medskabere af fælles løsninger og en fælles retning for fremtidens sundhedsvæsen.

Ansættelsesvilkår og tiltrædelse

Som afdelingsleder på AUH refererer du til sundheds- og hospitalsledelsen og indgår i hospitalets

samlede ledelsesstruktur. Du kan læse om det formelle ledelsesansvar i [AUH Ledelsesmodel](#) og [stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland](#). Du kan se dine ansvarsområder og ledelsesopgaver i den regionale [stillingsbeskrivelse for afdelingsledelse i Borgernær Sundhed](#). Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst. Send din ansøgning, CV og relevante bilag til sundheds- og hospitalsledelsen på AUH. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Forud for ansættelse i en speciallægestilling gennemføres en skriftlig lægefaglig bedømmelse af ansøgernes kompetencer inden for de syv lægeroller. Kompetencer dokumenteres i skemaet, som er en del af den elektroniske ansøgningsportal.

Stillingen ønskes besat pr. 1. november 2026 eller efter aftale. Ansøgningsfristen er den 30. august 2026. Første samtalerunde finder sted den 15. september, og kandidater, der går videre, inviteres til anden samtalerunde den 22. september. Mellem de to samtaler udarbejdes en personprofil, som du får individuel tilbagemelding på.

Kontaktoplysninger

Hvis du er nysgerrig på, hvordan din faglighed kan bringes i spil på nye måder, og hvis du har lyst til at være med til at forme noget nyt, vil vi meget gerne høre fra dig.

Du kan kontakte sygeplejefaglig direktør Mette Bærentsen på mebaer@rm.dk / 5129 0175 eller chefsygeplejerske ved Borgernær Sundhed Charlotte Klitnæs på chakli@rm.dk / 5168 1346.

Bemærk: Grundet ferieafholdelse kan der forventes længere svartid.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)