

Vikarer søges til Gødvad boligerne i Silkeborg

Specialområde Autisme i Gødvad Silkeborg, søger engagerede tilkaldevikarer, der brænder for at skabe de bedste rammer for udvikling og trivsel for voksne med autisme.

Det er en fordel, men ikke et krav, at du har erfaring med samarbejde med voksne mennesker med autisme – også gerne med komorbiditet. Du kan være både være faglært og ufaglært. Det vigtigste er, at du har interessen for mennesker med autisme, så sikrer vi, at du får sidemandsoplæring, så du føler dig klædt på til opgaven. Det er vigtigt, at du kan arbejde både dag-, aften-, weekend- og døgnvagter.

Dine opgaver

- Støtte til rengøring og andre ADL-opgaver.
- Samvær med borgerne.
- Daglig dokumentation.
- Praktiske opgaver i huset som madlavning, rengøring og tøjvask.

Vi tilbyder

En arbejdsplads med fokus på et godt arbejdsmiljø og høj faglighed, samt muligheden for at blive en del af et specialiseret fagligt miljø. Vi tilbyder løbende faglig sparring og refleksion med dine kollegaer.

Om dig

- Du brænder for arbejdet med voksne med autisme, og du er interesseret i Specialområde Autismes tilgang.
- Du trives i et komplekst pædagogisk felt, hvor flere diagnoser ofte har følgeskab.
- Du arbejder struktureret.
- Du er rolig og stabil - også i pressede situationer.
- Du kan rumme de mentale udfordringer, som er en del af borgernes virkelighed.
- Du har kørekort.
- Du er fleksibel og kan arbejde både dag, aften og weekend.

Hvem er vi?

Gødvad boligerne har døgndækning og er målrettet voksne med autismspektrum-forstyrrelser, der i et vist omfang kan klare sig selv. Borgerne har dog brug for tæt støtte og vejledning i hverdagen og livet generelt, så de udvikler kompetencer, der gør dem i stand til at opnå øget selvstændighed. Flere borgere har komorbide lidelser. Kendetegnende for målgruppen er et stort behov for struktur, forudsigelighed og tydelighed.

Du kan forvente af din ledelse:

- At tilbuds- og afdelingslederbedriver ledelse med afsæt i Specialområde Autismes faglige fundament og i selvbestemmelsesteorien, behov for at opleve autonomi, at opleve kompetence og glæde ved sine opgaver, og at opleve samhørighed, hvorfor fællesskaber prioriteres hos os.
- Vi bestræber os på at være nærværende, inddragende og ydmyge i vores ledelse.
- Vi har grundlæggende tillid til hinandens kompetencer til at udføre opgaverne og er derfor bevidste om, hvornår opgaven "kalder på ledelse".
- Vi ser trivsel, samarbejde og arbejdsmiljø som lige så vigtigt som fagmiljøet for at kunne lykkes med kerneopgaven.

Arbejdstid

Skiftende vagter: dag-, aften-, weekend- og døgnvagter.

Rekrutteringsproces

Vi afholder løbende samtaler, så send din ansøgning hurtigst muligt og senest mandag den 30. juni 2025.

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og aftale om Ny Løn. Ansættelsen sker ved Region Midtjylland med tjeneste ved Specialområde Autisme.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte:

Afdelingsleder Tina Lauritsen på tlf. 2490 8947.

I uge 23-24 kontaktes afdelingsleder Jeanette Frohn Jensen på tlf. 2369 0993.

Om specialområde Autisme

Specialområde Autisme er Region Midtjyllands specialiserede tilbud til voksne med autisme. Vi tilbyder og udvikler optimale rammer for trivsel, udvikling og forandring til voksne med autisme. Vi støtter flere end 400 borgere og har ca. 800 medarbejdere fordelt på 26 afdelinger.

I Specialområde Autisme tror vi på ledelse som et fælles anliggende. At ledelse er noget, vi gør sammen. Vi sigter mod at skabe en sammenhængende organisation, hvor fællesskab og samhørighed er bærende elementer i alle livsfaser, og hvor høj faglighed, god ledelse og et godt arbejdsmiljø går hånd i hånd.

Du kan læse meget mere om os på www.sau.rm.dk og følge os på Instagram under navnet socialomraadet_regionmidt.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.