

Er du fagligt ambitiøs og god til at samarbejde?

Specialområde Autisme i Tørring søger kolleger

- Er du energisk og brænder for at gøre en forskel for dem, du samarbejder med?
- Har du styr på dit etiske kompas og forventer ordentlighed i alle sammenhænge?
- Er du ambitiøs på fagets vegne, har en høj arbejdsmentalitet og er bevidst om, at det du giver til holdet, kan du forvente at få igen?

Nordrefælledvej AT HOME og Huset søger lige nu to kolleger, der er stærkt motiverede af arbejdet med mennesker med autisme, og for hvem det giver mening at arbejde med medborgerskab – at støtte borgerne i at gå forrest i deres liv.

Du er uddannet pædagog eller ergoterapeut og kommer til en arbejdsplads, hvor vi er nysgerrige og undersøgende på hinandens praksis for at skabe dynamik og udvikling i arbejdet. Det er vigtigt, at du i alle handlinger er bevidst om dit menneskesyn og dit etiske kompas - og møder de mennesker, du omgås, som ligeværdige. Er du også villig til at gå en ekstra mil i samarbejdet med den ekstra mil i samarbejdet med borgere, kollegaer, leder og andre samarbejdspartnere - så kan det være lige dig, der bliver vores nye kollega!

Din arbejdsplads

De fem boafdelinger – Kildebo, Overbygård, Kollegiet, Ndr. Fælledvej Huset og AT Home-boligerne – er en del af Specialområde Autisme, som er Region Midtjyllands specialiserede autismetilbud til voksne. Vores kerneopgave er at tilbyde og videreudvikle de mest optimale rammer for trivsel, udvikling og forandring hos voksne med autisme.

Tilbuddene er målrettet voksne med Autismespektrumforstyrrelser, hvis liv ofte er yderligere kompliceret af komorbiditet som diabetes, Tourette syndrom, angst, ADHD, OCD, misbrugsproblematikker, ekspressiv dysfasi, mental retardering og andre udfordringer, der kræver et specialiseret og særligt tilrettelagt pædagogisk miljø.

Lige nu har vi ledige stillinger på **Nordre Fælledvej**. Her bor borgere med autisme og forskellige tillægsdiagnoser i egne lejligheder. Borgerne støttes af os i hverdagens aktiviteter – både i deres lejligheder, i fællesarealerne og i det omkringliggende samfund. Vi er optaget af borgernes indefra-perspektiv og tager udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger, når støtten planlægges. I øjeblikket samarbejder vi bl.a. med en borger, der modtager 1:1 støtte i alle vågne timer og benytter selvskade som meststringsstrategi. Læs mere om os her: [Tørring: Nordre Fælledvej - Specialområde Autisme](#).

Vores borgere fortæller, at det er vigtigt, at

- du møder dem med autenticitet og som ligeværdige mennesker – ikke som borgere
- du er rummelig og omsorgsfuld, og at du viser glæde ved dit arbejde og kan se andet og mere end autismen
- du er til at stole på, reflekteret, nysgerrig og har forståelse for diagnoser
- du er punktlig, lyttende, god til at planlægge – og gerne sjov og humoristisk
- du accepterer, at tingene tager tid

Hvordan ser vi os selv?

Vi er optaget af at være en bæredygtig arbejdsplads, hvor faglighed er tæt forbundet med det gode arbejdsmiljø. Vi lægger vægt på at tage godt imod nye medarbejdere og skabe trygge rammer for udvikling og læring – både for medarbejderne og for de borgere, vi samarbejder med. Vi ved, at det er vigtigt at blive "klædt godt på" som ny medarbejder, og derfor har vi et fastlagt introforløb, når du starter i vores afdeling.

Vi har fokus på langtidsholdbare medarbejdere, der ønsker et længerevarende ansættelsesforløb i et stærkt fagligt miljø og et arbejdsmiljø, hvor vi står skulder ved skulder. Vi arbejder bl.a. ud fra LA2, Empowerment og de tilgange og metoder, der ligger i [Autismepilotuddannelsen](#), som er vores obligatoriske grundkursus i arbejdet med mennesker med autismediagnoser.

Medarbejdergruppen er sammensat af forskellige faggrupper med en social- eller sundhedsfaglig baggrund. Det er vigtigt, at du både har lyst til og evner at arbejde med mennesker og kan reflektere over praksis. Som medarbejder bliver du en del af et større hold i Tørring, men i hverdagen er du tilknyttet én af vores afdelinger. Her indgår du i en personalegruppe og tilknyttes et team.

Du kan forvente af din ledelse, at vi har et stort fokus på at skabe de bedst mulige rammer for både borgere og medarbejdere.

Vi er særligt optagede af at opbygge en organisation med en professionel samarbejdskultur. Her forventer vi, at alle stempler ind med både faglighed og samarbejde af høj kvalitet.

Vi vægter psykologisk tryghed højt, da vi tror på, at det skaber et sundt og produktivt arbejdsmiljø.

Vi leder med udgangspunkt i tillid, åbenhed og dialog, som afspejler vores grundlæggende

antagelse om, at medarbejdere er ansvarlige og kompetente.

Vi delegerer ansvar og opgaver, da vi tror på, at det giver et større ejerskab, udvikling og trivsel.

Vi gør brug af situationsbestemt ledelse og tilpasser den med udgangspunkt i den enkelte medarbejder og den opgave, medarbejderen står overfor.

Når vi leder i fællesskab, nedbryder vi kompleksitet og forbedrer vores evne til at læse og forstå samfundet og verden omkring os. Det sætter os i stand til at løse den opgave vi har.

Det praktiske

Arbejdsvilkårene varierer lidt mellem afdelingerne, men du kan som udgangspunkt forvente:

- arbejde hver 3. weekend
- personalemøde hver 2. uge
- fast supervision
- mulighed for en fast friaften
- gennemsnitligt 2-3 aftenvagter pr. uge
- gennemsnitligt 1-2 morgenvagter pr. uge
- teammøde hver 2. uge samt løbende konsulentvejledning i forbindelse med teammøder

Rekrutteringsproces:

Ansøgningsfristen er 9. november. Vi vil gerne have en kort videopræsentation af dig og din motivation for at søge jobbet sammen med dit cv i stedet for en skriftlig ansøgning.

Vi holder samtaler 17. og 21. november og vil meget gerne ansætte dig fra 1. januar 2026.

Ansættelsesudvalget består af borgere, medarbejdere og ledere, som alle glæder sig til at høre fra dig.

Løn- og ansættelsesvilkår

Der er tale om faste stillinger med løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem din faglige organisation og Region Midtjylland.

Få mere at vide

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte:

- afdelingsleder i AT HOME; Lizzi Søe Christiansen, tlf. 20 32 45 31
- afdelingsleder i Huset; Dan Réz Tidemann, tlf. 29 64 60 44

Om specialområde Autisme

Specialområde Autisme er Region Midtjyllands specialiserede tilbud til voksne med autisme. Vi tilbyder og udvikler optimale rammer for trivsel, udvikling og forandring til voksne med autisme. Vi støtter flere end 400 borgere og har ca. 800 medarbejdere fordelt på 26 afdelinger.

I Specialområde Autisme tror vi på ledelse som et fælles anliggende. At ledelse er noget, vi gør sammen. Vi sigter mod at skabe en sammenhængende organisation, hvor fællesskab og samhørighed er bærende elementer i alle livsfaser, og hvor høj faglighed, god ledelse og et godt arbejdsmiljø går hånd i hånd.

Du kan læse mere om os på www.sau.rm.dk og følge os på Instagram under navnet socialomraadet_regionmidt.

Stillingerne er som udgangspunkt fuldtidsstillinger.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.