

Cheflæge til Arbejds- og Miljømedicin ved Aarhus Universitetshospital

Vil du stå i spidsen for den faglige og strategiske udvikling af Arbejds- og Miljømedicin på Aarhus Universitetshospital? Kan du lede en afdeling, der forener patientudredning, forskning og forebyggende indsatser med betydning for både arbejdsliv og folkesundhed?

Vi søger en cheflæge, der sammen med afdelingens kliniske lærestolsprofessor skal lede og videreudvikle Arbejds- og Miljømedicin på Aarhus Universitetshospital (AUH). Som afdelingsledelse har I det fælles ansvar for afdelingens samlede drift og udvikling og sætter i fællesskab den faglige og strategiske retning. Som cheflæge har du et særligt ansvar for økonomistyring og personaleledelse inden for den arbejdsdeling, I aftaler i afdelingsledelsen.

Arbejds- og Miljømedicin er et speciale i bevægelse. Nye problemstillinger inden for arbejds- og miljøområdet og øget fokus på forebyggelse skaber muligheder for at bringe afdelingens viden endnu mere i spil til gavn for patienter og samfund. Her får du en central rolle i sammen med den kliniske lærestolsprofessor at omsætte mulighederne til konkrete initiativer.

Jobbeskrivelse

Som cheflæge får du sammen med den kliniske lærestolsprofessor ansvar for at sætte retning for afdelingens faglige og strategiske udvikling. I skal styrke samspillet mellem klinik og forskning, så ny viden bidrager til den kliniske praksis, og erfaringer fra klinikken og det omgivende samfund bidrager til nye forskningsindsatser.

Som cheflæge har du et særligt ansvar for, at afdelingens ressourcer anvendes bedst muligt. Det indebærer økonomistyring og prioritering med henblik på at sikre stabile rammer for afdelingens opgaver. Du varetager desuden personaleledelsen af afdelingens kliniske medarbejdere og sekretærer og skaber gode betingelser for faglig udvikling, samarbejde og trivsel. Opgaverne løses med blik for afdelingsledelsens fælles ansvar og i tæt koordinering med den kliniske lærestolsprofessor.

Sundhedsreformens fokus på forebyggelse og sammenhængende indsatser giver nye muligheder for at bringe afdelingens viden i anvendelse. Derfor bliver det også en central opgave at styrke afdelingens rolle i det forebyggende arbejde og udvikle samarbejder med arbejdspladser og arbejdsmarkedets aktører såvel som kommuner, almen praksis, hospitaler og øvrige myndigheder.

Som cheflæge bliver du samtidig en del af AUH's strategiske ledelseskreds. Her forventes det, at du bidrager aktivt til den samlede udvikling af hospitalet og indgår i samarbejder på tværs af specialer, afdelinger og fagligheder.

Kvalifikationer

Det er et krav, at du er speciallæge i arbejdsmedicin. Derudover forventer vi, at du har en stærk faglig profil, gerne med aktuel forskningsaktivitet, samt interesse for og erfaring med samspillet mellem klinik, forskning og udvikling.

Vi ser gerne, at du har ledelseserfaring, gerne fra en formel ledelsesfunktion. Du er engageret i ledelse og har erfaring med at arbejde i organisatoriske sammenhænge, hvor faglige, driftsmæssige og strategiske perspektiver skal tænkes sammen. Du kan navigere i politiske beslutningsprocesser og har blik for afdelingens rolle i det samlede sundhedsvæsen.

I din ledelse lægger vi særligt vægt på, at du

- har strategisk udsyn og kan omsætte ambitioner til prioriteringer
- skaber tillid, delegerer ansvar og giver medarbejdere rum til at lykkes

- er tilgængelig og lyttende, men også kan stå på mål for svære beslutninger
- arbejder systematisk og følger beslutninger til dørs
- kommunikerer klart
- kan samle forskellige fagligheder om fælles mål
- balancerer hensynet til medarbejdernes trivsel og afdelingens samlede opgave.

Du behøver ikke være faglig specialist på alle områder. Til gengæld skal du kunne sætte en tydelig retning, stille de relevante spørgsmål og give plads til, at andre bringer deres faglighed i spil. Vi lægger vægt på faglig integritet, nysgerrighed og et sikkert etisk kompas.

Om AUH

AUH er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital med stærke faglige miljøer og tæt samarbejde med Aarhus Universitet samt nationale og internationale partnere. Med mere end 12.000 medarbejdere er vi en af landets største og mest komplekse sundhedsorganisationer – og samtidig en organisation med betydelig innovationskraft og et tydeligt ledelsesfokus på at forme fremtidens sundhedsvæsen.

Om Arbejds- og Miljømedicin

Arbejds- og Miljømedicin er en specialiseret universitetsafdeling, der arbejder med diagnostik og forebyggelse af arbejds- og miljørelaterede sygdomme. Afdelingen modtager årligt omkring 800 henvisninger og rådgiver patienter, virksomheder, myndigheder og andre sundhedsfaglige aktører om arbejds- og miljømedicinske problemstillinger. Samtidig ser vi et stigende behov for virtuelle kontakter og nye måder at møde patienter på.

Vi er omkring 27 medarbejdere, herunder fem speciallæger, og rummer lægefaglige, psykologfaglige, forskningsmæssige og administrative kompetencer. Det giver et stærkt tværfagligt miljø, hvor klinik, forskning og forebyggelse understøtter hinanden. Vi samarbejder tæt med en række kliniske specialer, blandt andet inden for lunge- og hudområdet, samt med almen praksis, kommuner, myndigheder og arbejdsmarkedets aktører.

De kommende år ser vi et særligt potentiale i at styrke afdelingens miljømedicinske profil og bringe arbejds- og miljømedicinsk viden tidligere i spil i forebyggende indsatser. Det bliver en central ledelsesopgave for den kommende cheflæge.

Ansættelsesvilkår og tiltrædelse

Som afdelingsleder på AUH refererer du til sundheds- og hospitalsledelsen og indgår i hospitalets samlede ledelsesstruktur. Du kan læse om det formelle ledelsesansvar i AUH Ledelsesmodel og stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland.

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest. Forud for ansættelsen gennemføres en skriftlig lægefaglig bedømmelse af kompetencer inden for de syv lægeroller. Kompetencer dokumenteres i skemaet, som er en del af den elektroniske ansøgningsportal.

Stillingen ønskes besat d. 1. februar 2027 eller efter aftale. Ansøgningsfristen er d. 1. november. Første samtale afholdes d. 12. november og anden samtale d. 26. november. Mellem samtalerne udarbejdes en personprofil, og der kan indgå en case ved anden samtale.

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte sygeplejefaglig direktør Mette Bærentsen på mail mebaer@rm.dk eller på tlf. 5129 0175 eller klinisk lærestolsprofessor ved Arbejds- og Miljømedicin Henrik Kolstad på mail henrkols@rm.dk eller på tlf. 2961 0359.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)